

Voorwoord pensioenkrant GIL

In de vorige pensioenkrant hebben we uitgebreid stilgestaan bij de nieuwe pensioenregeling van Bpf GIL die voor u vanaf 1 januari 2006 van toepassing is. Sinds 1 januari 2006 is er voor u nog maar sprake van één pensioenregeling. Het onderscheid tussen prepensioen en pensioen is verdwenen. U bouwt alleen nog maar pensioen op en geen prepensioen. Wel bouwt u meer ouderdomspensioen op dan voorheen. De pensioenleeftijd is 65 jaar, maar u heeft de mogelijkheid om eerder met pensioen te gaan.

In de vorige pensioenkrant vindt u een uitgebreide beschrijving van de nieuwe pensioenregeling en is tevens een aantal rekenvoorbeelden gegeven. In deze pensioenkrant laten we zien wat er met uw pensioen gebeurt als u uit dienst treedt bij uw huidige werkgever.

Tevens laten we in deze pensioenkrant zien wat er met uw pensioen gebeurt als u komt te overlijden of arbeidsongeschikt wordt en zal ingegaan worden op de overgangsmaatregel die in de nieuwe regeling opgenomen is.

Tot slot komt de voorzitter van de deelnemersraad van Bpf GIL aan het woord. Hij zal wat vertellen over de rol van de deelnemersraad bij Bpf GIL.

Wij wensen u veel leesplezier!

Erik Jan Jansen en Erik Fischer



Wat gebeurt er met mijn pensioen als ik...?

Wat gebeurt er met mijn pensioen als ik uit dienst treed?

Wanneer u uit dienst treedt bij uw werkgever en van baan verandert, heeft dat invloed op uw pensioenaanspraken. Aan de hand van een aantal voorbeelden zullen wij toelichten wat de gevolgen zijn.

Minder dan één jaar pensioen opgebouwd bij Bpf GIL

De heer Klaassen is een half jaar geleden in dienst getreden bij een onderneming die aangesloten is bij Bpf GIL. Vanaf dat moment is hij ook pensioen gaan opbouwen bij Bpf GIL. Vóór die tijd had hij nog geen pensioen opgebouwd bij Bpf GIL. De heer Klaassen heeft geen pensioenaanspraken van zijn vorige werkgever overgedragen naar Bpf GIL. Na een half jaar treedt hij weer uit dienst bij deze onderneming. Wat gebeurt er nu met het pensioen dat hij in dat half jaar opgebouwd heeft?

Doordat de heer Klaassen minder dan één jaar pensioen opgebouwd heeft bij Bpf GIL en geen pensioenaanspraken van zijn vorige werkgever overgedragen heeft naar Bpf GIL, vervallen zijn pensioenaanspraken. Wel krijgt de heer Klaassen de door hem betaalde deelnemersbijdrage weer terug van het pensioenfonds.

Nieuwe werkgever die wel bij Bpf GIL aangesloten is

Mevrouw De Jong is reeds een aantal jaren werkzaam bij onderneming X die aangesloten is bij Bpf GIL. Op een gegeven moment besluit zij van baan te veranderen. Mevrouw De Jong treedt vervolgens direct in dienst bij een werkgever Y die ook aangesloten is bij Bpf GIL. De premies die mevrouw De Jong en haar werkgever betaald hebben, tellen gewoon mee voor haar pensioenopbouw. Mevrouw De Jong blijft namelijk recht houden op de pensioenaanspraken die zij in die periode opgebouwd heeft. Dit geldt ook voor de pensioenaanspraken die zij opgebouwd heeft in de oude pensioen- en prepensioenregeling die vóór 1 januari 2006 golden.

Omdat de nieuwe werkgever Y van mevrouw De Jong ook aangesloten is bij Bpf GIL, wordt haar pensioenopbouw voortgezet bij Bpf GIL. Onderneming Y betaalt weer gewoon premie aan het fonds en houdt de bijdrage van mevrouw De Jong in op haar salaris. Voor mevrouw De Jong verandert er dus niets wat betreft haar pensioen!

Nieuwe werkgever die niet bij Bpf GIL aangesloten is

De heer Jansen is reeds 10 jaar werkzaam bij een onderneming die aangesloten is bij Bpf GIL. Op een gegeven moment treedt hij uit dienst bij deze werkgever. De pensioenopbouw bij Bpf GIL voor de heer Jansen stopt op het moment dat hij uit dienst treedt. Ook voor de heer Jansen geldt dat de premies die hij en zijn werkgever betaald hebben recht op pensioen geven. De heer Jansen houdt namelijk recht op het ouderdomspensioen dat hij tot dat moment opgebouwd heeft. Dit geldt ook voor de pensioenaanspraken die hij opgebouwd heeft in de pensioen- en prepensioenregeling die vóór 1 januari 2006 golden.

De heer Jansen treedt vervolgens in dienst bij een onderneming die niet aangesloten is bij Bpf GIL. De heer Jansen heeft nu voor zijn opgebouwde pensioenaanspraken twee mogelijkheden:

1. De heer Jansen kan zijn opgebouwde pensioenaanspraken bij Bpf GIL laten staan. Bpf GIL zal er dan naar streven deze pensioenaanspraken te verhogen met het prijsinflatiepercentage. Zoals ook eerder is aangegeven, is er geen recht op toekomstige indexatie. De indexatie van uw pensioenaanspraken is voorwaardelijk.
2. Als de nieuwe werkgever van de heer Jansen een pensioenregeling heeft, kan hij de opgebouwde pensioenaanspraken ook meenemen naar zijn nieuwe werkgever. Dit wordt ook wel 'waardeoverdracht' genoemd. Bij zijn nieuwe werkgever kan de heer Jansen hier meer informatie over krijgen.

Wat gebeurt er met mijn pensioen als ik kom te overlijden?

In de vorige pensioenkrant hebben we uitgebreid stilgestaan bij het partnerpensioen. Het partnerpensioen is het pensioen dat uw partner ontvangt wanneer u komt te overlijden. Wij hebben gemerkt dat er veel vragen over dit onderwerp zijn. Wij zullen in deze pensioenkrant niet uitgebreid ingaan op het partnerpensioen. Hiervoor verwijzen wij u naar de vorige pensioenkrant. Wel zullen wij u aan de hand van twee voorbeelden kort laten zien wat er gebeurt als u komt te overlijden.

De heer Pietersen is werkzaam bij een onderneming die aangesloten is bij Bpf GIL. De heer Pietersen is getrouwd en heeft twee minderjarige kinderen. Helaas komt de heer Pietersen te overlijden. De pensioenregeling van Bpf GIL voorziet in een partnerpensioen. Dit partnerpensioen zal uitgekeerd worden aan mevrouw Pietersen. Zij ontvangt dit partnerpensioen zolang zij in leven is. In de regeling van Bpf GIL is tevens een wezenpensioen opgenomen. Beide kinderen van de heer Pietersen ontvangen daarom wezenpensioen tot zij 18 jaar oud zijn. Dit wezenpensioen wordt langer uitgekeerd indien de kinderen op dat moment nog studeren of invalide zijn. Het wezenpensioen stopt uiterlijk op 27-jarige leeftijd.

De heer Stevens is gepensioneerd. Hij is getrouwd en ontvangt een ouderdomspensioen van Bpf GIL. Helaas komt de heer Stevens te overlijden. Het ouderdomspensioen wordt vanaf dat moment niet meer uitgekeerd. Gelukkig heeft de heer Stevens op het moment dat hij met pensioen ging een gedeelte van zijn opgebouwde ouderdomspensioen omgezet in een partnerpensioen. Mevrouw Stevens krijgt daarom vanaf het moment van overlijden van de heer Stevens tot haar eigen overlijden een partnerpensioen uitgekeerd. **Als de heer Stevens op zijn pensioendatum zijn ouderdomspensioen niet gedeeltelijk had omgezet in een partnerpensioen had mevrouw Stevens niets ontvangen van het fonds.**

Wij adviseren u daarom hier aan te denken wanneer u zelf deze keuze moet maken.

Hoe werkt de toekenning van indexatie bij Bpf GIL?

Het bestuur streeft ernaar de opgebouwde pensioenaanspraken te indexeren. Tijdens uw dienstverband met een onderneming die aangesloten is bij Bpf GIL streeft het bestuur ernaar de opgebouwde pensioenaanspraken te indexeren aan de hand van algemene loonontwikkeling in de branche. Na uw dienstverband is het streven de opgebouwde pensioenaanspraken te indexeren met het prijsinflatiepercentage. Er is echter geen recht op toekomstige indexaties.

En wat als ik arbeidsongeschiktheid word?

U zult zich wellicht afvragen wat er gebeurt met uw pensioen als u arbeidsongeschikt wordt tijdens uw actieve deelnemerschap. In dat geval wordt uw pensioenopbouw voortgezet op kosten van het pensioenfonds. U hoeft vanaf dat moment dus geen premie meer te betalen. Ook uw werkgever is vanaf dat moment geen premie meer verschuldigd voor uw pensioenopbouw. De pensioenopbouw wordt voortgezet op basis van de laatst vastgestelde gegevens voordat u arbeidsongeschikt raakte. Indien u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent, vindt de voortzetting ook slechts gedeeltelijk plaats. Hiervoor wordt de volgende tabel gebruikt:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Mate waarin pensioenopbouw voortgezet wordt op kosten van het fonds
Minder dan 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot 100%	100%

De pensioenopbouw wordt voortgezet door Bpf GIL zolang u arbeidsongeschikt bent. De pensioenopbouw wordt beëindigd indien uw mate van arbeidsongeschiktheid afneemt tot minder dan 35%, bij uw overlijden of bij pensionering. •



De indexatie van uw pensioenaanspraken is voorwaardelijk. Dat wil zeggen dat het bestuur ieder jaar bekijkt of er voldoende geld is om te indexeren. De indexatie in een jaar wordt vastgesteld door het bestuur van het pensioenfonds. Er wordt geen geld gereserveerd voor toekomstige indexaties.

Overgangsmaatregel

In de vorige pensioenkrant is reeds aangekondigd dat in de nieuwe regeling vanaf 1 januari 2006 een overgangsmaatregel opgenomen is. In deze pensioenkrant zullen wij hier verder op ingaan.

Wie komt er in aanmerking voor de overgangsmaatregel?
U komt in aanmerking voor de overgangsmaatregel indien:

1. u vanaf 1 januari 1997 onafgebroken in de branche Groothandel in Levensmiddelen werkzaam bent, en
2. u vanaf 1 januari 2001 premie heeft betaald aan Bpf GIL voor de prepensioenregeling, en
3. u tot uw pensioendatum of uiterlijk tot en met 31 december 2020 pensioen blijft opbouwen bij Bpf GIL.

Indien u dus vóór uw pensioendatum of, indien dit eerder is, vóór 1 januari 2021 stopt met opbouwen van pensioen bij Bpf GIL, **komt u niet in aanmerking voor de overgangsmaatregel.** Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn indien u vóór die datum bij een werkgever gaat werken die niet aangesloten is bij Bpf GIL.

Wij adviseren u hieraan te denken bij het wisselen van werkgever.

Om voor dit extra ouderdomspensioen in aanmerking te komen, hoeft u verder niets te doen. Indien u aan de voorwaarden zoals hierboven omschreven blijft voldoen, krijgt u automatisch op uw pensioendatum of, indien dit eerder is, op 31 december 2020 het extra pensioen toegekend.

Wij zullen de personen die volgens onze administratie voldoen aan de voorwaarden voor de overgangsregeling naar verwachting in het najaar van 2006 hierover kunnen informeren.

Als u geen brief krijgt van Bpf GIL maar wel van mening bent dat u voldoet aan de voorwaarden voor de overgangsregeling, geeft u dat dan door aan uw werkgever.

Die zal er vervolgens voor zorgen dat het pensioenfonds daarover wordt geïnformeerd.

Wel is de extra aanspraak op ouderdomspensioen weer voorwaardelijk. Dat wil zeggen dat er geen garantie is op de extra aanspraak op ouderdomspensioen.

Jaarlijks besluit het bestuur van het pensioenfonds of de financiële middelen van het pensioenfonds toereikend zijn om de extra aanspraak op ouderdomspensioen daadwerkelijk toe te kennen. •





Deelnemersraad

Aan het woord is Frans Mooi, voorzitter van de deelnemersraad van Bpf GIL. Frans is sinds de oprichting van de deelnemersraad afwisselend met Wiljo Kramer voorzitter, waarbij Wiljo Kramer in de oneven jaren optreedt als voorzitter en Frans in de even jaren.

Frans heeft veel pensioenervaring, hij was 10 jaar lang wisselend voorzitter en vice-voorzitter van het pensioenfonds Open Huis en later van de Stichting Prisma Pensioenfonds. Nadat het Prisma pensioenfonds werd geïntegreerd in het pensioenfonds Sligro is Frans als mede beleidsbepaler verbonden geweest aan pensioenfonds Sligro. Frans vertegenwoordigt in de deelnemersraad de deelnemers vanuit de vakbond CNV. Daarnaast geniet hij samen met zijn vrouw van zijn prépensioen en natuurlijk zijn kinderen en kleinkinderen.

Frans vertelt dat de deelnemersraad een zeer hectisch jaar achter de rug heeft. Hij vindt dat vooral de gevolgde opleidingen voor de deelnemersraad heel belangrijk zijn geweest. Immers, de deelnemersraad ging eind 2004 van start met 6 leden, waarvan de meesten weinig pensioenervaring hadden. De kennis is inmiddels heel aardig bijgespijkerd, waardoor de deelnemersraad zich met succes kon buigen over tal van onderwerpen, waarvan de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2006 natuurlijk een van de belangrijkste was. Frans wil nog graag kwijt dat het bestuur van Bpf GIL goed heeft ingespeeld op de opleidingsbehoefte door mee te denken en diverse opleidingen beschikbaar te stellen.

Gevraagd naar het belang van de deelnemersraad meldt Frans dat de deelnemersraad direct de belangen van de deelnemers en de gepensioneerden behartigt waardoor deze groepen goed vertegenwoordigd zijn in het besluitvormingsproces van Bpf GIL.

Frans vindt dat een belangrijke aanvulling op de rol van de werknemersvertegenwoordigers die vanuit de vakbonden zitting hebben in het bestuur van Bpf GIL.

Op de vraag hoe deelnemers de mogelijkheden van de deelnemersraad het beste kunnen benutten antwoordt Frans dat de website van Bpf GIL daarvoor zeer geschikt is (www.bpf-gil.nl). De deelnemersraad heeft op de website een eigen button waar deelnemers per e-mail contact op kunnen nemen met de deelnemersraad met vragen en opmerkingen. Frans roept alle deelnemers op om hiervan zoveel mogelijk gebruik te maken. Want, zegt Frans, hoe meer informatie wij van deelnemers krijgen, hoe beter wij de deelnemers kunnen vertegenwoordigen. Hij vervolgt dat onlangs een verslag is geplaatst op de website over de ervaringen van de deelnemersraad in 2005. Naast de website wordt ook in deze en de vorige pensioenkrant aandacht gevraagd voor de activiteiten van de deelnemersraad, om een zo breed mogelijk deelnemerspubliek te bereiken.

Frans besluit dat goede communicatie rondom pensioenen het komende jaar een grote rol zal gaan spelen, omdat het belangrijk is dat deelnemers zich bewust worden van hun pensioen. De deelnemersraad speelt hierin een belangrijke rol door de nadruk te leggen op de begrijpelijkheid van de communicatie in bijvoorbeeld de pensioenopgaven. Hij roept nogmaals deelnemers op om de deelnemersraad hierbij zoveel mogelijk te helpen door verbeterpunten te signaleren en te melden bij de deelnemersraad. •



Het pensioenfonds zou graag willen weten of deze informatie voor u handig en begrijpelijk is. Heeft u naar aanleiding van deze of de vorige pensioenkrant vragen of opmerkingen? Is er een onderwerp waar we naar uw mening meer over zouden kunnen vertellen? Heeft u andere tips voor ons? Stuur dan een e-mail naar bpf-gil@azl-group.com of reageer via de website: www.bpf-gil.nl

U kunt ons natuurlijk ook telefonisch bereiken via onze helpdesk: **045-5763990**.