

PensioenKrant

Uitgave voor werknemers - Maart 2026

Scan de QR-code om
meer te lezen over de
nieuwe pensioenregeling.



‘De verwachting is dat we in 2027 rustig kunnen oversteken’

Als pensioenfondsen hebben we onderzocht of we de door de sociale partners voorgestelde pensioenregeling kunnen uitvoeren. Dat is vastgelegd in het implementatieplan. Dit plan ligt nu bij De Nederlandsche Bank (DNB) en momenteel lopen de eerste inhoudelijke gesprekken. Voorzitter namens de werknemers Gert-Jan Seffinga heeft er veel vertrouwen in: ‘De verwachting is dat we in de tweede helft van 2026 akkoord krijgen van DNB. We verwachten nog steeds op 1 april 2027 over te gaan naar de nieuwe pensioenregeling. Tot die tijd gaan we onze deelnemers volop informeren.’

In een eerder interview zei u dat een goede administratie een belangrijke voorwaarde is. Ligt het pensioenfonds op koers?

‘Ja, alle processen rondom datakwaliteit en administratie lopen goed en volgens verwachting. Dat is de basis voor een goede pensioenberekening. Als fonds moet je aantonen dat je je data hebt opgeschoond en blijft opschonen. Zo hebben we bijvoorbeeld te maken met niet-opgevraagde pensioenen. Die pensioenen gaan ook over naar de nieuwe regeling. We proberen te achterhalen van wie die pensioenen zijn, dat is niet altijd even makkelijk.’

Waar kunnen mensen terecht als ze meer informatie zoeken?

‘We willen iedereen graag zo goed mogelijk informeren over de nieuwe regeling. Dat doen we via de website en ook steeds vaker via korte e-mails die u snel even kunt lezen op de mobiel. Zorg ook dat u goed geïnformeerd bent als u bijvoorbeeld rondom de overgangsdatum van plan bent met pensioen te gaan of van baan te wisselen. Dit kan namelijk gevolgen hebben voor uw pensioen en voor bijvoorbeeld mogelijke compensatie door het vervallen van de doorsneepremie. Aan het einde van het jaar organiseren we een digitale bijeenkomst over de nieuwe pensioenregeling.’

Wat betekent de overgang naar de nieuwe regeling als het gaat om compensatie?

‘In de huidige regeling bouwt iedereen op basis van de doorsneesystematiek pensioen op. Dat betekent dat jonge (actieve) deelnemers meebetalen aan de pensioenopbouw van oudere (actieve) deelnemers. In de nieuwe regeling vervalt de doorsneesystematiek en kan het zijn dat sommige mensen (red. de groep tussen jong en oud) nadeel hebben hiervan.

Dit gaat alleen over toekomstige pensioenopbouw. Sociale partners hebben afgesproken dat deze werknemers hiervoor een compensatie krijgen. Of en hoeveel compensatie mogelijk is, is afhankelijk van de financiële situatie van het fonds op 1 april 2027 en is pas bekend op het moment dat de nieuwe pensioenregeling ingaat.’

Wat zijn uw verwachtingen voor dit jaar?

‘Mijn mantra was altijd: bij twijfel niet oversteken. Daarom hebben we ook de tijd genomen om alles met grote zorgvuldigheid te doen. We zijn op tijd met alles en de eerste grote pensioenfondsen zijn al succesvol overgegaan naar de nieuwe regeling. Dat geeft veel vertrouwen. Ik verwacht dat we in april 2027 rustig kunnen oversteken.’



Wanneer kan ik wat verwachten?

Speciaal voor u een handige tijdlijn met belangrijke data:



Voorjaar 2025:

Vanaf voorjaar 2025 krijgt u regelmatig informatie over de nieuwe pensioenregeling via e-mails, nieuwsbrieven en webinars.



Begin 2027:

1 tot 3 maanden voor de overgang krijgt u een eerste berekening met een inschatting van uw pensioen in de nieuwe regeling.



1 april 2027:

De datum waarop we de nieuwe pensioenregeling in willen laten gaan. Wij zetten uw (opgebouwde) pensioen om naar de nieuwe pensioenregeling.



April en mei 2027:

U kunt online geen wijzigingen doorgeven. We hebben even tijd nodig om alle gegevens om te zetten naar de nieuwe administratiesystemen en de website. Wijzigingen vanuit de gemeente, zoals een verhuizing of overlijden, krijgen we automatisch door.

Krijgt u pensioen van ons? In april blijft uw bruto pensioen hetzelfde als in maart 2027. In mei 2027 krijgt u uw pensioen volgens de nieuwe regeling, met een verrekening over april. Vanaf juni 2027 krijgt u uw pensioen volgens de nieuwe regeling.



Juni 2027:

Uw nieuwe pensioen is online te bekijken als u inlogt op onze nieuwe website. Ook is het weer mogelijk om online keuzes en wijzigingen door te geven en bijvoorbeeld online waardeoverdracht aan te vragen. Houd er rekening mee dat het langer kan duren (tot 2028) voordat de waardeoverdracht helemaal is geregeld.



Najaar 2027:

U krijgt een tweede berekening van uw pensioen in de nieuwe regeling. Daarin ziet u de bedragen uit de oude en nieuwe regeling op het moment van de overgang. Op het moment van de overgang is het pas mogelijk om precies uit te rekenen wat de waarde is van uw pensioen in de nieuwe regeling.



Wat is kapitaal voor uw pensioen?

In de nieuwe pensioenregels spreken we van een kapitaal voor pensioen. Daarmee wordt bedoeld dat u een kapitaal voor uw pensioen opbouwt. Hierbij staat de hoogte van uw pensioenuitkering niet van tevoren vast. Bij pensionering levert dit kapitaal uiteindelijk een maandelijks pensioen op.

Hoe werkt het?

Het pensioenfonds legt iedere maand geld in voor uw pensioen. Die inleg bestaat uit een deel dat u betaalt (premie) en een deel dat uw werkgever betaalt. Hoeveel u betaalt, staat op uw salarisstroom. Een (klein) deel van de inleg gaat naar de verzekering van het partner- en wezenpensioen, arbeidsongeschiktheidspensioen en kosten voor de uitvoering van uw pensioenregeling. De rest wordt belegd voor het kapitaal voor uw pensioen.

Beleggingsresultaten

De invloed van de beleggingen ziet u in de nieuwe pensioenregeling eerder terug in uw pensioen. U krijgt namelijk een deel van al het pensioengeld dat in ons fonds zit: het kapitaal voor uw pensioen. En dit beleggen we. Het pensioenfonds belegt de inleg zodat deze op de lange termijn kan groeien. Zitten de beleggingen mee? Dan groeit uw kapitaal voor pensioen. Maar zit het tegen? Dan groeit het kapitaal voor uw pensioen minder hard of niet, of kan het zelfs dalen als het heel slecht gaat.

De sociale partners spraken voor ons fonds een solidaire premieregeling af. In de solidaire premieregeling is er een solidariteitsreserve. Dat is een soort gezamenlijke spaarpot. Deze is er om schommelingen in de ingegane pensioenen op te vangen.

Gaat mijn kapitaal voor pensioen in de nieuwe regeling sneller omlaag of omhoog?

In de nieuwe pensioenregeling beweegt uw verwachte kapitaal voor pensioen mee met de beleggingen. Hierdoor kan uw verwachte pensioen elk jaar anders zijn. Als u jonger bent, nemen we meer risico want dat kan u uiteindelijk meer pensioen opleveren. We nemen minder risico met de beleggingen naarmate u ouder wordt. Ook andere zaken zoals veranderingen in hoelang mensen naar verwachting blijven leven en rentewijzigingen kunnen invloed hebben op de hoogte van uw verwachte pensioen.

Ons pensioenfonds hoeft minder reserves aan te houden en kan dus de beleggingsopbrengsten eerder verdelen over het kapitaal voor pensioen. Daarnaast vervallen de huidige regels over wanneer een pensioenfonds de pensioenen mag verhogen. Ook daardoor kan uw pensioen sneller omhoog als het goed gaat met de beleggingen, maar kan het ook dalen als het slecht gaat.

We spreiden de risico's bij beleggen

We beleggen in verschillende bedrijven, in verschillende branches en landen. Stel het gaat een periode wat minder in een bepaalde branche of land, dan vangen we dit op met onze beleggingen in andere branches en/of landen. Hoe goed beleggingen het doen hangt onder andere af van de vraag en het aanbod op de financiële markt, het vertrouwen van beleggers en de economische situatie.

Voor, tijdens en na de overgang naar de nieuwe pensioenregeling krijgt u regelmatig informatie van ons via e-mails, digitale nieuwsbrieven en webinars.

Zet uw profiel op digitaal en ontvang uw post sneller!

Uw pensioenfonds stapt op 1 april 2027 over naar de nieuwe regeling. Om u goed te informeren, sturen we u de komende tijd regelmatig (persoonlijke) informatie. Denk aan uitleg over wat de nieuwe regels betekenen, welke pensioenkeuzes u kunt maken en hoe u pensioenzaken rondom de overstap regelt.

Wilt u uw pensioenpost snel, veilig en op tijd ontvangen? Stap ook over en zet uw profiel op digitaal in Mijn Pensioencijfers.

Dit zijn de voordelen:

- Uw persoonlijke pensioenpost staat altijd bij elkaar op één digitale en centrale plek.
- Zo krijgt u op elk gewenst moment snel inzicht in uw pensioen (in de nieuwe regeling).
- Ook is digitaal communiceren goedkoper voor ons én voor u, omdat we minder post hoeven te versturen. Dit is bovendien duurzamer en beter voor het milieu.

Log nu in op Mijn Pensioencijfers, ga naar 'Direct regelen' en regel het vandaag nog!



Vraag en antwoord



Wat is in de nieuwe pensioenregeling geregeld voor mijn partner en/of kinderen?

Ook in de nieuwe pensioenregeling is er een uitkering voor uw partner en kinderen als u overlijdt, maar de manier waarop dit geregeld is, verandert. In de nieuwe regeling is het pensioen voor uw partner en kinderen tot 25 jaar een verzekering. Wat betekent dat?

Zolang u in dienst bent bij uw werkgever en pensioen opbouwt, zijn uw partner en kinderen verzekerd voor partner- en wezenpensioen. Uw partner en kinderen krijgen dit pensioen als u overlijdt terwijl u in dienst bent én overlijdt vóór de pensioendatum.

Gaat u uit dienst?

Dan loopt de verzekering voor het partner- en wezenpensioen maximaal 3 maanden door. U kunt er daarna voor kiezen om deze verzekering zelf voort te zetten (tot maximaal 15 jaar).

WW of ZW

Komt u direct na uw dienstverband in aanmerking voor een WW-uitkering (werkloosheidswet) of een ZW-uitkering (ziektewet)?

Dan loopt de verzekering van het partner- en wezenpensioen door zolang u een WW- of ZW-uitkering ontvangt.

Nieuwe baan

Heeft u een nieuwe baan met een pensioenregeling? U bent dan bij uw nieuwe pensioenfonds verzekerd voor het partner- en wezenpensioen. Het is belangrijk om dan te controleren wat de hoogte is van het verzekerde partner- en wezenpensioen.

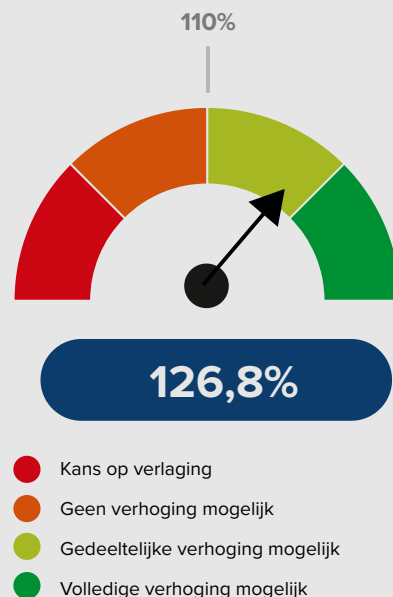
Opgebouwd pensioen in huidige regeling gaat mee naar nieuw

Heeft u in de huidige pensioenregeling al een pensioen voor uw nabestaanden opgebouwd? Dan krijgen uw partner en kinderen dat pensioen ook als u overlijdt. De waarde van het partner- en wezenpensioen uit de huidige regeling zetten we om in partner- en wezenpensioen volgens de nieuwe pensioenregeling. U raakt dit pensioen dus niet kwijt door de omzetting.

Meer weten hierover?



Beleidsdekkingsgraad Januari 2026



Pensioenfondsrekenen elke maand uit hoeveel geld zij 'in kas' moeten hebben om alle pensioenen tot in de verre toekomst uit te keren. Aan de dekkingsgraden zien we hoe 'financieel fit' ons fonds is. De beleidsdekkingsgraad was eind januari 126,8%. Daarmee is de beleidsdekkingsgraad hoger ten opzichte van de maand december.

Maandelijks kunt u de ontwikkeling van de dekkingsgraden op onze website volgen. Hier leest u ook wat het verschil is tussen de dekkingsgraad en de beleidsdekkingsgraad.



Contact



www.bpffoodservice.nl

Op werkdagen van 8.30 - 17.00 uur.
088-116 2442

Mail: info@mail.bpffoodservice.nl
Post: Bpf Foodservice, Postbus 4471,
6401 CZ Heerlen

In één oogopslag alle persoonlijke pensioencijfers.
Log in met DigiD

Mijn Pensioencijfers
De beveiligde omgeving op onze website.

Mijnpensioenoverzicht.nl
De nationale pensioenwebsite.



We kunnen u sneller helpen als u uw klantnummer bij de hand hebt.
Uw klantnummer staat op brieven en pensioenoverzichten die u van ons krijgt.

De Pensioenkrant is een uitgave van Bedrijfstakpensioenfonds Foodservice & Groothandel in Levensmiddelen (Bpf Foodservice). De Pensioenkrant verschijnt een keer per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kunt u geen rechten ontlelen. Rechten kunt u alleen ontlelen aan het officiële Pensioenreglement van Bpf Foodservice. Fotografie: Gerard Vellekoop.

