

NieuwsBrief

Uitgave voor pensioengerechtigden - Maart 2026

Scan de QR-code om meer te lezen over de nieuwe pensioenregeling.



‘De verwachting is dat we in 2027 rustig kunnen oversteken’

Als pensioenfondsen hebben we onderzocht of we de door de sociale partners voorgestelde pensioenregeling kunnen uitvoeren. Dat is vastgelegd in het implementatieplan. Dit plan ligt nu bij De Nederlandsche Bank (DNB) en momenteel lopen de eerste inhoudelijke gesprekken. Voorzitter namens de werknemers Gert-Jan Seffinga heeft er veel vertrouwen in: ‘De verwachting is dat we in de tweede helft van 2026 akkoord krijgen van DNB. We verwachten nog steeds op 1 april 2027 over te gaan naar de nieuwe pensioenregeling. Tot die tijd gaan we onze deelnemers volop informeren.’

In een eerder interview zei u dat een goede administratie een belangrijke voorwaarde is. Ligt het pensioenfonds op koers?

‘Ja, alle processen rondom datakwaliteit en administratie lopen goed en volgens verwachting. Dat is de basis voor een goede pensioenberekening. Als fonds moet je aantonen dat je je data hebt opgeschoond en blijft opschonen. Zo hebben we bijvoorbeeld te maken met niet-opgevraagde pensioenen. Die pensioenen gaan ook over naar de nieuwe regeling. We proberen te achterhalen van wie die pensioenen zijn, dat is niet altijd even makkelijk.’

Waar kunnen mensen terecht als ze meer informatie zoeken?

‘We willen iedereen graag zo goed mogelijk informeren over de nieuwe regeling. Dat doen we via de website en ook steeds vaker via korte e-mails die u snel even kunt lezen op de mobiel. Zorg ook dat u goed geïnformeerd bent als u bijvoorbeeld rondom de overgangsdatum van plan bent met pensioen te gaan of van baan te wisselen. Dit kan namelijk gevolgen hebben voor uw pensioen en voor bijvoorbeeld mogelijke compensatie door het vervallen van de doorsneepremie. Aan het einde van het jaar organiseren we een digitale bijeenkomst over de nieuwe pensioenregeling.’

Wat zijn uw verwachtingen voor dit jaar?

‘Mijn mantra was altijd: bij twijfel niet oversteken. Daarom hebben we ook de tijd genomen om alles met grote zorgvuldigheid te doen. We zijn op tijd met alles en de eerste grote pensioenfondsen zijn al succesvol overgegaan naar de nieuwe regeling. Dat geeft veel vertrouwen. Ik verwacht dat we in april 2027 rustig kunnen oversteken.’



Weten wanneer u wat kunt verwachten?
Kijk naar de tijdlijn



Hoe houden we uw pensioen zo stabiel mogelijk?

Op 1 april 2027 stappen we over op de nieuwe pensioenregeling. Iedereen krijgt dan een eigen kapitaal voor pensioen. Ook in de nieuwe pensioenregeling krijgt u een pensioen voor de rest van uw leven, ook al wordt u 120 jaar. Samen zorgen we ervoor dat er altijd een uitkering is voor de mensen die pensioen krijgen (of gaan krijgen in de toekomst). Uw kapitaal voor pensioen kan dus nooit 'opraken'.

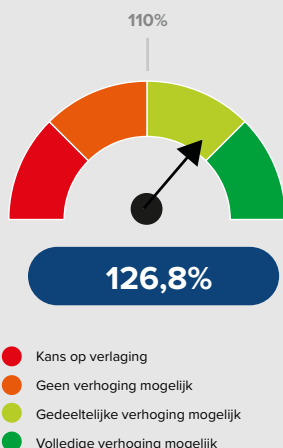
De sociale partners spraken voor ons fonds een solidaire premie-regeling af. Deze regeling heeft 2 belangrijke kenmerken:

- We beleggen het geld voor de pensioenen als één geheel. We houden daarbij rekening met verschillende leeftijdsgroepen. We verdelen de resultaten van de beleggingen zo dat de kans op verlaging van de pensioenen van de gepensioneerden klein is, of zo klein mogelijk.
- Er gaat geld naar een solidariteitsreserve. Dat is een soort gezamenlijke spaarpot. Het fonds kan deze reserve gebruiken om te voorkomen dat de pensioenuitkeringen in een jaar omlaag gaan. Er is geen garantie dat de pensioenen nooit omlaag gaan.

Op het moment dat we overstappen op de nieuwe pensioenregeling vullen we de reserve voor het eerst. Hoeveel we precies reserveren, hangt af van onze financiële situatie op het moment van de overstap.

Bent u met pensioen en vallen de beleggingsresultaten tegen?

Verlagen en verhogen spreiden we altijd uit over 3 jaar. Zo zorgen we voor stabielere pensioenuitkeringen: uw pensioen wordt dan niet ineens veel lager of hoger. Vallen de beleggingen jaar op jaar tegen dan kunnen we uw pensioen mogelijk aanvullen vanuit de solidariteitsreserve. Met de reserve houden we de kans op verlaging van uw pensioen klein of zo klein mogelijk. Maar we kunnen niet garanderen dat uw pensioenuitkering nooit omlaag gaat. Dat kunnen we in de huidige regeling ook niet. Vallen de beleggingsresultaten meerdere jaren achter elkaar tegen? Dan kan het zijn dat we uw pensioenuitkering moeten verlagen.



Beleidsdekkingsgraad januari 2026

Pensioenfondsen rekenen elke maand uit hoeveel geld zij 'in kas' moeten hebben om alle pensioenen tot in de verre toekomst uit te keren. Aan de dekkingsgraden zien we hoe 'financieel fit' ons fonds is. De beleidsdekkingsgraad was eind januari 126,8%. Daarmee is de beleidsdekkingsgraad hoger ten opzichte van de maand december.

Maandelijks kunt u de ontwikkeling van de dekkingsgraden op onze website volgen. Hier leest u ook wat het verschil is tussen de dekkingsgraad en de beleidsdekkingsgraad.



Contact



www.bpffoodservice.nl

Op werkdagen van 8.30 - 17.00 uur.
088-116 2442

Mail: info@mail.bpffoodservice.nl
Post: Bpf Foodservice, Postbus 4471,
6401 CZ Heerlen

In één oogopslag alle persoonlijke pensioencijfers.
Log in met DigiD

Mijn Pensioencijfers
De beveiligde omgeving op onze website.

Mijnpensioenoverzicht.nl
De nationale pensioenwebsite.



We kunnen u sneller helpen als u uw klantnummer bij de hand hebt.
Uw klantnummer staat op brieven en pensioenoverzichten die u van ons krijgt.

De Pensioenkrant is een uitgave van Bedrijfstakpensioenfonds Foodservice & Groothandel in Levensmiddelen (Bpf Foodservice). De Pensioenkrant verschijnt een keer per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kunt u geen rechten ontlenen. Rechten kunt u alleen ontlenen aan het officiële Pensioenreglement van Bpf Foodservice. Fotografie: Gerard Vellekoop.

