

Een nieuwe pensioenregeling: wat verandert er voor werkgevers?

Uw medewerkers bouwen pensioen op bij Bpf Foodservice. We stappen op 1 april 2027 over naar de nieuwe pensioenregeling. Deze nieuwe regeling past bij de Wet toekomst pensioenen die op 1 juli 2023 is ingegaan.

De nieuwe pensioenregeling is een grote verandering. Niet alleen voor uw medewerkers, maar ook voor u als werkgever! Het opgebouwde pensioen van uw medewerkers wordt overgezet en omgerekend naar een kapitaal voor pensioen. Ook richten we de administratie opnieuw in. In deze brochure leest u de belangrijkste veranderingen voor u als werkgever.

Deel deze brochure ook met uw salarisadministrateur als u die heeft!



Waarom is op tijd aanleveren en betalen zo belangrijk?

Op 1 april 2027 moeten de juiste gegevens van uw medewerkers verwerkt zijn in onze administratie. Zo kunnen we het opgebouwde pensioen correct omrekenen naar een kapitaal voor pensioen in de nieuwe regeling. En alleen dan kunnen we het juiste bedrag aan compensatie berekenen waarop uw medewerkers mogelijk recht hebben. Zo krijgen zij het pensioen waar ze recht op hebben.

Dit is waar u (of uw salarisadministrateur) de komende maanden op moet letten:

- Geef uiterlijk binnen de eerste 2 weken van februari de jaarsalarissen per 1 januari 2027 door.
- Uiterlijk 15 maart 2027 zorgt u ervoor dat alle gegevens compleet en correct zijn.
- Van 16 maart 2027 tot en met begin mei 2027 kunt u wijzigingen doorgeven, maar krijgt u hier geen terugkoppeling van. Ook kunt u via de huidige werkgeversomgeving (Mijn Pensioenadministratie) berichten blijven versturen.
- Medio mei 2027 gaat onze nieuwe werkgeversomgeving open. Totdat dit gebeurt, kunt u nog steeds inloggen op de huidige werkgeversomgeving, Mijn Pensioenadministratie. U krijgt nog bericht over wanneer de nieuwe omgeving precies opengaat.
- Vanaf juni 2027 geeft u steeds tussen de 1^{ste} en de 10^{de} van de maand de wijzigingen over de vorige maand door. Kijk op pagina 2 voor het overzicht.

Heeft u geen medewerkers en valt u onder de verplichtstelling? Ook dan is de informatie in deze brochure belangrijk voor u!



Onjuiste of te laat aangeleverde gegevens kunnen invloed hebben op de hoogte van het pensioenkapitaal en een eventuele compensatie voor uw medewerkers.



Uw administratie rond de overstap op de nieuwe pensioenregeling

Uiterlijk 14 februari 2027

- U levert de wijzigingen over januari 2027 aan inclusief het pensioengevend salaris per 1 januari 2027.

Tot en met 15 maart 2027

- U levert de wijzigingen aan t/m 31 maart 2027.

2e helft maart 2027

- U krijgt op 19 maart de premienota over februari 2027.

Tussen 16 maart en medio mei blijft u wijzigingen doorgeven

- U kunt in deze periode wijzigingen blijven doorgeven via Mijn Pensioenadministratie, over de periode vóór 1 april 2027 maar krijgt hier geen terugkoppeling van.

Mei 2027

- Medio mei opent de nieuwe werkgeversomgeving.
- U krijgt medio mei de premienota's over maart en april 2027.

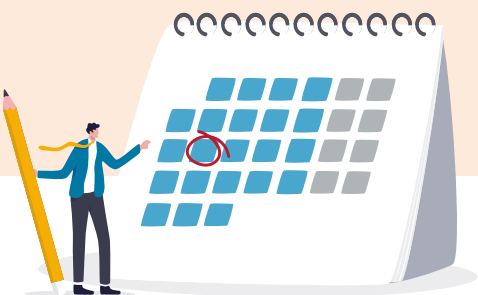
Juni 2027

- U krijgt medio juni de premienota over mei 2027.
- U levert de wijzigingen over april en mei 2027 uiterlijk 12 juni 2027 aan.

Juli 2027

- U krijgt medio juli de premienota over juni 2027.
- U levert de wijzigingen over juni 2027 uiterlijk 10 juli 2027 aan.

In het vervolg krijgt u steeds halverwege de maand een premienota. U heeft na afloop van een maand steeds 10 dagen om de wijzigingen door te geven.



Let op: geeft u na 15 maart 2027 nog een wijziging door voor de periode vóór 1 april 2027?

Hiervoor krijgt u een aparte factuur. U krijgt dan:

- Een premienota voor een bepaalde maand of periode.
- Én los daarvan een premienota vanwege de wijziging die u nog doorgeeft over de periode vóór 1 april 2027.

Betaling van uw premienota's

Voorkom extra kosten: regel automatische incasso

Als op 1 april 2027 de nieuwe pensioenregeling ingaat, wordt het extra belangrijk dat de pensioenpremies op tijd bij ons binnen zijn. In de nieuwe regeling beleggen we de premies, zodat de premies direct rendement (geld) opleveren voor het pensioen van uw medewerkers. Met automatische incasso wordt de premie vanzelf én op tijd overgemaakt.

Is de premie niet op tijd bij ons binnen? Dan missen uw medewerkers mogelijk rendement. Daarom berekenen wij rente als een nota te laat wordt betaald. Hoe hoger de premie en hoe later u betaalt, hoe hoger de rente.

De voordelen van automatische incasso:

- U hoeft niet meer te denken aan het overmaken van de premie.
- U betaalt de factuur altijd op tijd en u voorkomt dat u rente moet betalen.
- Uw medewerkers krijgen altijd het rendement waar ze recht op hebben.

Hoe regelt u automatische incasso?

Vóór de overstap naar de nieuwe pensioenregeling kunt u de automatische incasso regelen door het machtingsformulier in te vullen op onze website. Dat vindt u onder Werkgeversdocumenten. Als u dit aan ons retourneert dan regelt onze werkgeversadministratie het instellen van de incasso. Regel dit vóór de overstap, dan mist u daarna ook geen betalingen met mogelijke boetes als gevolg.

Ná de overstap naar de nieuwe pensioenregeling kunt u de automatische incasso ook regelen. U moet dan contact opnemen met onze klantenservice. Zij verzorgen dan samen met u het instellen van de automatische incasso. Onze contactgegevens staan op de achterkant van deze brochure.

Dit ziet u op de factuur voor de premienota:

- Pensioenpremie over huidige periode
- Pensioenpremie over eerdere periode(s)
- Rente als gevolg van te late aanlevering
- Rente als gevolg van te late betaling

Als u één van deze zaken niet hoeft te betalen, staat er € 0,00 achter.

De betaaltermijn is 2 weken

U heeft steeds 2 weken om de premienota te betalen.

- Heeft u automatische incasso geregeld? Dan innen wij de premie na 2 weken, op de vervaldatum.
- Heeft u geen automatische incasso geregeld? Dan is de uiterste betaaldatum na 2 weken.

Na 2 weken krijgt u een herinnering via e-mail, na 4 weken krijgt u een 2^{de} herinnering via e-mail en na 6 weken krijgt u een wettelijke aanmaning via de post. En u moet dan ook rente betalen voor de te late betaling.

Nieuwe werkgeversomgeving

Vanaf medio mei 2027 logt u in op de nieuwe werkgeversomgeving. In deze omgeving geeft u uw aanmeldingen, afmeldingen en overige wijzigingen door. Ook staat straks de premienota hier voor u klaar. U krijgt dan een seintje via de e-mail.

Goed om te weten: in de nieuwe omgeving krijgt u op het e-mailadres dat u registreert de premienota's. Dat kan een ander e-mailadres zijn dan het adres dat u in de huidige omgeving gebruikt. U kunt uw e-mailadres eventueel aanpassen in de nieuwe omgeving.

U krijgt een nieuw werkgeversnummer. U ziet deze op de eerste factuur die u eind mei krijgt voor de pensioenpremie in de nieuwe pensioenregeling.

U blijft inloggen met eHerkenning

Beheert u de machtigingen voor eHerkenning?

Dan kunt u direct inloggen op de nieuwe werkgeversomgeving. Als u voor de 1^{ste} keer inlogt, doorloopt u in een paar minuten 4 schermen. U vult hier uw gegevens in.

Hebt u een machtiging nodig voor een collega?

U regelt de machtiging bij de leverancier van uw eHerkenning.

Beheert u de machtigingen niet of bent u de salarisadministrateur?

Vraag dan de beheerder van de machtigingen van de werkgever om een machtiging voor u te regelen.



Veelgestelde vragen

Blijft de pensioenpremie hetzelfde?

Ja, die blijft hetzelfde. In de huidige en nieuwe pensioenregeling is de totale pensioenpremie 25,7% van de pensioengrondslag. Het maximum pensioengevend loon is € 64.165 (2026). U betaalt 17,13% en uw werknemer 8,57% van deze premie. De franchise is € 19.172 (2026).

Waarom moet ik rente betalen als ik gegevens of wijzigingen te laat doorgeef of te laat betaal?

In de nieuwe pensioenregeling is het erg belangrijk dat de inleg voor het pensioen meteen rendement (geld) kan opleveren. Kan dat niet, omdat u gegevens te laat aanlevert of omdat u de pensioenpremie te laat betaalt? Dan betaalt u rente. Is de periode waarover wij niet de juiste gegevens hebben, langer? En/of is het bedrag dat u te laat betaalt, groter? Dan is het bedrag dat u aan rente betaalt hoger.

Wilt u voorkomen dat u rente moet betalen? Lever de gegevens dan steeds op tijd aan. Bekijk hiervoor het schema op pagina 2. Als u een automatische incasso regelt, hebt u er geen omkijken naar.

Wat als ik later toch nog een wijziging heb over de periode vóór 1 april 2027?

Het kan altijd gebeuren dat u later toch nóg een wijziging heeft over de periode vóór 1 april 2027. U geeft deze door in de huidige werkgeversomgeving (Mijn Pensioenadministratie). Over de wijziging krijgt u een aparte premienota.

Moet ik doorgeven welke medewerkers onbetaald verlof hebben?

Ja. We willen medewerkers met onbetaald verlof goed in beeld hebben rond de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Dit is belangrijk voor de berekening van de compensatie



waarop zij mogelijk recht hebben. Daarom vragen wij werkgevers ongeveer 3 maanden vóór en 3 maanden na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling om door te geven welke medewerkers onbetaald verlof hebben. U krijgt hierover nog aparte informatie van ons.

Andere vragen? We zijn er voor u en uw werknemers!

Op bpffoodservice.nl/nieuwe-pensioenregeling vindt u uitgebreide informatie over de nieuwe pensioenregeling. Deze informatie is niet alleen voor werkgevers, maar ook voor uw werknemers. Op de website leggen we uit wat er verandert en wat dit betekent voor hun pensioen. Daarnaast kunt u hen wijzen op het webinar speciaal voor werknemers op 7 december 2026. Ook voor werkgevers organiseren wij een webinar op 7 december 2026, daarvoor krijgt u een uitnodiging van ons via de e-mail.

Vindt u niet wat u zoekt? Neem dan gerust contact met ons op.

- Wilt u bellen? Wij zijn iedere werkdag bereikbaar tussen 8.30 en 17.00 uur op 088-116 2435.
- Wilt u mailen? Ga dan naar bpffoodservice.nl/contact en vul het contactformulier in. Binnen 10 werkdagen krijgt u van ons een eerste reactie.

