

Pensioeninformatie voor deelnemers richting pensioendatum

alle bedragen zijn bruto en gelden voor 2026

Agenda

Pensioen in Nederland

Wat is er voor je geregeld

Keuzes rondom pensioendatum

Een goed pensioen is persoonlijk

Wet Toekomst Pensioen

Hoe krijg je meer inzicht

Pensioen in Nederland

		Ouderdom	Overlijden	Arbeidsongeschiktheid
Zelf		Sparen Lijfrente Banksparen	Overlijdensrisico-verzekering	Arbeidsongeschiktheids-verzekering
Werkgever		Ouderdomspensioen	Partner- en wezenpensioen	Voortzetting pensioenregeling
Overheid		Algemene Ouderdoms Wet (AOW)	Algemene Nabestaanden Wet (ANW)	Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)

Pensioen via overheid

AOW

- Opbouw in 50 jaar
- Gehuwden/samenwonend: ± € 14.375 per jaar, per persoon
- Alleenstaand: ± € 20.925 per jaar
- Ingangleeftijd geleidelijk omhoog en gekoppeld aan levensverwachting in NL
- Ingangsdatum van AOW is niet te verschuiven

ANW

- Voorwaarden:
 - Kinderen onder 18 jaar in huis
 - en/of
 - Partner >45% arbeidsongeschiktheid
 - en
 - Inkomenstoets partner
- Als jij overlijdt ontvangt je partner ± € 21.300 per jaar als partner voldoet aan voorwaarden

WIA

- Onder voorwaarden bij langdurige arbeidsongeschiktheid
- Bij arbeidsongeschiktheid ontvang je een uitkering die gemaximeerd is op 75% van € 79.409 salaris

Pensioenleeftijden

AOW-leeftijd overheid
(deze leeftijd mag je NIET naar eigen
keuze aanpassen):

67

2028 t/m 2031: 67 + 3 maanden

Prognose voor geboren vanaf
1-1-2000: 70

bron: www.jouwaowleeftijd.nl

Pensioenrichtleeftijd pensioenuitvoerders
(de startdatum van je pensioenuitkering mag je WEL naar
eigen keuze aanpassen) :

65

67

68

Agenda

Pensioen in Nederland

Wat is er voor je geregeld

Keuzes rondom pensioendatum

Een goed pensioen is persoonlijk

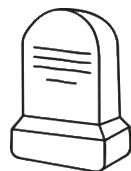
Wet Toekomst Pensioen

Hoe krijg je meer inzicht

Wat is er voor je geregeld



**Pensioenopbouw
voor jezelf**



**Pensioen voor je partner
en/of kinderen bij jouw
overlijden**



**Voortzetting
pensioenregeling bij
arbeidsongeschiktheid**

Pensioenopbouw voor jezelf

- **Pensioensalaris**

- vaste jaarsalaris
- vaste toeslag
werktijdenregeling II en IV
- vakantietoeslag
- provisie
- Totaal maximaal € 64.165
op fulltime basis

- **Franchise**

€ 19.172
(op fulltime basis)

- **Pensioengrondslag**

Pensioensalaris +/- franchise
(maximaal € 44.993)



- **Uitkeringsregeling**

- Totale premie: 25,7% van
de pensioengrondslag
- Jaarlijkse berekening
opbouwpercentage
- Voor 2026 is dat 1,4% van
de pensioengrondslag
- Eigen bijdrage: 8,57% van
de pensioengrondslag
- Werkgeversbijdrage:
17,13% van de
pensioengrondslag
- Voorwaardelijke verhoging
(zie volgende dia)



- **Pensioenrichtleeftijd**

Standaard 68 jaar

De pensioenrichtleeftijd kan je
verschuiven door deze te
vervroegen of uit te stellen

Vlak voor AOW-leeftijd contact
vanuit pensioenfonds om
pensioen op AOW-leeftijd te
starten

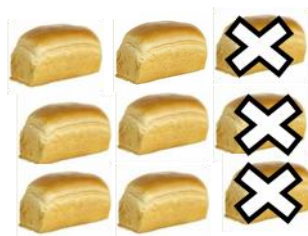
Waardevastheid pensioen

Stel: u heeft € 1.000 pensioen opgebouwd dat over 20 jaar uitgekeerd kan worden. Dat noem je een nominaal pensioen. Bij een inflatie van 2% per jaar is dit na 20 jaar nog maar € 670 'waard'. Dit noem je een reëel pensioen.

2026



2046



2046



Dit verlies van waarde van het pensioen door inflatie kan door een verhoging van het pensioen worden gecompenseerd. Bij onvoldoende dekkingsgraad mag pensioenfonds geen verhoging verlenen. Er gelden strenge regels voor verlenen van verhogingen

Verhoging:

01-10-2022 : 2,57%
 01-01-2023 : 5,90%
 01-01-2024 : 4,60%
 01-01-2025 : 1,08%
 01-01-2026 : 3,16%

Verhoging (= voorwaardelijk recht)



Pensioen bij overlijden

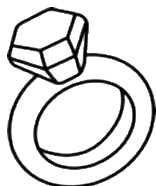


- Levenslang partnerpensioen
70% van het te bereiken ouderdompensioen
- Tijdelijke uitkering tot maximaal AOW-leeftijd partner



- Ieder kind krijgt een wezenpensioen tot leeftijd 18 jaar (tot 27 zolang studerend)
- 20% van levenslang partnerpensioen per kind
- 40% van levenslang partnerpensioen vanaf moment dat beide ouders zijn overleden

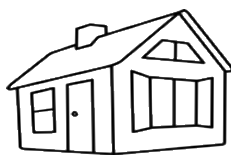
Wie is de partner



Getrouwd



Geregistreerd
partnerschap



> 6 maanden
samenwoont en
ingeschreven staan op
hetzelfde adres



Melden partner bij
pensioenfonds +
samenlevingscontract
van notaris

Je (groot)vader, (groot)moeder, broer, zus of kind kan niet je partner zijn voor het pensioen

Arbeidsongeschiktheid

Mate van AO	Mate van voortzetting*
<35%	0%
35-45%	40%
45-55%	50%
55-65%	60%
65-80%	80%
>80%	100%

* Voortzetting regeling voor arbeidsongeschikt deel,
zonder premiebetaling

Agenda

Pensioen in Nederland

Wat is er voor je geregeld

Keuzes rondom pensioendatum

Een goed pensioen is persoonlijk

Wet Toekomst Pensioen

Hoe krijg je meer inzicht

Keuzes rondom pensioendatum



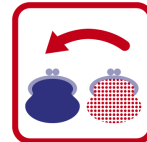
**Deeltijd
pensioen**



**Eerder of later
met pensioen**



**Starten met een
hoger / lager
pensioen**



**Uitruil tussen
ouderdoms- en
partnerpensioen**



**Bedrag ineens
(maximaal 10%)**

Keuze: deeltijd pensioen

- Vanaf een paar jaar voor pensioendatum niet meer voor 100% werken maar een lager percentage
- Voor het percentage dat je niet meer werkt laat je alvast het pensioen ingaan
- Je moet wel toestemming van je werkgever hebben om voor dat percentage te blijven werken (dus geen recht)



Keuze: eerder of later

- Je bent niet verplicht om het pensioen in te laten gaan op pensioenrichtleeftijd
- Je mag er voor kiezen om het volledige pensioen eerder in te laten gaan
- De pensioenuitvoerder zal dan wel een lager bedrag uitkeren omdat ze eerder moeten starten met uitkeren en ook langer moeten uitkeren
- Je moet er rekening mee houden dat de AOW vanuit de overheid NIET eerder uitgekeerd kan worden



+
68
-

Keuze: hoog/laag

- Als je met pensioen gaat kan je er voor kiezen om gedurende maximaal 10 jaar eerst een hogere pensioenuitkering te krijgen en dan een lagere pensioenuitkering
- Dit kan handig zijn als je eerder stopt met werken maar de AOW nog niet ingaat, of er zijn nog kinderen aan het studeren, of je wilt een hobby opstarten waardoor je tijdelijk een hogere uitkering nodig hebt
- Na de periode van hogere uitkering volgt dan een levenslang lagere uitkering



Keuze: uitruil

- Vanuit huidige regeling opgebouwd partnerpensioen
- Als je geen partner hebt op dat moment kan je het partnerpensioen uitruilen voor een hoger ouderdomspensioen
- Als je wel een partner hebt op dat moment mag je er ook voor kiezen om het partnerpensioen uit te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen
- Je kan er ook voor kiezen om een deel van het ouderdomspensioen uit te ruilen voor een hoger partnerpensioen



Keuze: bedrag ineens

- Met nieuwe wetgeving wordt het mogelijk om op pensioendatum maximaal 10% van je pensioenuitkering in 1 keer te ontvangen (bedrag ineens)
- **NIET** altijd gunstig, denk aan toeslagen en hogere belasting
- **Gaat op zijn vroegst in per 1 januari 2029 !!**



Agenda

Pensioen in Nederland

Wat is er voor je geregeld

Keuzes rondom pensioendatum

Een goed pensioen is persoonlijk

Wet Toekomst Pensioen

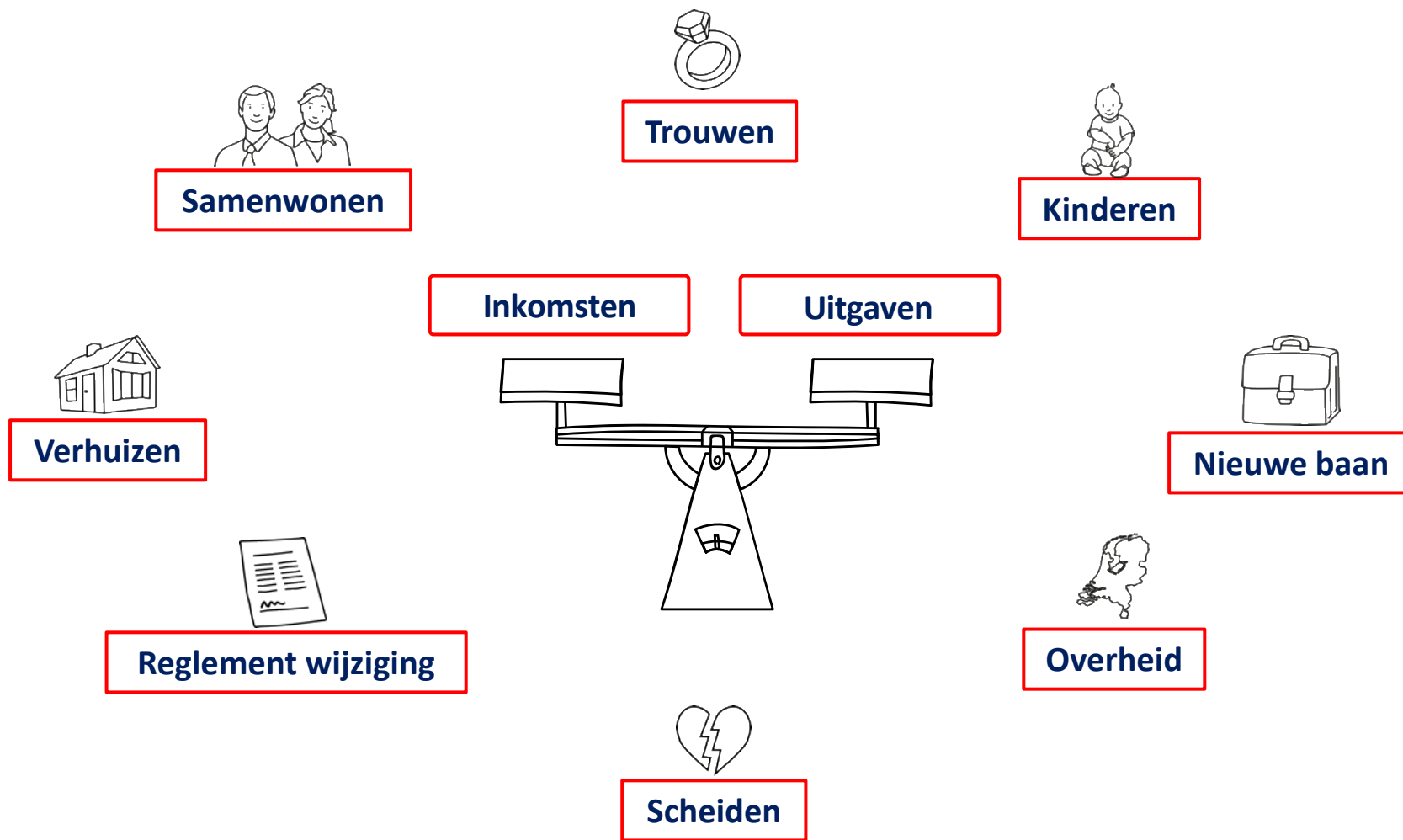
Hoe krijg je meer inzicht

Een goed pensioen is persoonlijk



Moeilijk om één antwoord te geven!

Wat is een goed pensioen



Agenda

Pensioen in Nederland

Wat is er voor je geregeld

Keuzes rondom pensioendatum

Een goed pensioen is persoonlijk

Wet Toekomst Pensioen

Hoe krijg je meer inzicht

Waarom een nieuwe pensioenregeling

- Financiële crisis 2008 → pensioenfondsen erg gevoelig voor grote schommelingen in rente en rendement op beleggingen
- Gevolg → lange tijd geen verhogingen en soms zelfs korten
- Oude systeem prima als hele leven 1 werkgever / pensioenfonds
- Praktijk → meer wisselen van baan, vaker zelfstandig ondernemer

Stappen naar nieuwe pensioenregeling

- Sociale partners jarenlang onderhandeld over toekomstbestendige en evenwichtige regeling
- In 2019 → pensioenakkoord
- Overheid gestart met omzetten pensioenakkoord naar wetgeving
- In 2022 door 2^e kamer goedgekeurd, in 2023 door 1^e kamer

Pensioenuitvoerders hebben tot 1-1-2028 om bestaande pensioenregelingen om te zetten naar de nieuwe regels

Streven is om op 1 april 2027 met pensioenregeling Bpf Foodservice over te stappen naar de nieuwe pensioenregeling

Wat blijft hetzelfde

- Het pensioensysteem in Nederland (sandwich)
- Verplicht pensioen opbouwen bij Bpf Foodservice
- Pensioengeld collectief belegd zonder eigen keuzes
- Solidariteit pensioenregeling
- Online inzicht met pensioenplanner
- Minimaal zelfde keuzes rondom pensionering
- Berekening partnerpensioen na pensioendatum
- Pensioenregeling bij arbeidsongeschiktheid

Wat verandert (1)

- Persoonlijke pensioenpot met een kapitaal voor je pensioenuitkering
- Opgebouwd pensioen wordt overgezet naar nieuwe regeling
- Van iedere maand een stukje pensioenuitkering opbouwen, iedere maand pensioenpremie in je persoonlijke pensioenpot
- Voor jongere deelnemer langer rendement dan voor oudere werknemer
- Deelnemers in bepaalde leeftijdsgroep ontvangen mogelijk compensatie
- Vorming reserve voor financiële tegenvallers

Wat verandert (2)

- Partner- en wezenpensioen wordt verzekering
- Opgebouwd partnerpensioen overgezet naar nieuwe regeling
- Berekening hoogte partnerpensioen wijzigt, gunstig voor deelnemers met lager salaris
- Eindleeftijd wezenpensioen wordt 25 jaar
- Vanaf 1 januari 2029 optie voor bedrag ineens (max 10%)

Nieuw pensioenstelsel

De nieuwe pensioenregeling

Er komt een nieuwe pensioenregeling bij Bpf Foodservice. Ons streven is om op 1 april 2027 over te stappen naar de nieuwe pensioenregeling.



Waarom nieuwe regels?

Op 1 juli 2023 ging de Wet toekomst pensioenen in. Daarom passen wij onze pensioenregeling aan. [Lees meer](#)



Veel blijft hetzelfde

Niet alles verandert met de nieuwe pensioenregeling. Sterke punten blijven. [Lees meer](#)



Wat verandert er?

De belangrijkste veranderingen overzichtelijk op een rij. [Lees meer](#)



Wat kunt u wanneer van ons verwachten?

We gaan in een aantal stappen over naar de nieuwe pensioenregeling. [Lees meer](#)



Vragen en antwoorden

U krijgt een nieuwe pensioenregeling. Dat roept misschien vragen bij u op. [Bekijk de veelgestelde vragen](#)



Informatie voor werkgevers

Zodra de nieuwe pensioenregeling ingaat, verandert er ook iets voor u als werkgever. [Lees meer](#)

Nieuws

NIEUWSARCHIEF

- mei 2025
- april 2025
- maart 2025
- februari 2025
- januari 2025
- 2024
- 2023
- 2022
- 2021
- 2020
- 2019
- 2018
- 2017
- 2016
- 2015
- 2014

[vorige bericht](#)

[terug naar het overzicht](#)

[volgende bericht](#)

De afspraken voor uw nieuwe pensioenregeling zijn bekend

17-05-2024

Sinds juli 2023 gelden er nieuwe regels voor pensioen. Ook wij krijgen een nieuwe pensioenregeling. Deze gaat naar verwachting in op 1 januari 2026. De sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties binnen onze branche) stelden het transitieplan op. Hierin omschrijven ze de afspraken die zijn gemaakt voor de nieuwe pensioenregeling. We maakten voor iedere groep deelnemers een samenvatting. Zo leest u de belangrijkste afspraken in het kort:

- Bekijk [hier](#) de samenvatting voor iedereen die pensioen opbouwt
- Bekijk [hier](#) de samenvatting voor iedereen die pensioen krijgt
- Bekijk [hier](#) de samenvatting voor iedereen die in het verleden pensioen opbouwde en bij ons liet staan

Meer weten?

In het [volledige transitieplan](#) vindt u alle afspraken terug die de sociale partners hebben gemaakt. Wilt u meer weten over de nieuwe regels voor pensioen? Kijk dan eens op de pagina '[Nieuw pensioenstelsel](#)'.

[Nieuw pensioenstelsel \(bpffoodservice.nl\)](https://bpffoodservice.nl)

[De afspraken voor uw nieuwe pensioenregeling zijn bekend \(bpffoodservice.nl\)](https://bpffoodservice.nl)

Agenda

Pensioen in Nederland

Wat is er voor je geregeld

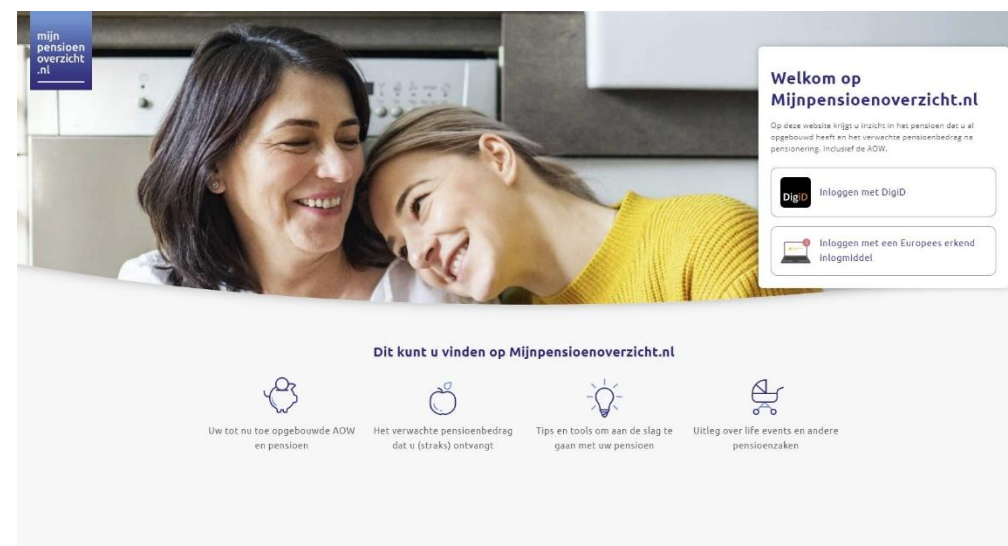
Keuzes rondom pensioendatum

Een goed pensioen is persoonlijk

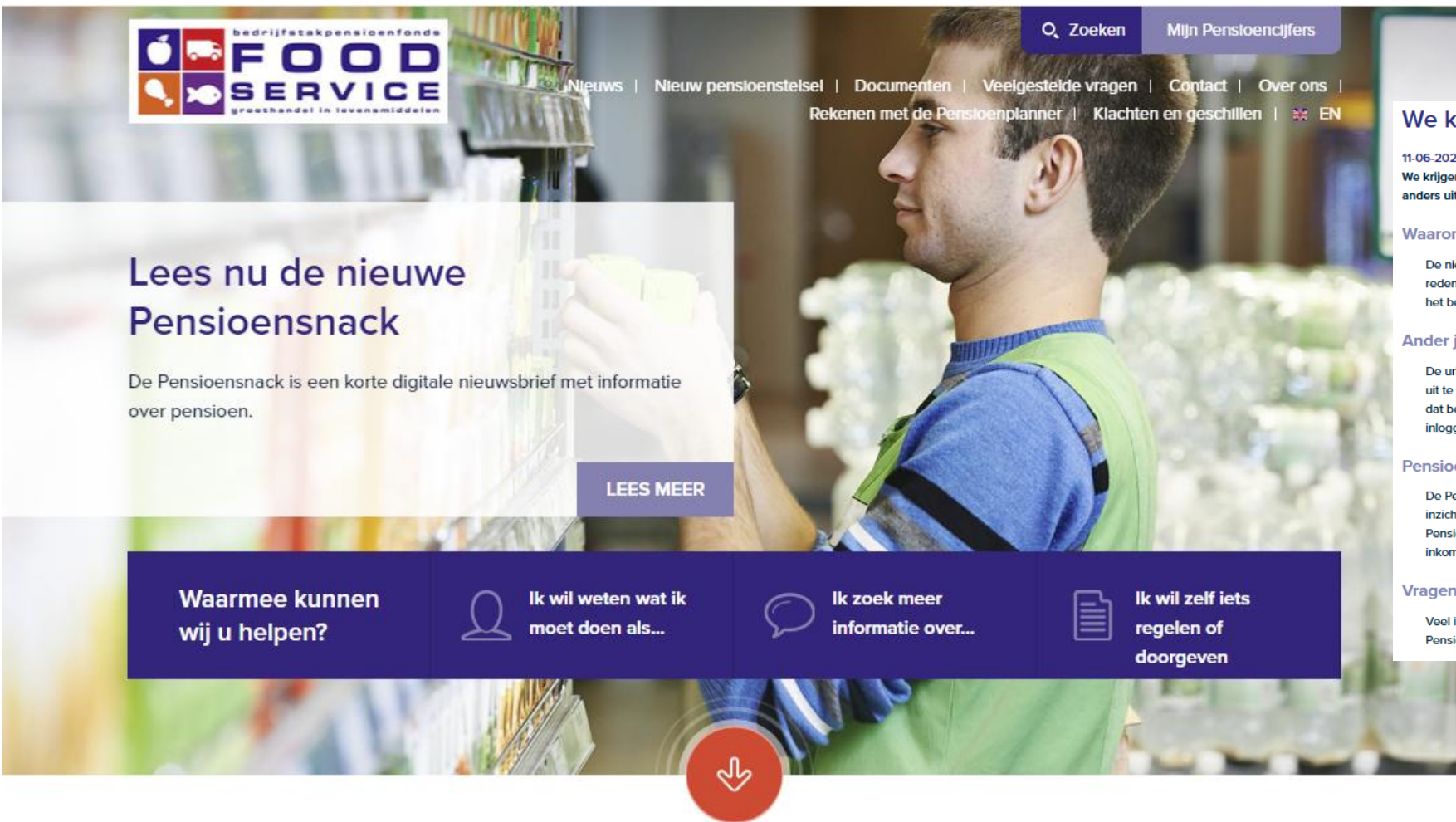
Wet Toekomst Pensioen

Hoe krijg je meer inzicht

- Inloggen met DigiD
- Overzicht AOW
- Overzicht van alle pensioenen in Nederland (ook van mogelijk vorige werkgevers)
- Ook mogelijk om overzicht op gezinsniveau te krijgen middels pensioenen van partner
- Keuze tussen bruto en netto pensioen
- Mogelijkheid om enkele berekeningen te maken



Website Bpf Foodservice





bedrijfstakpensioenfonds
**FOOD
SERVICE**
groothandel in levensmiddelen

[Zoeken](#) [Mijn Pensioencijfers](#)

[Nieuws](#) | [Nieuw pensioenstelsel](#) | [Documenten](#) | [Veelgestelde vragen](#) | [Contact](#) | [Over ons](#) | [Rekenen met de Pensioenplanner](#) | [Klachten en geschillen](#) | [EN](#)

Lees nu de nieuwe Pensioensnack

De Pensioensnack is een korte digitale nieuwsbrief met informatie over pensioen.

[LEES MEER](#)

[Waarmee kunnen wij u helpen?](#)

[Ik wil weten wat ik moet doen als...](#)

[Ik zoek meer informatie over...](#)

[Ik wil zelf iets regelen of doorgeven](#)



We krijgen een nieuwe website

11-06-2026

We krijgen naar verwachting in juli 2026 een nieuwe website. Dat betekent dat onze website er anders uit komt te zien. Of dat sommige informatie op een andere plek staat.

Waarom een nieuwe website?

De nieuwe website heeft niets te maken met de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. De reden is dat onze website technisch omgezet is naar een nieuw systeem. Hierdoor kunnen we het beheer, de beveiliging en continuïteit van de website beter regelen.

Ander jasje, inhoud vrijwel hetzelfde

De url van onze website blijft hetzelfde www.bpffoodservice.nl De website komt er wel anders uit te zien. U vindt er dezelfde informatie over uw pensioen als u gewend was. Wel kan het zijn dat bepaalde informatie op een andere plek staat. Ook kunt u net als voorheen veilig blijven inloggen met uw DigiD in Mijn Pensioencijfers.

Pensioenschets nog tot 1 oktober 2026

De Pensioenschets is vanaf 1 oktober niet meer beschikbaar op de nieuwe website. Wilt u toch inzicht krijgen in uw pensioen? Dan logt u in op Mijn Pensioencijfers. Of bekijk de Pensioenplanner van ons fonds. Ook de [Pensioenschijf-van-vijf](#) van Nibud geeft inzicht in inkomsten en uitgaven.

Vragen?

Veel informatie vindt u op onze website. Hier kunt u ook [inloggen](#) met uw DigiD in mijn Pensioencijfers. Komt u er niet uit? Neem dan gerust [contact](#) met ons op.

Website met info specifiek voor werknemers Pensioenkrant deelnemers | Verkort Jaarverslag Nieuwsbrieven

WAT IS PENSIEN?

HOEVEEL KRIJGT U?

Belangrijke pensioenmomenten

Jaika de Jong over de nieuwe pensioenregeling

'Ik heb nog wel vragen over de nieuwe regeling'

Hoewel Jaika de Jong (41) nog wat jaartjes te gaan heeft voor ze met pensioen kan, is ze er altijd bewust mee bezig geweest. Over de nieuwe pensioenregeling heeft ze al het een en ander gehoord, vooral van het fonds zelf en via het nieuws op de televisie. [Lees meer](#)

Wat kunt u verwachten de komende tijd?

Er komt een nieuwe pensioenregeling bij Bpf Foodservice. Ons streven is om op 1 april 2027 over te stappen naar de nieuwe regeling. Die overstap gaat niet in één keer, maar in stapjes. De stappen, en wat u per stap kunt verwachten, zijn aangegeven in de tijdslijn hieronder. Of ga naar de website voor de [volledige tijdslijn](#).

Vanaf voorjaar 2026	U krijgt regelmatig informatie over de nieuwe pensioenregeling via e-mails en nieuwsbrieven. Verder verandert er nog niets voor u.
Winter 2026	We organiseren een webinar over de nieuwe pensioenregeling. Hier kunt u ook terecht met vragen.
Tussen 1 januari en 1 maart 2027	U krijgt een 1e berekening met een inschatting van uw pensioen in de nieuwe regeling. Zo krijgt u alvast een indruk.
1 april 2027	Op deze datum willen we de nieuwe pensioenregeling in laten gaan. We zetten uw pensioen over naar de nieuwe regeling.
Uitertelijk 6 maanden na de overstap	U krijgt een 2e berekening met de definitieve bedragen van uw pensioen in de nieuwe regeling.

PensioenKrant

Uitgever voor werknemers - Maart 2026

Scan de QR-code om meer te lezen over de nieuwe pensioenregeling.

'De verwachting is dat we in 2027 rustig kunnen oversteken'

Als pensioenfonds hebben we onderzocht of we de door de sociale partners voorgestelde pensioenregeling kunnen uitvoeren. Dat is vastgelegd in het implementatieplan. Dit plan ligt nu bij De Nederlandsche Bank (DNB) en momenteel lopen de eerste inhoudelijke gesprekken. Voorzitter namens de werknemers Gert-Jan Seffinga heeft er veel vertrouwen in: 'De verwachting is dat we in de tweede helft van 2026 akkoord krijgen van DNB. We verwachten nog steeds op 1 april 2027 over te gaan naar de nieuwe pensioenregeling. Tot die tijd gaan we onze deelnemers vooral informeren.'

In een eerder interview zei u dat een goede administratie een belangrijke voorwaarde is. Licht het pensioenfonds op hoers?

'Ja, alle processen rondom databalans en administratie lopen goed en volgens verwachting. Dat is de basis voor een goede pensioenberekening. Als fonds moet je aantonen dat je je data hebt opgeschoond en blijft opschonen. Zo hebben we bijvoorbeeld te maken met niet-opgevangene pensioenen. Die pensioenen gaan ook over naar de nieuwe regeling. We proberen te achterhalen van wie die pensioenen zijn, dat is niet altijd even makkelijk.'

Waar kunnen mensen terecht als ze meer informatie zoeken?

'We willen iedereen graag zo goed mogelijk informeren over de nieuwe regeling. Dat doen we via de website en ook steeds vaker via korte e-mails die u snel even kunt lezen op de mobiel. Zorg ook dat u goed geïnformeerd bent als u bijvoorbeeld rondom de overgangsdatum van plan bent met pensioen te gaan of van baan te wisselen. Dit kan namelijk gevolgen hebben voor uw pensioen en voor bijvoorbeeld mogelijke compensatie door het vervallen van de doorsnee premie. Aan het einde van het jaar organiseren we een digitale bijeenkomst over de nieuwe pensioenregeling.'

Wat betekent de overgang naar de nieuwe regeling als het gaat om compensatie?

'In de huidige regeling bouwt iedereen op basis van de doorsneesystematiek pensioen op. Dat betekent dat jonge (actieve) deelnemers medebaten aan de pensioenopbouw van oudere (actieve) deelnemers. In de nieuwe regeling vervalt de doorsneesystematiek en kan het zijn dat sommige mensen (niet de groep tussen jong en oud) medel hebben moeten.

Dit gaat alleen over toekomstige pensioenopbouw. Sociale partners hebben afgesproken dat deze werknemers hiervoor een compensatie krijgen. Of en hoeveel compensatie mogelijk is, is afhankelijk van de financiële situatie van het fonds op 1 april 2027 en is pas bekend op het moment dat de nieuwe pensioenregeling ingaat.'

Wat zijn uw verwachtingen voor dit jaar?

'Mijn motto was altijd bij twijfel niet oversteken. Daarom hebben we ook de tijd genomen om alles met grote zorgvuldigheid te doen. We zijn op tijd met alles en de eerste grote pensioenfonds zijn al succesvol overgegaan naar de nieuwe regeling. Dat geeft veel vertrouwen. Ik verwacht dat we in april 2027 rustig kunnen oversteken.'

Verkort Jaarverslag 2024

Interview met bestuurslid Gert-Jan Seffinga

Verhoging pensioen met 1,08% vanaf 1-1-2025

Vernieuwde regels voor pensioen: deze stappen hebben we in 2024 gezet

Circa € 2.00 miljard

Belegd vermogen

Dit is het bedrag dat in 2024 is belegd in aandelen, vastgoed en vastrentende waarden. Wij houden met beleggen rekening met mens en milieu (duurzaam beleggen).

8,80% Rendement

Zoveel stegen onze beleggingen in waarde afgelopen jaar. Beleggingsfondsen waarmee we onze rendementen vergelijken behaalden een rendement van 9,00% (de benchmark).

26,9% Premiepercentage

De totale pensioenpremie is 26,9% van de pensioengrondslag. Werknemers en werkgevers betaalden samen dit percentage aan premie voor het pensioen van de werknemer.

Circa € 25,9 miljoen

Pensioenuitkeringen

Afgelopen jaar betaalde ons

Circa € 1.68 miljard

Pensioenverplichtingen

De pensioenverplichtingen zijn

Mijn Pensioencijfers

De persoonlijke omgeving voor al uw pensioeninformatie.



Inloggen voor Nederlanders



Inloggen met DigiD

Korte toelichting en instructie op DigiD. [Meer weten](#)

Inloggen met DigiD 

Wij zijn straks wettelijk verplicht uw persoonsgegevens en financiële gegevens te beschermen op niveau substantieel, maar voorlopig is inloggen met niveau midden ook toegestaan.

Login for other nationalities



Using eIDAS to log in

Instructions for logging in with a European digital identity. [Display more](#)

Login with eIDAS

We are legally required to protect your personal and financial data behind this login at a substantial level of assurance.



Using a customer number to log in

Instructions for logging in with your customer number. [Display more](#)

Login with customer number 

We are legally required to protect your personal and financial data behind this login at a substantial level of assurance in the near future. Until the option of logging in with DigiD or eIDAS is made available to you, you can temporarily use this log-in tool with a low level of assurance.



Welkom

Mijn overzicht

[Instellingen](#) [Deelnemers](#) [Publicatie fondsen](#)

[Uitloggen](#)



Mijn pensioen



[Maar is dit wel voldoende?](#)

[Meer details](#)



Direct regelen

[Verhuizing doorgeven](#)



[Offerte waardeoverdracht aanvragen](#)



[Oriënterende berekening aanvragen](#)



[Echtscheiding afhandelen](#)



Actueel

Document: "brief verhoging pensioen" is beschikbaar.
29-12-2022

Uw pensioencijfers zijn bijgewerkt.
21-11-2022

Document: "Uniform Pensioenoverzicht" is beschikbaar.
22-09-2022

Document: "afronding IWO klein pensioen" is beschikbaar.
18-02-2022

Mijn documenten

[brief verhoging pensioen](#)



[Uniform Pensioenoverzicht 2022](#)



[afronding IWO klein pensioen](#)



[Meer documenten](#)



Feedback



Mijn pensioendetails

Dit pensioen kunt u bereiken

48 Uw huidige leeftijd

U ontvangt vanaf uw 67e:
€ 736 netto per maand aan AOW

U ontvangt vanaf uw 68e:
€ 698 netto per maand aan pensioen
€ 736 netto per maand aan AOW

[Wat heb ik opgebouwd?](#)

Overzicht vanaf 67 jaar Uw AOW-leeftijd is 67 jaar

Uw AOW Sociale verzekeringsbank

AOW pensioen krijgt u van de overheid, levenslang

bruto per jaar € 11.686

netto per maand € 736

Goed om te weten

- De bedragen in dit overzicht zijn schattingen op basis van tarieven en regels die nu gelden.
- U ziet hier het pensioen van ons fonds en uw AOW. Een volledig overzicht van al uw pensioenen vindt u op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](#).
- De AOW-bedragen zijn standaard bedragen (inclusief de inkomensondersteuning en exclusief vakantiegeld). We voegen de AOW toe voor uw beeldvorming, maar de AOW staat niet in onze administratie. Als u wilt weten wat voor u persoonlijk geldt, kunt u inloggen op de [website van de SVB](#).
- In dit overzicht is de loonheffingskorting van de belasting niet toegepast. Daardoor zijn de netto bedragen lager dan u wellicht in andere online overzichten ziet.



[Instellingen](#) [Deelnemers](#) [Publicatie fondsen](#)

[Uitloggen](#)



Bij mijn overlijden

Als u nu overlijdt

Partner ⓘ

Uw partner ontvangt levenslang

Aan pensioen	Bruto per jaar	€ 7.785
--------------	----------------	---------

Kind

Uw kinderen ontvangen tot 18 jaar

Aan pensioen	Bruto per jaar	€ 1.557
--------------	----------------	---------

Uw kinderen ontvangen onder bepaalde voorwaarden vanaf 18 jaar tot 27 jaar; zie hiervoor het reglement

Aan pensioen	Bruto per jaar	€ 1.557
--------------	----------------	---------

Als u overlijdt na uw pensionering

Partner ⓘ

Uw partner ontvangt levenslang

Aan pensioen	Bruto per jaar	€ 7.785
--------------	----------------	---------

Kind

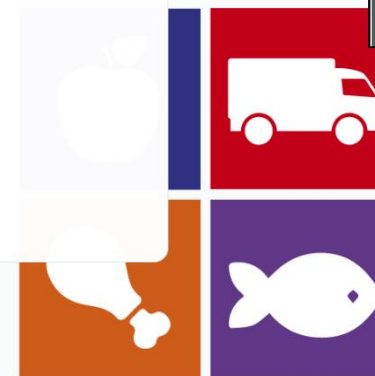
Uw kinderen ontvangen tot 18 jaar

Aan pensioen	Bruto per jaar	€ 0
--------------	----------------	-----

Uw kinderen ontvangen onder bepaalde voorwaarden vanaf 18 jaar tot 27 jaar; zie hiervoor het reglement

Aan pensioen	Bruto per jaar	€ 0
--------------	----------------	-----

Als u overlijdt kunnen uw partner en/of kinderen recht hebben op een Anw-uitkering (Algemene nabestaandenwet). Deze uitkering ziet u hier niet. Kijk voor meer informatie op www.svb.nl/anw.



Menu



[Instellingen](#) [Deelnemers](#) [Publicatie fondsen](#)

[Uitloggen](#)



Pensioenzaken direct regelen

Direct regelen

U kunt steeds meer pensioenzaken direct en online regelen. Hiernaast ziet u alle onderwerpen die u zelf digitaal kunt regelen. Het voordeel hiervan is dat u geen brief hoeft te sturen en de wijzigingen direct bij ons bekend zijn.

Verhuizing doorgeven	→
Offerte waardeoverdracht aanvragen	→
Oriënterende berekening aanvragen	→
Echtscheiding afhandelen	→
E-mailadres wijzigen	→
Correspondentieadres opgeven/wijzigen	→
Wachtwoord wijzigen	→
Pensioeninformatie	→
Mobiel nummer opgeven/wijzigen	→

[Gebruiksvoorwaarden](#) [Contact](#)

Feedback

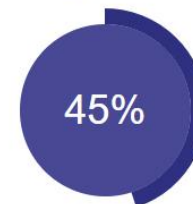
Bedrijfstakpensioenfonds Foodservice & Groothandel in Levensmiddelen Pensioenplanner



Uw Bpf Foodservice pensioen overzichtelijk in beeld

De Bpf Foodservice Pensioenplanner geeft u beter inzicht in uw pensioen en laat u zien welke invloed bepaalde keuzes hierop hebben. Dit programma rekent met de gegevens die momenteel in onze administratie staan. Zijn er wijzigingen in uw dienstverband of in uw persoonlijke situatie dan worden die na ontvangst zo snel mogelijk verwerkt. Lees de disclaimer voordat u verder gaat.

U ontvangt vanaf uw 68e



Van uw huidige salaris >



Welke keuzes heb ik?

Bekijk hier welke keuzes u voor uw pensioen heeft, bijvoorbeeld eerder met pensioen gaan >



Mijn gegevens

Bekijk en/of wijzig de gegevens waarmee de planner rekent >







Pensioenschets

MENU












Pensioenschets nog tot 1 oktober 2026

De Pensioenschets is vanaf 1 oktober niet meer beschikbaar op de nieuwe website. Wilt u toch inzicht krijgen in uw pensioen? Dan logt u in op [Mijn Pensioencijfers](#). Of bekijk de Pensioenplanner van ons fonds. Ook de [Pensioenschijf-van-vijf](#) van Nibud geeft inzicht in inkomsten en uitgaven.

Netto inkomen per maand bij 67 jaar

€1777



Hoeveel heb ik nodig per maand?

€1950

Opnieuw






Ik ben klaar

<https://www.youtube.com/watch?v=6qawEGnEfdY>

Proces ingang pensioen

- Enkele maanden voor AOW-leeftijd (!) ontvang je bericht vanuit pensioenfonds om het te laten starten op AOW-leeftijd, bij geen reactie kunnen we niet starten met uitkeren op AOW-leeftijd
- Bij geen reactie krijg je enkele maanden voor de pensioenrichtleeftijd (nu 68) bericht, ook hierop moet gereageerd worden anders kunnen we niet uitkeren omdat we geen rekeningnummer hebben
- Bericht ontvang je per mail of per post afhankelijk van je profiel in de administratie (digitaal / post)
- Berekeningen kan je zelf maken in de Pensioenplanner



Hebt u een vraag?

Kies hieronder uw doelgroep en het onderwerp van uw vraag voor meer informatie of om direct contact op te nemen.



U bent:

Werknemer



Onderwerp van mijn vraag

Kies uw onderwerp



U kunt ons ook bellen of een brief sturen

Kunt u het antwoord op uw vraag niet vinden? Of hebt u een andere vraag of een suggestie? Laat het ons dan weten.

Telefoonnummer

- 088-116 2442 (voor deelnemers, oud-deelnemers en gepensioneerden)
- 088-116 2435 (voor werkgevers)

We zijn iedere werkdag bereikbaar tussen 8.30 en 17.00 uur.

Postadres

Wilt u schrijven? Het adres is:

Bpf Foodservice
Postbus 4471
6401 CZ Heerlen

Vergeet niet uw naam, geboortedatum en uw klantnummer bij Bpf Foodservice te vermelden.

E-mail/contactformulier

U kunt gebruik maken van het contactformulier door uw doelgroep en onderwerp bovenaan deze pagina in te vullen. Binnen 10 werkdagen ontvangt u een eerste reactie.

Handige websites

www.bpffoodservice.nl

Website van het pensioenfonds foodservice met alle benodigde informatie en toegang tot persoonlijke pensioenomgeving

www.mijnpensioenoverzicht.nl

Een persoonlijke website waar je op inlogt met uw DigID, deze website is opgezet om alle in NL opgebouwde pensioenen in één overzicht te laten zien

www.svb.nl / www.uwv.nl

Bekijk hier de sociale verzekeringsbank / uwv met o.a. info over arbeidsongeschiktheidsregeling vanuit de overheid

www.jouwaowleeftijd.nl

Bereken hier eenvoudig wat je verwachte AOW-leeftijd wordt
Onderdeel van
www.wijzeringeldzaken.nl

Bedankt!