

**Reglementen
deelnemers
geboren vóór
1 januari 1950**

Stichting
Bedrijfstak-
pensioenfonds
voor de
Foodservice en
Groothandel in
Levensmiddelen

1 januari 2017

Inhoudsopgave

Pensioenreglement deelnemers geboren vóór 1 januari 1950	5
Prepensioenreglement deelnemers geboren vóór 1 januari 1950	32
Bijlage 1	46
Bijlage 2	48
Bijlage 2a	50
Bijlage 2b	51
Bijlage 2c	52
Bijlage 2d	53
Bijlage 3	55
Bijlage 4	57
Bijlage 5	60

**Pensioen-
reglement
deelnemers
geboren vóór
1 januari 1950**

Stichting
Bedrijfstak-
pensioenfonds
voor de
Foodservice en
Groothandel in
Levensmiddelen

1 januari 2017

Versie 1 januari 2017

Inhoudsopgave

Artikel 1. Definities	5
Artikel 2. Deelnemerschap	9
Artikel 3. Aanspraken op pensioen	10
Artikel 4. Pensioengrondslag en franchise	11
Artikel 5. Ouderdomspensioen	12
Artikel 6. Partnerpensioen	13
Artikel 7. Wezenpensioen	13
Artikel 8. Omzetting aanspraak op ouderdomspensioen	14
Artikel 8a. Uitrui van partnerpensioen in ouderdomspensioen	15
Artikel 8b. Vervroeging en uitstel pensioendatum	15
Artikel 8c. Variabilisering	16
Artikel 9. Streven naar waardevastheid	16
Artikel 10. Echtscheiding en bijzonder partnerpensioen	18
Artikel 11. Premie	19
Artikel 11a. Premiemaximum	19
Artikel 12. Aanspraken bij arbeidsongeschiktheid	19
Artikel 13. Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden, het ingaan van prepensioen of het bereiken van de pensioendatum	20
Artikel 14. Voortzetting van het deelnemerschap bij onvrijwillig ontslag	20
Artikel 15. Vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap	21
Artikel 16. Uitbetaling en waardeoverdracht van pensioenen	21
Artikel 16a. Afkoop kleine pensioenen	22
Artikel 17. Uitgesloten risico	24
Artikel 18. Vrijstelling van de verplichtstelling tot deelneming	24
Artikel 19. Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	25
Artikel 20. Fiscale maximering	25
Artikel 21. Financiering van de aanspraken	25
Artikel 22. Vermindering van aanspraken	25
Artikel 23. Commissie van beroep	26
Artikel 24. Overgangsbepalingen	26
Artikel 25. Algemene bepalingen	28
Artikel 26. Inwerkingtreding	29

Pensioenreglement deelnemers geboren vóór 1 januari 1950

Artikel 1. Definities

Naast de definities als omschreven in artikel 2 van de statuten van het fonds, die ook gelden voor dit pensioenreglement, wordt verstaan onder:

1. Aangesloten werkgever

De werkgever, die:

- onder de verplichtstelling krachtens artikel 2 van de wet, zoals is uitgewerkt in het verplichtstellingsbesluit, en onder de werkingssfeer van het fonds valt, of
- niet onder de werkingssfeer van het fonds valt, maar op een daartoe strekkend verzoek van die werkgever ten behoeve van hun werknemers door het bestuur als zodanig is aanvaard en die hiertoe een uitvoeringsovereenkomst inzake vrijwillige aansluiting heeft gesloten met het fonds.

2. AOW leeftijd

De pensioengerechtigde leeftijd zoals vastgelegd in de Algemene Ouderdomswet.

3. Bestuur

Het bestuur van het fonds.

4. CAO-loonontwikkeling

De algemene loonontwikkeling zoals vastgelegd in de CAO voor de Foodservice en Groothandel in Levensmiddelen, Zoetwaren, Tabak en/of Tabaksproducten. Per 1 januari van enig jaar wordt gekeken naar de CAO-loonontwikkeling in het voorafgaande jaar.

5. Communicatieplan

Het communicatieplan van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Foodservice en Groothandel in Levensmiddelen.

6. Fonds

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Foodservice en Groothandel in Levensmiddelen.

7. Deelnemer

De deelnemer als omschreven in artikel 2 van dit reglement

8. Deelnemersjaar

Elke periode van een jaar gelegen tussen de datum van aanvang van het deelnemerschap in deze regeling en de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt.

Het aantal deelnemersjaren wordt in dagen nauwkeurig vastgesteld. Het bestuur administreert de deelnemersjaren van de deelnemer op de wijze zoals voorgeschreven in de Pensioenwet of daarop berustende regelgeving.

9. Gepensioneerde

De gewezen deelnemer die een ouderdomspensioen ontvangt.

10. Gewezen deelnemer

De man of vrouw van wie het deelnemerschap is beëindigd en die op grond van zijn of haar deelnemerschap aan deze pensioenregeling, op basis van dit pensioenreglement een aanspraak op pensioen heeft behouden.

11. Gewezen partner

De man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde:

- gehuwd is geweest; dan wel
- een geregistreerd partnerschap overeenkomstig Titel 5A van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek heeft gehad; dan wel
- een niet-geregistreerd partnerschap heeft gehad zoals bedoeld in sub c van definitie 14, en die op grond van artikel 10 van dit pensioenreglement aanspraken op bijzonder partnerpensioen heeft verkregen.

12. Jaarsalaris

12 respectievelijk 13 maal het met de deelnemer overeengekomen vaste bruto maand-respectievelijk 4-wekelijkse salaris (beide inclusief spaarloon), vermeerderd met:

- a. de vaste toeslag op het salaris volgens werktijdenregeling II en de vaste toeslag op het salaris volgens werktijdenregeling IV (artikel 32a, lid 5) op grond van de C.A.O. voor de Groothandel in Levensmiddelen, voor aangesloten ondernemingen die niet vallen onder deze C.A.O., kan een vergelijkbare regeling als pensioengevend worden aangemerkt;
- b. vakantietoeslag;
- c. provisie.

Tantièmes, vergoeding voor overwerk en andere door de aangesloten werkgever met de werknemer afgesproken emolumenten blijven buiten beschouwing.

Als een deelnemer in een dienstbetrekking zijn jaarsalaris niet of niet volledig geniet, door:

1. ziekte als bedoeld in artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek of in de zin van de Ziektewet;
2. verlof zoals bedoeld in artikel 2 lid 4 van dit reglement;
3. vrijwillige voortzetting als bedoeld in artikel 18 van dit reglement

wordt onder jaarsalaris verstaan het salaris dat voor hem zou hebben gegolden als die omstandigheid zich niet zou hebben voorgedaan;

waarbij voor sub 2 en 3 geldt dat er geen cumulatie mag plaatsvinden met pensioenopbouw in een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever dan wel de vorming van een oudedagsreserve of deelname aan een beroepspensioenregeling. De werknemer dient dit schriftelijk aan het pensioenfonds te verklaren.

Voor parttimers wordt het jaarsalaris vervolgens vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller aangeeft het normale bij de aangesloten werkgever geldende aantal arbeidsuren per week en de noemer het werkelijke aantal arbeidsuren per week.

Bij de toepassing van dit pensioenreglement wordt het jaarsalaris aan een maximum gebonden, dat jaarlijks door het bestuur wordt vastgesteld. In bijlage 1 zijn alle door het bestuur jaarlijks vast te stellen bedragen opgenomen.

13. Kind

Het kind dat tot de deelnemer in familierechtelijke betrekking staat (in de eerste graad). Tevens wordt onder een kind verstaan het stief- en pleegkind van de deelnemer, dat ten tijde van het overlijden door deze als een eigen kind werd onderhouden en opgevoed en voorts een kind dat uiterlijk 306 dagen na overlijden van de deelnemer geboren is en in familierechtelijke betrekking tot de deelnemer staat.

14. Partner

Hieronder wordt verstaan:

- a. De man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op de overlijdensdatum, doch uiterlijk voor de pensioendatum is gehuwd.
- b. De man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op de overlijdensdatum, doch uiterlijk voor de pensioendatum een geregistreerd partnerschap overeenkomstig Titel 5A van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek heeft.
- c. De man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op de overlijdensdatum, doch uiterlijk voor de pensioendatum een niet-geregistreerd partnerschap heeft, dat aan alle volgende voorwaarden voldoet:
 1. er is sprake van slechts één partner (tweerelatie);
 2. beiden zijn ongehuwd;
 3. er is geen sprake van bloed- of aanverwantschap in de rechte lijn;
 4. er is sprake van een gemeenschappelijke huishouding, waarbij beide partners op hetzelfde adres woonachtig zijn en als zodanig zijn ingeschreven in het bevolkingsregister;
 5. er is sprake van een samenlevingscontract dat bij notariële akte is opgemaakt, waarin de partner door de deelnemer moet zijn aangewezen als begunstigde voor het partnerpensioen; indien de gezamenlijke huishouding vijf jaar of langer bestaat is een notarieel verleden samenlevingscontract niet vereist.

15. Parttimer

De werknemer die voor een gedeelte van de volledige normale arbeidstijd bij de aangesloten werkgever werkzaam is en deelnemer is in deze pensioenregeling.

16. Pensioendatum

De reguliere pensioendatum of de vervroegde of uitgestelde pensioendatum indien de deelnemer ervoor kiest eerder of later met pensioen te gaan dan op de reguliere pensioendatum, met inachtneming van het daartoe bepaalde in dit pensioenreglement.

17. Pensioengerechtigde

Persoon voor wie op grond van dit pensioenreglement het pensioen is ingegaan.

18. Pensioengevend loon

Het jaarsalaris als bedoeld in lid 12 van dit artikel.

19. Pensioengrondslag

De pensioengrondslag als bedoeld in artikel 4.

20. Prepensioenreglement

Het 'Prepensioenreglement deelnemers geboren voor 1 januari 1950'.

21. Prepensioenrichtleeftijd

De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 62 jaar wordt.

22. Prijsindexcijfer

Het in het Statistisch Bulletin van het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde afgeleide consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens. Per 1 januari van jaar t wordt gekeken naar de ontwikkeling van het prijsindexcijfer over de periode van 1 oktober van jaar $t-2$ tot en met 30 september van jaar $t-1$.

23. Reguliere pensioendatum

De eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer 67 jaar wordt.

24. Werknemer

Een ieder die in dienst is van een aangesloten werkgever.

Artikel 2. Deelnemerschap

1. Als deelnemer aan deze regeling wordt opgenomen:
 - a. de werknemer vanaf 21 jaar, die bij de werkgever als bedoeld in artikel 2, lid e onder I van de statuten van het fonds werkzaam is en die krachtens artikel 2 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds en op basis van de verplichtstellingsbeschikking van het fonds verplicht is tot deelnemerschap in het fonds;
 - b. de werknemer vanaf 21 jaar, in dienst van een werkgever als bedoeld in artikel 2, lid e, onder II van de statuten van het fonds, die door het bestuur op een desbetreffend verzoek van deze werkgever met inachtneming van het bepaalde in dit reglement als deelnemer in het fonds is toegelaten, hetgeen slechts groepsgewijs met andere werknemers kan geschieden;
 - c. de werknemer die deelnemer was en die na 1 januari 2001 arbeidsongeschikt is geworden in de zin van artikel 12 van dit reglement, voor zover aan de voorwaarden uit bijlage 3 van dit reglement is voldaan;
 - d. de werknemer die na 1 januari 2001 deelnemer was en die zijn deelnemerschap reglementair beëindigd zag doch direct daaropvolgend het deelnemerschap vrijwillig heeft voortgezet in de zin van artikel 15 van dit reglement.onverminderd het bepaalde in dit lid is deelname aan deze regeling slechts mogelijk voor die werknemers, die geboren zijn vóór 1 januari 1950 en die op 31 december 2005 reeds deelnamen aan de op dat moment geldende pensioenregeling-I van het fonds.

Daar waar in dit reglement gesproken wordt over hij/hem/deelnemers wordt ook zij/haar/deelneemster bedoeld.

De verplichting tot deelneming in dit fonds geldt niet ten aanzien van de directeur grootaandeelhouder (DGA) zoals bedoeld in de Pensioenwet.

2. Niet als deelnemer wordt beschouwd de werknemer die per 1 januari 2001 voldeed aan de voorwaarde onder lid 1a of 1b, doch per die datum arbeidsongeschikt was in de zin van artikel 12 van dit reglement, en waarvan de arbeidsongeschiktheid daarna niet is beëindigd.
3. Het deelnemerschap eindigt bij:
 - a. de ingangsdatum van de uitkering van prepensioen op basis van het Prepensioenreglement van het fonds, of;
 - b. het bereiken van de pensioendatum, of;
 - c. overlijden van de deelnemer, of;
 - d. het beëindigen van de arbeidsovereenkomst van de werknemer op grond waarvan hij deelnemer aan deze regeling is, tenzij het deelnemerschap wordt voortgezet in de zin van artikel 12, 14 of 15 van dit reglement.
4. De deelname aan de regelingen zoals omschreven in dit reglement eindigt op 31 december 2005 voor alle deelnemers die geboren zijn op of na 1 januari 1950. De premievrije aanspraak op ouderdomspensioen voor deze deelnemers wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 13 lid 3 van dit reglement.

5. Op de premievrije pensioenaanspraken als bedoeld in lid 4 blijven de bepalingen in dit reglement van toepassing. Bij de toepassing van het bepaalde in artikel 8, artikel 9 en artikel 13 lid 4, worden degenen als bedoeld in lid 4 als deelnemer beschouwd indien en zolang betrokkenen in dienst zijn van een aangesloten onderneming. De risicodekkingen van partner- en wezenpensioen als bedoeld in artikel 6 en artikel 7 worden gedurende de betreffende periode voortgezet op basis van de in lid 4 bedoelde premievrije aanspraak op ouderdomspensioen.
6. Voor de degene die op 31 december 2005 recht had op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw zoals vastgelegd in artikel 12 blijven de bepalingen in dit reglement van toepassing indien en voorzover op betrokkene de WAO van toepassing blijft.
7. Voor de gewezen deelnemers, voor wie reeds voor 31 december 2005 de pensioenopbouw op grond van artikel 15 werd voortgezet, wordt de pensioenopbouw volgens de regeling als omschreven in dit reglement gedurende de overeengekomen periode voortgezet indien en voorzover aan de voorwaarden en afspraken als bedoeld in artikel 15 wordt voldaan.
8. De periode waarin de deelnemer partieel verlof opneemt anders dan ouderschapsverlof of onbetaald kortdurend zorgverlof zoals bedoeld in artikel 36 lid 1 sub q van de CAO, wordt in het kader van dit pensioenreglement niet als deelnemerstijd aangemerkt, tenzij de deelnemer besluit de opbouw volledig voor eigen rekening voort te zetten. Dit onbetaald verlof is een sabbatsverlof dat schriftelijk vastgelegd is en ten hoogste twaalf maanden duurt. De risicodekkingen van partner- en wezenpensioen en het premievrijstellingsrisico worden gedurende de betreffende periode voortgezet op basis van het laatstelijk voor aanvang van de verlofperiode vastgestelde jaarsalaris, voor zover niet in strijd met de Wet op de Loonbelasting.

Artikel 3. Aanspraken op pensioen

1. Overeenkomstig de bepalingen van de statuten van het fonds en van dit reglement geeft het deelnemerschap aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen;
 - b. partnerpensioen;
 - c. wezenpensioen.

Deze aanspraken zijn gebaseerd op een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.
2. De opbouw en de financiering van het ouderdomspensioen vinden gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats. Het partnerpensioen en het wezenpensioen worden gedurende het deelnemerschap op risicobasis toegekend. Bij beëindiging van het deelnemerschap komt de aanspraak op partner- en wezenpensioen te vervallen. Na omzetting van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 8 of artikel 13 kan weer een aanspraak op partnerpensioen worden verkregen.
3. De werknemer, die uit hoofde van zijn leeftijd nog niet voldoet aan de in artikel 2 lid 1 sub a. gestelde voorwaarden, heeft voor zijn partner en/of kinderen op risicobasis aanspraak op partnerpensioen en/of wezenpensioen overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement.

4. De aangesloten werkgevers, de deelnemers, gewezen deelnemers, gepensioneerden en anderen die aan de bepalingen van de statuten en het pensioenreglement aanspraak op pensioen ontlenen, zijn verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede uitvoering van de statuten en het pensioenreglement nodig geachte inlichtingen te verstrekken, respectievelijk bescheiden over te leggen. Bij het niet voldoen aan het in de eerste volzin van dit lid bepaalde is het bestuur bevoegd de nodige gegevens naar eigen inzicht vast te stellen en zijn de betrokkenen aan de vaststelling gebonden.
5. Indien de aangesloten werkgever wel de bijdrage van de deelnemer op diens loon heeft ingehouden maar niet de premie aan het fonds heeft afgedragen, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van de deelnemer en zijn nagelaten betrekkingen de premie geacht te zijn betaald aan het fonds.
6. Indien op grond van de vorige leden van dit artikel geen aanspraak op pensioen bestaat, kan het bestuur in individuele situaties besluiten toch aanspraken toe te kennen, waarbij tevens de van belang zijnde bepalingen in de pensioengerelateerde wet- en regelgeving in acht worden genomen.

Artikel 4. Pensioengrondslag en franchise

1. De pensioengrondslag wordt per 1 januari van elk jaar voor de deelnemer vastgesteld en is gelijk aan het op die datum voor betrokkene geldende jaarsalaris nadat dit is verminderd met de franchise. Een verlaging van het jaarsalaris in de loop van het jaar leidt direct tot een aanpassing van de pensioengrondslag. Een verhoging van het jaarsalaris wordt per 1 januari van het daaropvolgende jaar doorgevoerd.
2. De franchise wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld. In bijlage 1 zijn alle door het bestuur jaarlijks vast te stellen bedragen opgenomen. Door het bestuur zal er naar gestreefd worden om de franchise per 1 januari van enig jaar te verhogen overeenkomstig de CAO-loonontwikkeling. Daarbij toetst het bestuur periodiek of de stijging van de franchise in grote lijnen in overeenstemming is met de ontwikkeling van de bruto AOW-uitkering. Eventueel kan het bestuur aan de hand van deze toetsing besluiten tot aanpassing van de franchise. De franchise zal nooit minder bedragen dan de toegestane minimale fiscale franchise uit artikel 10aa van het Uitvoeringsbesluit Loonbelasting, passend bij het opbouwpercentage zoals omschreven in artikel 5 lid 2.
3. Indien het deelnemerschap aan de in dit pensioenreglement omschreven pensioenregeling op een andere dan de in het vorige lid genoemde datum aanvangt, wordt bij de vaststelling van de pensioengrondslag voor de eerste maal uitgegaan van het bij de aanvang van het deelnemerschap voor de deelnemer geldende jaarsalaris en van het bedrag van de op de eerste januari daaraan voorafgaande geldende door het bestuur vastgestelde franchise.
4. Indien het deelnemerschap eindigt door een wisseling van het dienstverband binnen de branche Groothandel in Levensmiddelen en het deelnemerschap diensgevolge aaneensluitend wordt voortgezet, wordt vanaf dat moment de pensioengrondslag vastgesteld op basis van het overeengekomen jaarsalaris bij de nieuwe aangesloten werkgever.
5. Indien de financiële situatie zulks vereist kan het bestuur het opnemen van wijzigingen in het jaarsalaris, welke normaliter voor de vaststelling van de pensioengrondslag in aanmerking worden genomen, van jaar tot jaar beperken.

Artikel 5. Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de reguliere pensioendatum, mits de (gewezen) deelnemer op bedoeld tijdstip in leven is, en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt voor elk vanaf 1 januari 2015 in deelnemerschap bij het fonds doorgebracht deelnemersjaar 1,68% van de in het betreffende deelnemersjaar geldende pensioengrondslag. Voor de deelnemingsjaren tussen 2001 en 2015 was de opbouw 1,9% per jaar. Bij de vaststelling van het ouderdomspensioen komen ten hoogste 41,5 deelnemersjaren in aanmerking.
3. Het in enig jaar te verwerven ouderdomspensioen wordt voor een parttimer gecorrigeerd met diens parttimefactor in het betreffende jaar.
4. De parttimefactor wordt jaarlijks op 1 januari voor het lopende jaar vastgesteld door het werkelijke aantal uren per week van de deelnemer in het betreffende jaar te delen door het normale in dat jaar bij de aangesloten werkgever geldende aantal uren per week. Bij wijziging van het parttimepercentage in de loop van het jaar, wordt de parttimefactor daarop aangepast.
5. Voor de vaststelling van het te bereiken ouderdomspensioen voor deelnemers die op het moment van vaststelling jonger zijn dan 62 jaar, wordt ervan uitgegaan dat het deelnemerschap eindigt op de prepensioenrichtleeftijd.
6. Voor de vaststelling van het te bereiken ouderdomspensioen voor deelnemers die op het moment van vaststelling 62 jaar of ouder zijn, wordt ervan uitgegaan dat het deelnemerschap eindigt op de pensioenrichtleeftijd.
7. Voor de vaststelling van het te bereiken ouderdomspensioen van een parttimer wordt aangenomen dat zijn laatstvastgestelde parttimefactor tot de beëindiging van het deelnemerschap geen verandering zal ondergaan.
8. Vervallen.

Artikel 6. Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de (gewezen) partner overlijdt.
2. Bij overlijden tijdens het deelnemerschap bedraagt het jaarlijkse partnerpensioen 70% van het op grond van artikel 5 vastgestelde te bereiken ouderdomspensioen. Hierbij wordt uitgegaan van de laatst vastgestelde pensioengrondslag. Deze laatst vastgestelde pensioengrondslag wordt gecorrigeerd indien en voor zover provisie (artikel 1, lid 12, sub c) onderdeel is van het jaarsalaris. Alsdan zal niet de provisie van het betreffende jaar, maar de gemiddelde provisie over de 5 jaar voorafgaand aan het overlijden als pensioengevend worden aangemerkt. Indien het deelnemerschap op de overlijdensdatum minder dan 5 volle kalenderjaren heeft geduurd, wordt het gemiddelde genomen over het verstreken deel van de deelnemerstijd. Dit gemiddelde wordt vervolgens gemaximeerd op een provisie die naar redelijkheid te verwachten is. Bij overlijden na beëindiging van het deelnemerschap is het partnerpensioen gelijk aan de op de overlijdensdatum geldende premievrije aanspraak op partnerpensioen.
3. In geval van overlijden van de werknemer als bedoeld in artikel 3 lid 3, wordt het partnerpensioen vastgesteld op 70% van het te bereiken ouderdomspensioen, waarop hij overeenkomstig artikel 5 aanspraak zou hebben gehad, indien hij wel voor het deelnemerschap in aanmerking was gekomen. Hierbij wordt uitgegaan van de laatst vastgestelde pensioengrondslag. Deze laatst vastgestelde pensioengrondslag wordt gecorrigeerd indien en voor zover provisie (artikel 1, lid 13, sub c) onderdeel is van het jaarsalaris. Alsdan zal niet de provisie van het betreffende jaar, maar de gemiddelde provisie over de 5 jaar voorafgaand aan het overlijden als pensioengevend worden aangemerkt. Dit gemiddelde wordt vervolgens gemaximeerd op een provisie die naar redelijkheid te verwachten is. Indien het deelnemerschap op de overlijdensdatum minder dan 5 volle kalenderjaren heeft geduurd, wordt het gemiddelde genomen over het verstreken deel van de deelnemerstijd.
4. Indien de deelnemer na echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed c.q. na beëindiging van het (geregistreerde) partnerschap zoals weergegeven in sub b en c van artikel 1, definitie 14 opnieuw in het huwelijk treedt of een geregistreerd dan wel niet-geregistreerd partnerschap aangaat, wordt het aan de volgende partner toegekende partnerpensioen vastgesteld onder aftrek van het (de) bijzondere partnerpensioen(en), als bedoeld in artikel 10.

Artikel 7. Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer is overleden, en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin het kind 18 jaar wordt of overlijdt. Het wezenpensioen wordt evenwel uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin het kind 27 jaar wordt, indien en voor zolang zijn voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of van een beroepsopleiding.
2. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor elk kind 14% van het op grond van artikel 5 vastgestelde te bereiken ouderdomspensioen.

3. In geval van overlijden van de werknemer als bedoeld in artikel 3 lid 3, wordt het wezenpensioen voor elk kind vastgesteld op 14% van het te bereiken ouderdompensioen, waarop hij overeenkomstig artikel 5 aanspraak zou hebben gehad, indien hij wel voor het deelnemerschap in aanmerking was gekomen.
4. Het wezenpensioen wordt verdubbeld vanaf het moment dat beide ouders zijn overleden.

Artikel 8. Omzetting aanspraak op ouderdompensioen

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap door ingang van het prepensioen zoals bedoeld in het prepensioenreglement van het fonds wordt de tot dat moment opgebouwde aanspraak op ouderdompensioen van de deelnemer automatisch omgezet in een verlaagde aanspraak op ouderdompensioen in combinatie met een nieuw toe te kennen aanspraak op partnerpensioen. Het nieuw toe te kennen partnerpensioen bedraagt 70% van het verlaagde ouderdompensioen. Deze omzetting vindt niet plaats voorzover het ouderdompensioen al verlaagd is door toekenning van een premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen. De omzetting vindt eveneens niet plaats indien de deelnemer ten minste drie maanden vóór het bereiken van de pensioendatum in een ondertekend schriftelijk stuk aangeeft dat hij geen partner heeft en dat de omzetting niet doorgevoerd moet worden. De deelnemer behoudt dan aanspraak op het conform artikel 5 opgebouwde ouderdompensioen.
2. De omzetting vindt eveneens niet plaats indien de deelnemer wel een partner heeft doch zij beiden ten minste drie maanden vóór de pensioendatum in een door beiden ondertekend schriftelijk stuk, verklaren dat de omzetting niet doorgevoerd moet worden. De keuze om af te zien van automatische omzetting van de opgebouwde aanspraken is eenmalig.
3. De administrateur van het fonds zal zorgdragen voor de tijdige verspreiding van de formulieren waarmee de mededelingen door de deelnemer als bedoeld in de voorgaande leden van dit artikel, gedaan kunnen worden. Het fonds aanvaardt terzake geen andere stukken dan de hier bedoelde formulieren.
4. De omzetting als bedoeld in dit artikel vindt plaats op basis van daarvoor door het bestuur vastgestelde actuariële factoren, de zogenaamde uitruilfactoren. Deze uitruilfactoren zijn in bijlage 2 bij dit reglement vastgelegd. De uitruilfactoren zijn zodanig vastgesteld dat de collectieve actuariële waarde van de aanspraken voor de omzetting gelijk is aan de collectieve actuariële waarde van de aanspraken na de omzetting. Periodiek beoordeelt het bestuur, gehoord de actuaris, of de uitruilfactoren aanpassing behoeven en neemt indien noodzakelijk een besluit tot aanpassing van de uitruilfactoren.
5. Indien in combinatie met omzetting zoals bedoel in dit artikel tevens pensioenvervroeging of pensioenuitstel als bedoeld in artikel 8c plaatsvindt, geldt het volgende. In deze situatie wordt eerst het resultaat van pensioenvervroeging of pensioenuitstel berekend en vervolgens het resultaat van de omzetting als bedoeld in dit artikel.

Artikel 8a. Uitrui van partnerpensioen in ouderdomspensioen

1. De gewezen deelnemer heeft op de pensioendatum de mogelijkheid de aanspraak op partnerpensioen verkregen uit hoofde van artikel 13, lid 3, om te zetten in een aanspraak op ouderdomspensioen.
2. Indien de gewezen deelnemer geen partner heeft, kan deze uitrui plaatsvinden indien de gewezen deelnemer ten minste drie maanden vóór het bereiken van de pensioendatum in een ondertekend schriftelijk stuk aangeeft dat hij geen partner heeft en dat hij kiest voor deze uitrui.
3. Indien de gewezen deelnemer wel een partner heeft kan deze uitrui alleen plaatsvinden indien zij beiden ten minste drie maanden vóór het bereken van de pensioendatum in een door beiden ondertekend schriftelijk stuk, verklaren dat de uitrui doorgevoerd mag worden.
4. De uitrui zoals beschreven in dit artikel is niet mogelijk voor de premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen welke is verkregen op grond van artikel 10.
5. De uitrui zoals als bedoeld in dit artikel vindt plaats op basis van daarvoor door het bestuur vastgestelde actuariële factoren, de zogenaamde uitrui factoren. Deze uitrui factoren zijn in bijlage 2b bij dit reglement vastgelegd. De uitrui factoren zijn zodanig vastgesteld dat de collectieve actuariële waarde van de aanspraken voor de omzetting gelijk is aan de collectieve actuariële waarde van de aanspraken na de omzetting. Periodiek beoordeelt het bestuur, gehoord de actuaris, of de uitrui factoren aanpassing behoeven en neemt indien noodzakelijk een besluit tot aanpassing van de uitrui factoren.

Artikel 8b. Vervroeging en uitstel pensioendatum

1. De (gewezen) deelnemer heeft bij pensionering de keuze tussen ingang van het ouderdomspensioen op de reguliere pensioendatum, ingang van het ouderdomspensioen op een vervroegde pensioendatum en ingang van het ouderdomspensioen op een uitgestelde pensioendatum. De gekozen pensioendatum is altijd de eerste dag van de maand.
2. De vervroegde pensioendatum kan niet eerder zijn dan de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt. Indien en voor zover artikel 12 toepassing vindt kan de vervroegde pensioendatum niet eerder zijn dan de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt. De pensioendatum kan uitgesteld worden tot uiterlijk de leeftijd die vijf jaar hoger is dan de AOW-leeftijd, of het eerdere moment waarop volgens artikel 8 door uitstel de maximale pensioenaanspraken zijn bereikt. Bij uitstel van de pensioendatum vindt er geen verdere opbouw van pensioenaanspraken meer plaats.
3. De (gewezen) deelnemer dient het verzoek tot vervroeging van de pensioendatum ten minste zes maanden vóór de beoogde vervroegde pensioendatum in bij het fonds. Een verzoek tot uitstel van de pensioendatum dient de (gewezen) deelnemer ten minste zes maanden vóór de reguliere pensioendatum in bij het fonds.
5. Het ouderdomspensioen wordt bij vervroeging actuarieel verlaagd ten opzichte van het ouderdomspensioen op de reguliere pensioendatum, op basis van de door het bestuur

vastgestelde sekseneutrale vervroegingsfactoren. Het ouderdomspensioen wordt bij uitstel actuarieel verhoogd ten opzichte van het ouderdomspensioen op de reguliere pensioendatum, op basis van door het bestuur vastgestelde sekseneutrale uitstelfactoren op basis van actuarieel algemeen aanvaarde grondslagen. Periodiek beoordeelt het bestuur, gehoord de actuaaris, of de vervroegings- en uitstelfactoren aanpassing behoeven en neemt indien noodzakelijk een besluit tot aanpassing van de vervroegings- en uitstelfactoren. De sekseneutrale vervroegings- en uitstelfactoren zijn opgenomen in bijlage 2c bij dit reglement.

6. Indien in combinatie met pensioenvervroeging of pensioenuitstel tevens omzetting van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen in een verlaagde aanspraak op ouderdomspensioen in combinatie met een nieuw toe te kennen aanspraak op partnerpensioen als bedoeld in artikel 8 plaatsvindt, geldt het volgende. In deze situatie wordt eerst het resultaat van de pensioenvervroeging of pensioenuitstel berekend en vervolgens het resultaat van de omzetting.

Artikel 8c. Variabilisering

1. De (gewezen) deelnemer heeft op de pensioendatum de mogelijkheid te kiezen voor een tijdelijk verhoogd ouderdomspensioen met daarop volgend een levenslang verlaagd ouderdomspensioen. De verhouding tussen het verhoogde en verlaagde ouderdomspensioen bedraagt 100:75. In bijlage 2d bij dit reglement zijn de verschillende mogelijkheden opgenomen.
2. Indien de (gewezen) deelnemer kiest voor de mogelijkheid genoemd in lid 1, zal de waarde van de aanspraken op ouderdomspensioen na de herrekening actuarieel gelijk zijn aan de waarde voor de herrekening. Het ouderdomspensioen zal worden herrekend op basis van door het bestuur vastgestelde sekseneutrale uitruilfactoren. In bijlage 2d bij dit pensioenreglement zijn de sekseneutrale uitruilfactoren opgenomen.
3. In afwijking van het bepaalde in artikel 20 lid 1 kan het maximale ouderdomspensioen meer bedragen dan het aldaar opgenomen maximale ouderdomspensioen, indien en voor zover de overschrijding het gevolg is van de keuze als bedoeld in dit artikel.
4. Indien in combinatie met variabilisering tevens omzetting van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen in een verlaagde aanspraak op ouderdomspensioen in combinatie met een nieuw toe te kennen aanspraak op partnerpensioen als bedoeld in artikel 8 plaatsvindt en/of vervroeging of uitstel als bedoeld in artikel 8b, geldt het volgende. In deze situatie wordt eerst het resultaat van de vervroeging of uitstel berekend, vervolgens het resultaat van de omzetting en tot slot het resultaat van de variabilisering.
5. In de periode voorafgaand aan de AOW-leeftijd mag bij de bepaling van de bandbreedte als bedoeld in lid 1 een bedrag ter grootte van tweemaal de AOW-uitkering voor een gehuwd persoon (enkelvoudig) inclusief vakantiegeld buiten beschouwing blijven.

Artikel 9. Streven naar waardevastheid

1. Op de pensioenaanspraken en pensioenrechten van de (gewezen) deelnemers en de pensioengerechtigden wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal het prijsindexcijfer. Het

bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. Deze toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

2. De toeslagverlening is toekomstbestendig, wat inhoudt dat er jaarlijks niet meer toeslag verleend wordt dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is. Bij een beleidsdekkingsgraad van minder dan 110% wordt geen toeslag verleend.
3. Indien op basis van de beleidsdekkingsgraad geen volledige toeslag kan worden toegekend aan de deelnemers kan onder voorwaarden een aanvullende toeslag aan deelnemers worden verleend vanuit de premie/toeslag-reserve.

De middelen uit de premie/toeslag-reserve die naar verwachting niet benodigd zijn om in toekomstige jaren een premietekort uit op te vangen, zijn beschikbaar voor een aanvullende toeslagverlening aan de deelnemers.

Op deze aanvullende toeslagverlening is de rekenregel ten aanzien van toekomstig bestendig indexeren van toepassing.

4. Het in lid 1 en lid 2 gestelde is eveneens van toepassing op de ingegane pensioenen en de premievrije aanspraken van het bijzonder ouderdomspensioen zoals bedoeld in artikel 10 lid 7 van dit reglement en het bijzonder partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 10 lid 4 van dit reglement.
5. Behoudens de additionele toeslag vanuit de premie/toeslag-reserve is de toeslag op de pensioenaanspraken van de deelnemers gelijk aan de toeslag op de pensioenaanspraken en pensioenrechten van de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.
6. Het bestuur kan incidenteel toeslagen verlenen om in het verleden niet toegekende toeslag of in het verleden doorgevoerde vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren. Deze incidentele toeslagen worden inhaaltoeslagen genoemd. Deze toeslagverlening wordt verleend onder de volgende voorwaarden:
 - die toeslagverlening heeft geen gevolgen voor de toekomstbestendige toeslagverlening als bedoeld in lid 2;
 - de beleidsdekkingsgraad behoudt na het verlenen van de inhaaltoeslag het niveau van het vereist eigen vermogen als bedoeld in artikel 132 van de Pensioenwet;
 - ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor de incidentele toeslagverlening beschikbaar is wordt aangewend voor de inhaaltoeslag.
 - Voor het herstel van kortingen wordt geen beperkende periode ingesteld. Inhaalindexatie is vervolgens alleen mogelijk wanneer alle kortingen uit het verleden volledig zijn hersteld.
 - Inhaalindexatie kan plaatsvinden vanaf 1 januari 2015, de datum van invoering van het nFTK.
 - Er wordt niet meer inhaalindexatie toegekend dan er in het verleden is misgelopen.
 - Inhaalindexatie vindt plaats volgens de zogenoemde pro rata methode waarbij de beschikbare inhaalruimte evenredig wordt verdeeld over alle (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden.
 - De periode waarover gemiste indexaties kunnen worden ingehaald is voorlopig beperkt op 10 jaar.

Artikel 10. Echtscheiding en bijzonder partnerpensioen

1. De partner, wiens huwelijk met een deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed respectievelijk wiens partnerschap wordt beëindigd omdat niet meer wordt voldaan aan sub b of c uit artikel 1 definitie 14, verkrijgt onder de naam van bijzonder partnerpensioen een zodanige premievrije aanspraak op partnerpensioen, als de deelnemer op grond van artikel 13 zou hebben verkregen, indien op het tijdstip van de echtscheiding of de ontbinding van het huwelijk respectievelijk de beëindiging van het partnerschap zijn deelneming zou zijn geëindigd. De gewezen partner ontvangt een bewijs van zijn aanspraak.
2. De partner, wiens huwelijk met een gewezen deelnemer of gepensioneerde eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed respectievelijk wiens partnerschap wordt beëindigd omdat niet meer wordt voldaan aan sub b of c uit artikel 1 definitie 14, verkrijgt onder de naam van bijzonder partnerpensioen een zodanige premievrije aanspraak op partnerpensioen, als de gewezen deelnemer of gepensioneerde ten behoeve van hem heeft verkregen bij het eindigen van zijn deelneming. Deze aanspraak wordt jaarlijks verhoogd overeenkomstig het streven naar waardevastheid zoals bedoeld in artikel 9. De gewezen partner ontvangt een bewijs van zijn aanspraak.
3. Er ontstaat geen premievrije aanspraak op partnerpensioen indien een geregistreerd partnerschap als omschreven in artikel 1, definitie 14, sub b wordt omgezet in een huwelijk of wanneer een niet-geregistreerd partnerschap als omschreven in artikel 1, definitie 14, sub c wordt omgezet in een geregistreerd partnerschap of huwelijk.
4. De, op grond van dit artikel verkregen aanspraak op bijzonder partnerpensioen wordt jaarlijks verhoogd, overeenkomstig het streven naar waardevastheid zoals bedoeld in artikel 9. De gewezen deelnemer ontvangt een bewijs van zijn aanspraak.
5. Indien na toekenning van het bijzonder partnerpensioen, de gewezen partner overlijdt voordat de (gewezen) deelnemer overlijdt, maakt de aanspraak op het partnerpensioen vanaf het moment van overlijden van de gewezen partner weer deel uit van de pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemer, mits het overlijden van de partner na 1 januari 2015 plaatsvindt.
6. Voor de partners als bedoeld in sub a en b van artikel 1 definitie 14, is de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding van toepassing. In geval van echtscheiding heeft de gewezen partner die met de (gewezen) deelnemer gehuwd is geweest, recht op verevening van het ouderdomspensioen volgens het bepaalde in de Wet verevening pensioenrechten bij echtscheiding. Deze wet bepaalt dat de gewezen partner recht krijgt op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer. Onder echtscheiding wordt in dit geval verstaan einde van het huwelijk door echtscheiding of scheiding van tafel en bed.

7. Het recht op verevening kan rechtstreeks tegenover het fonds geldend worden gemaakt indien de echtscheiding binnen 2 jaar na de scheidingsdatum aan het fonds wordt gemeld. Na melding verkrijgt de gewezen partner een aanspraak op ouderdomspensioen, dat ingaat per de datum waarop het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer ingaat. Het fonds betaalt het aan de (gewezen) partner toekomende deel van het ingegane ouderdomspensioen rechtstreeks uit aan de gewezen partner. De uitbetaling aan de gewezen partner eindigt bij overlijden van de gewezen deelnemer, maar uiterlijk bij het eerdere overlijden van de (gewezen) partner.
8. Op grond van artikel 5 Wet verevening pensioenrechten bij scheiding is conversie van aanspraken op bijzonder partnerpensioen en aanspraken op ouderdomspensioen in een zelfstandige aanspraak op ouderdomspensioen van de gewezen partner toegestaan mits het fonds heeft verklaard dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.
9. Het bepaalde in de voorgaande leden vindt geen toepassing, indien de gewezen partners bij huwelijkse voorwaarden, bij voorwaarden van geregistreerd partnerschap dan wel bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding dan wel bij voorwaarden van een partnerschap anders overeenkomen en deze overeenkomst binnen twee jaar na scheidingsdatum bij het fonds wordt ingediend.
10. Het in dit artikel bedoelde bijzondere partnerpensioen gaat in en eindigt op overeenkomstige wijze als het op grond van deze pensioenregeling uit te keren partnerpensioen ingaat en eindigt.
11. Dit artikel is niet van toepassing op de werknemer bedoeld in artikel 3 lid 3.

Artikel 11. Premie

1. Vervallen.

Artikel 11a. Premiemaximum

1. Vervallen.

Artikel 12. Aanspraken bij arbeidsongeschiktheid

1. Indien en zolang een deelnemer geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, wordt het deelnemerschap voortgezet overeenkomstig de voorwaarden zoals vermeld in de als bijlage 3 bij dit reglement gevoegde regeling van premievrijstelling. Wijzigingen in dit pensioenreglement na aanvang van de arbeidsongeschiktheid zijn ook van toepassing op de premievrije voortzetting uit hoofde van dit artikel.
1. Arbeidsongeschikt is de deelnemer die een uitkering krachtens de W.A.O. (Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering) of de WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen) geniet.

Artikel 13. Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden, het ingaan van prepensioen of het bereiken van de pensioendatum

1. Indien het deelnemerschap anders dan door overlijden, het ingaan van prepensioen zoals bedoeld in het prepensioenreglement van het fonds of het bereiken van de pensioendatum wordt beëindigd en de artikelen 12, 14, 15, 16 lid 4 zijn niet van toepassing, heeft de gewezen deelnemer recht op een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen.
2. De premievrije aanspraak op ouderdomspensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap op de voet van het bepaalde in artikel 5 en met inachtneming van het bepaalde in artikel 11 opgebouwde ouderdomspensioen.
3. Bij beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in lid 1 wordt de tot dat moment opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen van de deelnemer automatisch omgezet in een verlaagde aanspraak op ouderdomspensioen in combinatie met een nieuw toe te kennen aanspraak op partnerpensioen. Het nieuw toe te kennen partnerpensioen bedraagt 70% van het verlaagde ouderdomspensioen. In plaats van “bij het bereiken van de prepensioendatum” dient in artikel 8 lid 1 gelezen te worden “de datum van beëindiging van het deelnemerschap”.
4. Deze omzetting vindt niet plaats voorzover het ouderdomspensioen al verlaagd is door toekenning van een premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen. De omzetting vindt eveneens niet plaats indien de deelnemer binnen drie maanden na de ontslagdatum in een ondertekend schriftelijk stuk aangeeft dat hij geen partner heeft en dat de omzetting niet doorgevoerd moet worden. De deelnemer behoudt dan aanspraak op het conform artikel 5 opgebouwde ouderdomspensioen. De omzetting vindt eveneens niet plaats indien de deelnemer wel een partner heeft doch zij beiden binnen drie maanden na de ontslagdatum in een door beiden ondertekend schriftelijk stuk, verklaren dat de omzetting niet doorgevoerd moet worden. De keuze om de opgebouwde aanspraak niet automatisch om te zetten is voor de deelnemer eenmalig.
5. De omzetting als bedoeld in dit artikel vindt plaats op basis van een daarvoor door het bestuur vastgestelde actuariële factor, de zogenaamde uitruilfactor. Deze uitruilfactor is in bijlage 2a bij dit reglement vastgelegd. Om de twee jaar, of bij een tussentijdse significante wijziging van de samenstelling van het deelnemersbestand, of indien de actuariële grondslagen van het fonds daartoe aanleiding geven, kan het bestuur nieuwe uitruilfactoren vaststellen.
6. Artikel 8 lid 2 is bij beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in dit artikel, van overeenkomstige toepassing.

Artikel 14. Voortzetting van het deelnemerschap bij onvrijwillig ontslag

Vervallen.

Artikel 15. Vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap

Vervallen.

Artikel 16. Uitbetaling en waardeoverdracht van pensioenen

1. Het jaarlijkse pensioen wordt aan de rechthebbende uitgekeerd onder aftrek van de van overheidswege voorgeschreven inhoudingen. De uitkering heeft plaats in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het pensioen is ingegaan. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen, afgerond op 2 decimalen nauwkeurig.
2. In afwijking van het voorgaande kan het bestuur bepalen, dat een pensioen in halfjaarlijkse of driemaandelijkse termijnen wordt uitgekeerd, indien de maandelijkse termijnen van het pensioen minder zijn dan een door het bestuur bepaald gering bedrag.
3. De aanspraken op pensioen kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
4. Het fonds is verplicht om na een verzoek van een gewezen deelnemer tot waardeoverdracht de overdrachtswaarde van zijn pensioenaanspraken over te dragen indien:
 - a. er sprake is van een individuele beëindiging van de deelneming; en
 - b. die waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling;tenzij sprake is van een van de in lid 7 omschreven situaties. Indien het verzoek van de gewezen deelnemer tot waardeoverdracht partnerpensioen betreft, is voor de waardeoverdracht van dit partnerpensioen tevens vereist dat de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen met de waardeoverdracht instemt.
5. Het fonds is verplicht om na een verzoek tot waardeoverdracht van een deelnemer de overdrachtswaarde aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor die deelnemer.
6. Voor de inkomende- en uitgaande waardeoverdracht gelden de voorwaarden als genoemd in artikel 71 van de Pensioenwet, met inachtneming van de bepalingen in artikel 72 tot en met 75 van de Pensioenwet. Op de waardeoverdracht als hier bedoeld zijn de reken- en procedureregels, zoals vastgelegd in het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling, van toepassing. Tevens dient er sprake te zijn van pensioen in de zin van de Wet op loonbelasting.
7. De in dit artikel genoemde plicht tot waardeoverdracht geldt niet indien:

- a. en zolang de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een pensioenfonds is waarbij de technische voorzieningen niet meer volledig door waarden worden gedekt;
 - b. en zolang de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een verzekeraar is waarop de noodregeling, bedoeld in artikel 3:160 van de Wet op het financieel toezicht van toepassing is, of die failliet is; of
 - c. en zolang de overdragende pensioenuitvoerder een verzekeraar is en aanvullende bijdragen van de werkgever noodzakelijk zijn maar de financiële toestand van die werkgever blijkt een schriftelijke verklaring van een niet aan de onderneming van de werkgever verbonden accountant die aanvullende bijdragen niet toelaat;
 - d. bij inkomende waardeoverdracht bij het fonds, de deelname bij het fonds is aangevangen voor 1 januari 2015 en het verzoek tot waardeoverdracht niet is ingediend binnen zes maanden na aanvang van de deelname;
 - e. bij uitgaande waardeoverdracht uit het fonds de deelname bij de ontvangende pensioenuitvoerder is aangevangen voor 1 januari 2015 en het verzoek tot waardeoverdracht niet is ingediend binnen zes maanden na aanvang van de deelname;
 - e. indien de deelneming of dienstbetrekking is geëindigd voor 8 juli 1994.
8. Bij invoering van een nieuwe pensioenregeling bij het fonds kan de waarde van de in de onderhavige pensioenregeling opgebouwde aanspraken op pensioen worden ingebracht in de nieuwe pensioenregeling. Hierbij worden de wettelijke bepalingen mede in acht genomen.
 9. Bij wijziging van pensioenuitvoerder kan de waarde van de in de onderhavige pensioenregeling opgebouwde aanspraken op pensioen worden overgedragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder. Hierbij worden de wettelijke bepalingen mede in acht genomen.
 10. Na de waardeoverdracht kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van het deelnemerschap waarop de aanspraak op premievrij pensioen betrekking had en wordt bij hernieuwd deelnemerschap met die periode geen rekening meer gehouden.

Artikel 16a. Afkoop kleine pensioenen

1. Het fonds heeft het recht om op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelneming pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer af te kopen, indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de reguliere pensioendatum minder zal bedragen dan € 468,--per jaar (niveau 1 januari 2017), tenzij de gewezen deelnemer het fonds binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming heeft gemeld dat de gewezen deelnemer een procedure tot waardeoverdracht is gestart.
2. Indien de reguliere pensioendatum voor het verstrijken van de in het eerste lid genoemde termijn van twee jaar ligt, heeft het fonds het recht om bij de ingang van het ouderdomspensioen een aanspraak op ouderdomspensioen en eventuele andere aanspraken ten behoeve van de gewezen deelnemer of zijn nabestaanden af te kopen, indien de uitkering van het ouderdomspensioen op de reguliere pensioendatum minder bedraagt dan het in bijlage 1 vermelde bedrag.

3. Het fonds heeft jegens de partner het recht om bij ingang van het partnerpensioen of wezenpensioen een recht op partnerpensioen en wezenpensioen ten behoeve van de nabestaanden van dezelfde deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde af te kopen, indien de uitkering van het partnerpensioen of wezenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het in bijlage 1 vermelde bedrag.
4. Het fonds heeft jegens de gewezen partner het recht om bij beëindiging van het huwelijk of het (geregistreerde) partnerschap een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af te kopen indien de uitkering van het partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het in bijlage 1 vermelde bedrag.
5. Het fonds dat gebruik wil maken van het in het eerste respectievelijk tweede lid bedoelde recht informeert de gewezen deelnemer respectievelijk de gepensioneerde over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van de deelneming respectievelijk binnen zes maanden na de reguliere pensioendatum en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden
6. Het fonds dat gebruik maakt van het in het derde lid respectievelijk vierde lid bedoelde recht informeert de (gewezen) partner hierover binnen zes maanden na de ingangsdatum respectievelijk binnen zes maanden na melding van de scheiding en gaat binnen die termijn over tot uitbetaling van de afkoopwaarde aan de (gewezen) partner.
7. Het fonds stelt de afkoopwaarde van de pensioenaanspraken, als bedoeld in het eerste en tweede lid, ter beschikking aan de gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde, met uitzondering van de afkoopwaarde van een bijzonder partnerpensioen, die ter beschikking wordt gesteld aan de gewezen partner.
8. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraken of rechten vervallen in verband met de afkoop
9. Het fonds kan op het in het tweede lid bedoelde tijdstip of na de in het vijfde lid bedoelde termijn van twee jaar en zes maanden afkopen indien:
 - a. de gewezen deelnemer of gepensioneerde daarmee instemt; en
 - b. de hoogte van het ouderdomspensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan het in het eerste lid bedoelde grensbedrag.
10. Het fonds kan na de in het derde en vierde lid bedoelde termijn afkopen indien:
 - a. de (gewezen) partner daarmee instemt; en
 - b. indien de hoogte van het partnerpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan het in het derde en vierde lid genoemde grensbedrag.
11. Het in het eerste tot en met vierde lid genoemde bedrag wordt jaarlijks herzien conform het bepaalde in de Pensioenwet.
12. De sekseneutrale factoren die worden gehanteerd bij afkoop conform dit artikel zijn vastgelegd in bijlage 4 bij dit reglement.’.

Artikel 17. Uitgesloten risico

Indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt ten gevolge van opzet van de begunstigde voor het (bijzonder) partner of wezenpensioen, kan het (bijzonder) partner- of wezenpensioen verminderd worden tot nihil, een en ander volledig naar oordeel van het bestuur.

Artikel 18. Vrijstelling van de verplichtstelling tot deelneming

1. Het bestuur is verplicht op verzoek van een werkgever vrijstelling van de verplichting tot deelneming in het fonds op grond van het bij of krachtens de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 en van de verplichting tot premiebetaling ten opzichte van het fonds te verlenen in de in het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000 genoemde situaties van verplichte vrijstelling.
2. Op verzoek van een belanghebbende kan het bestuur ook om andere redenen dan genoemd in het vorige lid vrijstelling verlenen. In het beginsel verleent het bestuur in deze situatie geen vrijstelling, tenzij de belangen van de werknemers zwaarder wegen dan de belangen van het fonds om de onderneming te laten toetreden.
3. Aan een vrijstelling kunnen door het bestuur voorwaarden worden verbonden ter verzekering van een goede uitvoering van de Wet betreffende verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000. Aan een vrijstelling zullen in ieder geval de volgende voorwaarden worden gesteld:
 - a. de betrokken werkgever, of voor het geval de pensioenaanspraken worden ontleend aan een pensioenfonds, het bestuur van dat fonds, zal aan het bestuur de inlichtingen verstrekken, die laatstgenoemd bestuur ter verzekering van de goede uitvoering van de Wet verlangt. De inlichtingen worden desverlangd schriftelijk en door middel van ingevulde en ondertekende formulieren binnen een door laatstgenoemd bestuur schriftelijk te stellen termijn verstrekt;
 - b. de pensioenvoorziening voor de betrokken werknemer is ondergebracht bij een rechtspersoonlijkheid bezittend ondernemings- of bedrijfstakpensioenfonds, zoals bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet, of een verzekeraar:
 - i. die in het bezit is van de ingevolge de Wet financieel toezicht vereiste vergunning of heeft voldaan aan de in die wet vereiste procedure met betrekking tot een bijkantoor in Nederland; of
 - ii. die heeft voldaan aan de vereiste procedure als bedoeld in de Wet financieel toezicht indien het de aldaar bedoelde dienstverrichting naar Nederland betreft.
4. Verder zullen aan de vrijstellingen als bedoeld in dit artikel de voorwaarden worden verbonden als omschreven in het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000.
5. Een vrijstelling kan door het bestuur worden ingetrokken indien niet meer wordt voldaan aan de voor vrijstelling geldende voorwaarden of indien niet meer wordt voldaan aan de reden tot vrijstelling, bedoeld in het tweede lid, of indien wordt gehandeld in strijd met één of meer der aan de vrijstelling verbonden voorschriften. ingetrokken.
6. Een beslissing op een verzoek om vrijstelling of waarbij een vrijstelling wordt ingetrokken, is met redenen omkleed. Een afschrift van de beslissing wordt door het fonds toegezonden aan de betrokkenen.

Artikel 19. Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Vervallen.

Artikel 20. Fiscale maximering

1. Het maximale ouderdomspensioen op jaarbasis bedraagt 100% van het pensioengevend loon, te weten het laatst vastgestelde jaarsalaris. Het maximale ouderdomspensioen wordt opgevat met inbegrip van de voor dat jaar geldende uitkering voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b en vijfde lid van de AOW, vermeerderd met de vakantietoeslag.
2. Het maximale partnerpensioen op jaarbasis bedraagt 70% van het maximale ouderdomspensioen als bedoeld in lid 1.
3. Het maximale wezenpensioen op jaarbasis bedraagt 14% van het maximale ouderdomspensioen als bedoeld in lid 1. Het maximale wezenpensioen wordt verdubbeld voor een kind waarvan beide ouders zijn overleden.
4. Het ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen mogen de hierboven genoemde maxima overschrijden, indien artikel 18d Wet Loonbelasting 1964 van toepassing is
5. Het pensioengevend loon bedraagt maximaal het bedrag dat in artikel 18ga Wet Loonbelasting 1964 is opgenomen.

Artikel 21. Financiering van de aanspraken

De financiering van de aanspraken op ouderdomspensioen over enig jaar heeft plaats door middel van koopsommen, waarbij de aanspraken over verstreken deelnemersjaren jaarlijks op 1 januari worden gefinancierd. Het partner- en wezenpensioen worden verzekerd tegen betaling van risicopremies of door omzetting van een deel van het ouderdomspensioen in partnerpensioen.

Artikel 22. Vermindering van aanspraken

1. Indien ten gevolge van enige omstandigheid het financiële evenwicht in het fonds zou worden verbroken, zal, na ingewonnen schriftelijk advies van de actuaire, getracht worden het financiële evenwicht te herstellen, zonder de reeds ingegane pensioenen of reeds opgebouwde pensioenaanspraken aan te tasten. Mocht zulks blijkens schriftelijk advies van de actuaire niet mogelijk zijn, dan zullen de pensioenaanspraken van de deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden door reglementswijziging worden verminderd. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen met in achtneming van het bepaalde in artikel 134 van de Pensioenwet.
2. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de aangesloten werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten. De vermindering als bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, aangesloten werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 23. Commissie van beroep

1. De betrokken aangesloten werkgever, de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gepensioneerde, hun rechtverkrijgende of andere belanghebbende, die rechtstreeks in zijn belang wordt getroffen kunnen zich schriftelijk wenden tot het fonds met een klacht over de uitvoering van dit pensioenreglement. Het fonds bevestigt binnen 10 werkdagen de ontvangst van de klacht. In het geval dat het fonds besluit dat de behandeling van een klacht door het bestuur moet worden behandeld, dan wordt deze op de eerstvolgende bestuursvergadering aan het bestuur voorgelegd.
2. De klacht moet zijn ingediend binnen 8 weken nadat het feit waarop de klacht is gericht zich heeft voorgedaan, respectievelijk de beslissing waarop de klacht is gericht bekend is gemaakt. Indien de klacht is gericht op een samenhangende reeks van feiten, dan wordt de genoemde termijn berekend vanaf het moment waarop het laatste feit zich heeft voorgedaan.
3. Het fonds, dan wel het bestuur, brengt zijn oordeel binnen twee weken nadat dit tot stand is gekomen schriftelijk ter kennis van de klager.
4. Tegen de besluiten van het bestuur, niet zijnde besluiten van algemene strekking of aangaande de verplichtstelling, staat voor de betrokken aangesloten werkgever, de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gepensioneerde, hun rechtverkrijgende of andere belanghebbende, die rechtstreeks in zijn belang wordt getroffen, beroep open bij de Commissie van Beroep. Het fonds voert het secretariaat van de Commissie van Beroep.
5. De samenstelling, taak en bevoegdheid van de Commissie van Beroep alsmede de bepalingen ten aanzien van de termijnen van het instellen van beroep worden geregeld in het reglement van de Commissie van Beroep, dat door het bestuur wordt vastgesteld. Dit reglement is te vinden op de website van het fonds.
6. Er is een Ombudsman pensioenen, die als zodanig is erkend door het bestuur van het fonds. Klachten en geschillen kunnen daar pas worden aangebracht nadat de in dit artikel genoemde procedure is doorlopen.

Artikel 24. Overgangsbepalingen

1. Van de deelnemers die op 31 december 2000 deelnamen aan pensioenregeling-I van het fonds zoals die op dat moment gold en die op 1 januari 2001 als deelnemer zijn opgenomen in de pensioenregeling zoals die is omschreven in dit reglement, zijn de tot en met 31 december 2000 opgebouwde aanspraken op ouderdoms- en (bijzonder) weduwe- of weduwnaars-pensioen en wezenpensioen zoals bedoeld in de toen geldende pensioenregeling premievrij gemaakt. Deze premievrije pensioenaanspraken kunnen vanaf 1 januari 2001 worden verhoogd conform artikel 9 lid 1 van dit pensioenreglement. Voor het overige blijven op de premievrije aanspraken de bepalingen van het op 31 december 2000 geldende pensioenreglement-I van toepassing.

2. Voor de deelnemers die op 31 december 2000 deelnamen aan pensioenregeling-I van het fonds zoals die op dat moment gold en die op 1 januari 2001 als deelnemer zijn opgenomen in de pensioenregeling zoals die is omschreven in dit reglement, is de pensioengrondslag in de regeling die vanaf 1 januari 2001 geldt minimaal gelijk aan de minimumpensioen-grondslag in de pensioenregeling van het fonds zoals die op 31 december 2000 gold op basis van het toentertijd te hanteren minimumsalaris.
3. De echtgeno(o)t(e) of geregistreerde partner van een deelnemer die op 31 december 2000 deelnam aan pensioenregeling-I van het fonds zoals die op dat moment gold en die op 1 januari 2001 als deelnemer is opgenomen in de pensioenregeling zoals die is omschreven in dit reglement, wiens huwelijk met de deelnemer op of na 1 januari 2001 eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed respectievelijk wiens geregistreerde partnerschap met de deelnemer op of na 1 januari 2001 wordt beëindigd, behoudt zijn of haar conform lid 1 toegekende premievrije aanspraak op weduwe- of weduwnaarspensioen onder de noemer “bijzonder weduwe- of weduwnaarspensioen”.
Dit bijzondere weduwe- of weduwnaarspensioen gaat in en eindigt op overeenkomstige wijze als het op grond van het op 31 december 2000 geldende pensioenreglement-I uit te keren weduwe- of weduwnaarspensioen ingaat en eindigt.
4. Voor de deelnemers die op 31 december 2000 rechten ontleenden aan pensioenreglement-I van het fonds zoals dat op genoemde datum gold en die op 1 januari 2001 als deelnemer zijn opgenomen in de pensioenregeling zoals die is omschreven in het onderhavige reglement en die tot de ingang van het prepensioen als bedoeld in het Prepensioenreglement van het fonds deelnemer in de onderhavige pensioenregeling zijn gebleven, wordt, in afwijking van het bepaalde in artikel 2, op de ingangsdatum van het prepensioen het deelnemerschap niet beëindigd. Deze deelnemers kunnen vanaf de ingangsdatum van het prepensioen aanspraak maken op extra pensioen. Zij bouwen jaarlijks extra ouderdomspensioen op van 1,9% van de in het betreffende jaar geldende pensioengrondslag, met dien verstande dat de periode gerekend vanaf de ingangsdatum van het prepensioen tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt, waarbij de periode wordt gemaximeerd op 3 jaren, in aanmerking worden genomen.
5. Met de geldende pensioengrondslag wordt bedoeld de vóór de ingangsdatum van het prepensioen laatst geldende pensioengrondslag. Indien en voor zover in de C.A.O. voor de Groothandel in Levensmiddelen algemeen geldende wijzigingen in het jaarsalaris worden doorgevoerd, zullen deze wijzigingen mede in aanmerking worden genomen bij de bepaling van deze pensioengrondslag, voor zover de middelen van het fonds zulks toelaten. Het extra opgebouwde ouderdomspensioen wordt mede betrokken in de omzetting in een verlaagde aanspraak op ouderdomspensioen in combinatie met een nieuw toe te kennen aanspraak op partnerpensioen conform artikel 8 van dit reglement. In tegenstelling tot artikel 8 vindt de omzetting plaats bij het bereiken van de pensioendatum. Op de in dit lid bedoelde aanspraak op extra ouderdomspensioen zijn verder zoveel als mogelijk de bepalingen van dit reglement van toepassing.
6. Voor de op 1 januari 1982 aanwezige deelnemers gelden de volgende bepalingen.
Het in artikel 4 lid 1 omschreven ouderdomspensioen bedraagt ten minste € 32,00 voor elk desbetreffend deelnemersjaar vanaf 1 januari 1982. Voor parttimers wordt dit bedrag vermenigvuldigd met de vastgestelde parttimefactor als bedoeld in artikel 4 lid 2 en 3. Indien het op grond van deze bepaling te verkrijgen ouderdomspensioen hoger is dan op grond van artikel 5 verkregen zou worden, wordt de hoogte van de te betalen premie

gerelateerd aan de pensioengrondslag die aan het ingevolge deze bepaling te verkrijgen ouderdomspensioen ten grondslag ligt.

7. In verband met de wijziging van de pensioenleeftijd van 65 naar 67 jaar per 1 januari 2014 worden voor (gewezen) deelnemers het tot 1 januari 2014 opgebouwde ouderdomspensioen en de eerder verkregen premievrije aanspraken als bedoeld in lid 1 van dit artikel omgezet in premievrije pensioenaanspraken rekening houdend met een pensioenleeftijd van 67 jaar. De collectieve actuariële waarde van de pensioenaanspraken voor omzetting is ten minste gelijk aan de op dezelfde grondslagen berekende collectieve actuariële waarde van de pensioenaanspraken na omzetting. Bij de omzetting worden tevens sekseneutrale factoren gehanteerd.

Bij de toepassing van het bepaalde in artikel 8, artikel 9 en artikel 13 blijven degenen als bedoeld in dit lid als deelnemer ten aanzien van de in dit lid bedoelde pensioenaanspraken beschouwd indien en zolang betrokkenen in dienst zijn van een aangesloten onderneming. De risicodekkingen op partner- en wezenpensioen als bedoeld in artikel 6 en artikel 7 worden gedurende de betreffende periode voortgezet op basis van de in dit lid bedoelde verkregen premievrije aanspraken op ouderdomspensioen na omzetting.

8. De op grond van de overgangsbepalingen uit dit artikel toe te kennen aanspraken, worden beperkt indien en voor zover deze bepalingen in strijd zijn met de fiscale wet- en regelgeving.

Artikel 25. Algemene bepalingen

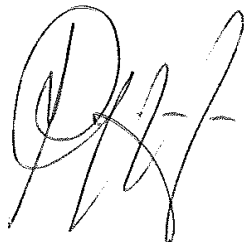
1. Het fonds kan voor de dekking van zijn verplichtingen verzekeringen sluiten bij één of meer verzekeraars als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet. In dat geval zal het fonds als begunstigde voor de uitkeringen uit die verzekeringen worden aangewezen. Het bestuur mag echter de pensioengerechtigde als begunstigde aanwijzen. Bovendien is het bestuur bevoegd de rechten van het fonds als verzekeringnemer aan de pensioengerechtigde over te dragen, waardoor laatstgenoemde als verzekeringnemer wordt aangemerkt ten aanzien van zijn pensioenaanspraken of -rechten.
2. Indien en voorzover het fonds zijn verplichtingen heeft gedekt door het sluiten van verzekeringen, zijn op deze pensioenverplichtingen de verzekeringsvoorwaarden van de verzekeraar van toepassing. Indien van toepassing, liggen deze voorwaarden voor belanghebbenden bij het fonds ter inzage.
3. Als de daarvoor verschuldigde premies en koopsommen aan de verzekeraar zijn betaald, is het fonds tot de bedragen van de herverzekerde pensioenen ontheven van zijn pensioenverplichtingen tegenover de deelnemer, de gewezen deelnemer, de pensioentrekkende of nagelaten betrekkingen van hen.
4. Indien toepassing van enige bepaling van dit reglement ten opzichte van een deelnemer, diens echtgeno(o)t(e) of partner of kinderen tot een onbillijkheid zou leiden, is het bestuur na schriftelijk advies van de actuaris bevoegd om voor die personen een bijzondere voorziening te treffen. Deze bijzondere voorziening geldt alleen indien en voor zover dit op basis van de wet- en regelgeving toegestaan is.
5. Het fonds zal bij de toepassing van het bepaalde in dit pensioenreglement binnen de grenzen van de wet- en regelgeving blijven.

6. Het bestuur van het fonds heeft het recht om namens de aangesloten werkgevers deze pensioenregeling vóór het van kracht worden daarvan ter beoordeling van de fiscale toelaatbaarheid voor te leggen aan de bevoegde inspecteur en daarop desgewenst een voor bezwaar vatbare beschikking te vragen. Het bestuur van het fonds heeft de bevoegdheid om namens de werkgevers zich neer te leggen bij deze beschikking en deze pensioenregeling in overeenstemming te brengen met de voorwaarden van deze beschikking.
7. In het Communicatieplan zijn de bepalingen met betrekking tot het verstrekken van informatie aan de deelnemers, gewezen deelnemers en andere belanghebbenden opgenomen. Dit communicatieplan is te vinden op de website van het fonds.
8. In alle gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist het bestuur.

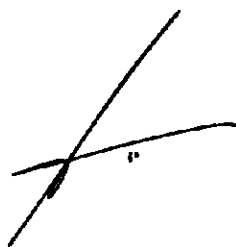
Artikel 26. Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement is op 1 januari 2001 in werking getreden en laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2017. Vanaf 1 januari 2006 is deelname aan dit reglement alleen nog toegestaan voor de deelnemers als omschreven in artikel 2.

Aldus vastgesteld en ondertekend door het bestuur van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Foodservice en Groothandel in Levensmiddelen te Utrecht, d.d. 8 december 2016.



De heer J. Griffioen
Werkgeversvoorzitter



De heer M. Raaijmakers
Werknemersvoorzitter

**Prepensioen-
reglement
deelnemers
geboren vóór
1 januari 1950**

Stichting
Bedrijfstak-
pensioenfonds
voor de
Foodservice en
Groothandel in
Levensmiddelen

1 januari 2017

Inhoudsopgave

Artikel 1. Definities	32
Artikel 2. Deelnemerschap	34
Artikel 3. Aanspraken	35
Artikel 4. Jaarsalaris	35
Artikel 5. Premie voor de prepensioenregeling	36
Artikel 6. Vaststelling van de prepensioenuitkering	36
Artikel 7. Deeltijdprepensioen	37
Artikel 8. Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of door ingang van het prepensioen	37
Artikel 8a. Streven naar waardevastheid	38
Artikel 9. Verevening prepensioen na scheiding	38
Artikel 10. Vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap	38
Artikel 11. Waardeoverdracht	38
Artikel 12. Vermindering van aanspraken	39
Artikel 13. Aanvraag en toekenning van prepensioen	40
Artikel 14. Overgangsregeling	41
Artikel 15. Samenloop SV-uitkering en uitkering volgens dit reglement	41
Artikel 16. Uitbetaling van prepensioen	42
Artikel 17. Verplichtingen van de aangesloten werkgevers, de deelnemers en de prepensioengerechtigden	43
Artikel 18. Vrijstellingsbepalingen	43
Artikel 19. Commissie van beroep	43
Artikel 20. Algemene bepalingen	44
Artikel 21. Overgangsbepaling 1 januari 2014	45
Artikel 22. Inwerkingtreding	45

Prepensioenreglement deelnemers geboren vóór 1 januari 1950

Artikel 1. Definities

In dit reglement gelden de bepalingen en de definities uit de statuten van het fonds, tenzij hier op basis van onderstaand overzicht van afgeweken wordt. In het bijzonder gelden de volgende definities:

Bestuur	:	het bestuur van het fonds;
CAO-loonontwikkeling	:	De algemene loonontwikkeling zoals vastgelegd in de CAO voor de Groothandel in Levensmiddelen, Zoetwaren, Tabak en/of Tabaksproducten. Per 1 januari van enig jaar wordt gekeken naar de CAO-loonontwikkeling in het voorafgaande jaar;
Communicatieplan	:	Het communicatieplan van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Foodservice en Groothandel in Levensmiddelen.
Deelnemer	:	de deelnemer als omschreven in artikel 2 van dit reglement;
Het fonds	:	Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Foodservice en Groothandel in Levensmiddelen;
Reguliere pensioendatum	:	de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer 65 jaar wordt;
Pensioenregeling	:	de pensioenregeling als omschreven in het 'Pensioenreglement deelnemers geboren vóór 1 januari 1950';
Pensioenreglement	:	het 'Pensioenreglement deelnemers geboren voor 1 januari 1950';
Prepensioengerechtigde	:	de deelnemer die een prepensioenuitkering ontvangt;
Prepensioeningangsdatum	:	de eerste dag waarop voor de deelnemer een prepensioenuitkering van het fonds ingaat;
Prepensioeneinddatum	:	de laatste dag van de maand voor de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt;

Prepensioenrichtleeftijd	:	de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer 62 jaar wordt;
Prijsindexcijfer	:	Het in het Statistisch Bulletin van het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde afgeleide consumenten-prijsindexcijfer voor alle huishoudens. Per 1 januari van jaar t wordt gekeken naar de ontwikkeling van het prijsindexcijfer over de periode van 1 oktober van jaar t-2 tot en met 30 september van jaar t-1;
WAO	:	Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering;
WIA	:	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen;

Artikel 3. Aanspraken

1. Het deelnemerschap geeft aanspraak op tijdelijk pensioen voor de deelnemer of gewezen deelnemer, hierna te noemen: prepensioen. Deze aanspraken zijn gebaseerd op een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.
2. Het prepensioen volgens artikel 6 bedraagt op de prepensioenrichtleeftijd, met inbegrip van een voor het bereiken van de 65-jarige leeftijd ingegaan ouderdomspensioen en de extra aanspraken op tijdelijk ouderdomspensioen volgens artikel 14, maximaal 85% van het laatst vastgestelde pensioengevende loon.

Artikel 2. Deelnemerschap

1. Het deelnemerschap geldt voor elke werknemer met een arbeidsovereenkomst met een aangesloten werkgever en vangt aan op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 21-jarige leeftijd bereikt, dan wel op de latere datum van indiensttreding, maar niet eerder dan 1 januari 2001.
2. De werknemer die zijn arbeidsovereenkomst beëindigd ziet en gebruik maakt van het gestelde in artikel 10 kan het deelnemerschap aan deze prepensioenregeling voortzetten.
3. Het deelnemerschap eindigt bij:
 - a. beëindiging van de arbeidsovereenkomst met een aangesloten werkgever, tenzij het deelnemerschap wordt voortgezet in de zin van artikel 10, of;
 - b. het bereiken van de 64,5-jarige leeftijd, of;
 - c. overlijden van de deelnemer, of;
 - d. ingang van het prepensioen.
4. Onverminderd het bepaalde in lid 1 en lid 2 van dit artikel is deelname aan deze regeling slechts mogelijk voor die werknemers, die geboren zijn vóór 1 januari 1950 en die op 31 december 2005 reeds deelnamen aan de op dat moment geldende prepensioenregeling van het fonds.
5. De deelname aan de regelingen zoals omschreven in dit reglement eindigt op 31 december 2005 voor alle deelnemers die geboren zijn op of na 1 januari 1950. De pensioenaanspraken voor deze deelnemers worden vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 8 van dit reglement.
6. Op de premievrije pensioenaanspraken als bedoeld in lid 5 blijven de bepalingen in dit reglement van toepassing. Bij de toepassing van het bepaalde in artikel 6 lid 4 worden degenen als bedoeld in lid 5 als deelnemer beschouwd indien en zolang betrokkenen in dienst zijn van een aangesloten onderneming.
7. Voor de deelnemers, voor wie reeds voor 31 december 2005 de pensioenopbouw op grond van artikel 10 vrijwillig werd voortgezet, wordt de pensioenopbouw volgens de regeling als omschreven in dit reglement gedurende de overeengekomen periode voortgezet indien en voorzover aan de voorwaarden en afspraken als bedoeld in artikel 10 wordt voldaan. Het bepaalde in lid 4 van dit artikel is van toepassing.

8. De periode waarin de deelnemer partieel verlof opneemt anders dan ouderschapsverlof of in het kader van een levensloopregeling verlof opneemt, wordt in het kader van dit pensioenreglement niet als deelnemerstijd aangemerkt, tenzij de deelnemer besluit de opbouw volledig voor eigen rekening voort te zetten.

Artikel 4. Jaarsalaris

1. Voor de vaststelling van de verschuldigde premie en de prepensioenuitkering wordt uitgegaan van het jaarsalaris op de volgende tijdstippen:
 - a. bij de aanvang van elk kalenderjaar;
 - b. indien het deelnemerschap in de loop van een kalenderjaar aanvangt of opnieuw aanvangt: bij de aanvang respectievelijk de hernieuwde aanvang van het deelnemerschap;
 - c. indien de deelnemer in de loop van een kalenderjaar aansluitend binnen de Groothandel in Levensmiddelen van dienstbetrekking verandert: bij de aanvang van de nieuwe dienstbetrekking.
2. Onder jaarsalaris wordt verstaan 12 respectievelijk 13 maal het geldende vaste bruto maand- respectievelijk 4-wekelijks salaris (beide inclusief spaarloon), vermeerderd met de vaste toeslag op het salaris volgens werktijdenregeling II en de vaste toeslag op het salaris volgens werktijdenregeling IV (artikel 32a, lid 5) op grond van de C.A.O. voor de Groothandel in Levensmiddelen, en vermeerderd met vakantietoeslag, provisie en diplomatoeslagen. Tantièmes, vergoeding voor overwerk en andere door de aangesloten werkgever nader aan te geven emolumenten blijven buiten beschouwing.

Het jaarsalaris wordt gebonden aan een jaarlijks door het bestuur vast te stellen maximum. In bijlage I zijn alle door het bestuur jaarlijks vast te stellen bedragen opgenomen.

Voor parttimers wordt het jaarsalaris vervolgens vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller aangeeft het normale bij de aangesloten werkgever geldende aantal arbeidsuren per week en de noemer het werkelijk aantal arbeidsuren per week.

3. Indien op de datum van vaststelling van het jaarsalaris de aangesloten werkgever aan de werknemer geen salaris of niet het gebruikelijke salaris verschuldigd is, omdat de werknemer:
 - a. ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschap of bevalling, of;
 - b. wegens gehele of gedeeltelijke werkloosheid tijdens het dienstverband een uitkering ingevolge de werkloosheidswet geniet, dan wel;
 - c. om een andere reden tijdelijk geen of niet gedurende de overeengekomen duur arbeid verricht in dienst van de werkgever, bijvoorbeeld ouderschapsverlof, met uitzondering van de in artikel 2, lid 8, eerste volzin genoemde verloven;wordt als salaris van de deelnemer beschouwd het salaris dat zonder verzuim zou hebben gegolden, voor zover niet in strijd met de Wet op de Loonbelasting.

Artikel 5. Premie voor de prepensioenregeling

1. Vervallen.

Artikel 6. Vaststelling van de prepensioenuitkering

1. De jaarlijks prepensioenuitkering bedraagt 2,16% van de som van de lonen waarover premie aan het fonds is betaald.
2. Voor de deelnemer die gedurende zevenendertig jaren aanspraken op prepensioen bij het fonds heeft opgebouwd is de jaarlijkse prepensioenuitkering niet lager dan het wettelijk minimumloon dat geldt op de dag van ingang van de prepensioenuitkering.
3. De prepensioenuitkering gaat in op de prepensioenrichtleeftijd en eindigt op de prepensioeneinddatum dan wel - bij eerder overlijden - op de laatste dag van de maand waarin de prepensioengerechtigde is overleden.
4. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer bij pensionering gaat de prepensioenuitkering in vóór dan wel ná de prepensioenrichtleeftijd. In dit geval wordt de prepensioenuitkering verlaagd dan wel verhoogd aan de hand van de in bijlage 5 vermelde tabel. De prepensioenuitkering kan niet eerder ingaan dan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt en niet later dan zes maanden voor de prepensioeneinddatum.

In geval van vervroeging van de prepensioendatum dient op de ingangsdatum van het prepensioen het dienstverband te zijn beëindigd en dient de (gewezen) deelnemer de intentie te hebben om het werkzame leven te beëindigen. In geval van uitstel van de prepensioendatum dient de (gewezen) deelnemer de intentie te hebben het arbeidszame leven voort te zetten tot aan de werkelijke prepensioeningangsdatum. De aanspraken uit hoofde van het bepaalde in artikel 14 worden bij vervroeging en uitstel in dezelfde mate verlaagd respectievelijk verhoogd als de prepensioenuitkering.

5. De (gewezen) deelnemer dient een voornemen als bedoeld in het vorige lid schriftelijk minimaal een half jaar voor de gewenste prepensioeningangsdatum aan het fonds kenbaar te maken. Indien een (gewezen) deelnemer deze termijn overschrijdt of binnen zes maanden

voor de opgegeven gewenste prepensioeningangsdatum deze wenst aan te passen, zal de uitvoeringsorganisatie indien mogelijk hieraan meewerken.

6. Indien de (gewezen) deelnemer het prepensioen niet laat ingaan op de prepensioenrichtleeftijd en geen gewenste prepensioeningangsdatum opgeeft aan het pensioenfonds, wordt de ingangsleeftijd van de prepensioen na bereiken van de prepensioenrichtleeftijd jaarlijks per één januari met één jaar verhoogd aan de hand van de factoren bijlage 5a.
7. De prepensioenuitkering mag op de prepensioeningangsdatum niet meer bedragen dan 100% van het laatstgenoten loon. Het meerdere zal gebruikt worden om ouderdomspensioen en partnerpensioen in de pensioenregeling aan te kopen.

Artikel 7. Deeltijdrepensioen

1. Op verzoek van de deelnemer is het bestuur bevoegd te bepalen dat de prepensioenuitkering gedeeltelijk ingaat op of vóór het bereiken van de 62-jarige leeftijd, doch niet voor de eerste dag van de maand waarin de 60-jarige leeftijd wordt bereikt.
2. De deelnemer dient het verzoek tot deeltijdrepensioen ten minste 6 maanden voor de gewenste deeltijdrepensioeningangsdatum in.
3. Het bestuur bepaalt de hoogte van de deeltijdrepensioenuitkering, met inachtneming van de factoren uit de in bijlage 5 vermelde tabel.
4. Het fonds kent de deeltijdrepensioenuitkering toe indien de deelnemer aan alle in het reglement gestelde voorwaarden voldoet. De deeltijdrepensioenuitkering gaat in op de eerste dag van de maand van de gewenste deeltijdrepensioeningangsdatum.
5. Bij gebruikmaking van de in dit artikel beschreven deeltijdregeling wordt de tussen de werknemer en de aangesloten werkgever bestaande arbeidsovereenkomst omgezet in een deeltijdarbeidsovereenkomst. Het deeltijdarbeidsovereenkomstpercentage bedraagt het percentage van de bestaande arbeidsovereenkomst minus het deeltijdpercentage waarmee de deelnemer deelneemt in deze deeltijdregeling. Voor zover de arbeidsovereenkomst gehandhaafd blijft, wordt ook het deelnemerschap in de prepensioenregeling voortgezet.
6. Indien de prepensioenuitkering op de datum dat het prepensioen volledig ingaat meer bedraagt dan 100% van het laatst vastgestelde pensioengevende loon, dan wordt het meerdere aangewend voor verhoging van de aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen in de pensioenregeling .

Artikel 8. Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of door ingang van het prepensioen

1. Indien het deelnemerschap eindigt anders dan door overlijden of door ingang van het prepensioen, dan bestaat aanspraak op premievrij prepensioen overeenkomstig het bepaalde in artikel 6, eerste lid en tweede lid.

2. Op de aanspraak op premievrij prepensioen is van toepassing het bepaalde in artikel 6, de leden 3 tot en met 6, en het bepaalde in artikel 11.

Artikel 8a. Streven naar waardevastheid

1. Op de pensioenaanspraken van de deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van ten hoogste het maximum van de ontwikkeling van het prijsindexcijfer en de CAO-loonontwikkeling. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is tot het niveau van het prijsindexcijfer geen reserve gevormd en wordt geen premie bepaald. Deze toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening vanaf het niveau van prijsindexcijfer tot aan de CAO-loonontwikkeling is een reserve gevormd.
2. De toeslagenreserve wordt gevoed door een eventueel door het bestuur vast te stellen gedeelte van de doorsneepremie en eventuele beleggingsrendementen. Indien de algemene reserve van het fonds lager is dan het minimaal vereist eigen vermogen, wordt het tekort gefinancierd uit de toeslagenreserve, voor zover deze reserve toereikend is.
3. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers en de pensioengerechtigden wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal het prijsindexcijfer. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. Deze toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
4. Behoudens de additionele toeslag vanuit de toeslagenreserve is de toeslag op de pensioenaanspraken van de deelnemers gelijk aan de toeslag op de pensioenaanspraken en pensioenrechten van de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden..

Artikel 9. Verevening prepensioen na scheiding

Op het prepensioen zijn de bepalingen van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding van toepassing.

Artikel 10. Vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap

Vervallen.

Artikel 11. Waardeoverdracht

1. Een premievrije aanspraak op prepensioen moet worden overgedragen op verzoek van de (gewezen) deelnemer, indien de aanspraak is ontstaan door wisseling van dienstbetrekking na 8 juli 1994, ten einde individuele waardeoverdracht van de prepensioenaanspraken aan een andere pensioenuitvoerder mogelijk te maken. Daarbij gelden de voorwaarden als

genoemd in artikel 71 van de Pensioenwet, met inachtneming van de bepalingen in artikel 72 tot en met 74 van de Pensioenwet.

2. Overname door het fonds van de prepensioenaanspraken van een nieuwe deelnemer, opgebouwd bij de pensioenuitvoerder van zijn oude werkgever, is verplicht indien:
 - a. de betrokken deelnemer hiertoe een verzoek indient;
 - b. het verzoek tot overname wordt gedaan binnen zes maanden na de aanvangsdatum van het deelnemerschap aan deze prepensioenregeling.

Deze overname geschiedt volgens de wettelijk toegestane reken- en procedureregels, waarbij de inkomende waarde wordt gebruikt voor inkoop van extra prepensioen door verhoging van het aantal in deelnemerschap doorgebrachte deelnemersjaren. De overdracht vindt plaats met inachtneming van de voorwaarden en termijnen zoals vermeld in de Pensioenwet.

3. Bij invoering van een nieuwe prepensioenregeling bij het fonds kan de waarde van de in de onderhavige prepensioenregeling opgebouwde aanspraken op pensioen worden ingebracht in de nieuwe prepensioenregeling. Hierbij worden de wettelijke bepalingen mede in acht genomen.
4. Bij wijziging van pensioenuitvoerder kan de waarde van de in de onderhavige pensioenregeling opgebouwde aanspraken op prepensioen worden overgedragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder. Hierbij worden de wettelijke bepalingen mede in acht genomen.
5. Na de waardeoverdracht als bedoeld in dit artikel kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van het deelnemerschap waarop de aanspraak op premievrij prepensioen betrekking had en wordt bij hernieuwd deelnemerschap met die periode geen rekening meer gehouden.
6. De aanspraak op prepensioen van een deelnemer of gewezen deelnemer kan, zonder toestemming van de partner niet bij overeenkomst tussen de deelnemer of de gewezen deelnemer en het fonds of de aangesloten werkgever worden verminderd, anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. Indien beide partners het recht op pensioenverevening ingevolgde de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten, is ingeval van vermindering van de aanspraak op prepensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer geen toestemming van diens partner vereist. Elk beding, strijdig met het bepaalde in dit lid, is nietig.

Artikel 12. Vermindering van aanspraken

1. Indien ten gevolge van enige omstandigheid het financiële evenwicht in het fonds zou worden verbroken, zal, na ingewonnen schriftelijk advies van de actuaris, getracht worden het financiële evenwicht te herstellen, zonder de reeds ingegane pensioenen of reeds opgebouwde pensioenaanspraken aan te tasten. Mocht zulks blijkens schriftelijk advies van de actuaris niet mogelijk zijn, dan zullen de pensioenaanspraken van de deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden door reglementswijziging worden verminderd. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen met in achtneming van het bepaalde in artikel 134 van de Pensioenwet.

2. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de aangesloten werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten. De vermindering als bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, aangesloten werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 13. Aanvraag en toekenning van prepensioen

1. Toekenning van prepensioen geschiedt op schriftelijke aanvraag door of vanwege de prepensioengerechtigde, te richten aan het bestuur onder bijvoeging van de voor de regeling van het prepensioen benodigde stukken.
2. Het bestuur is bevoegd een prepensioen eigener beweging toe te kennen, indien de aanvraag tot prepensioen achterwege is gebleven.

Artikel 14. Overgangsregeling

1. Het bestuur besluit jaarlijks, indien en voorzover de middelen van het fonds dit naar het oordeel van het bestuur toelaten, of aan de deelnemer die aan de in lid 2 van dit artikel genoemde voorwaarden voldoet, en van wie de prepensioeningangsdatum in het daarop volgende kalenderjaar ligt, een extra aanspraak op prepensioen wordt toegekend.
2. Om in aanmerking te komen voor de overgangsregeling als bedoeld in dit artikel dient de deelnemer op het moment dat hij van de prepensioenregeling gebruik maakt sinds 1 januari 1997 een ononderbroken arbeidsovereenkomst te hebben gehad bij één of meer werkgevers die behoren tot de bedrijfstak Groothandel in Levensmiddelen als bedoeld in artikel 2, lid e, sub 1 van de statuten of bij één of meer werkgevers als bedoeld in artikel 2 lid e, sub 2 van de statuten, waarbij deze werkgever(s) tevens vanaf 1 januari 2001 tot aan de prepensioeningangsdatum prepensioenpremies aan het fonds heeft (hebben) betaald voor de betreffende werknemer.
3. De extra aanspraak op prepensioen bedraagt ten hoogste het verschil van de uitkering die de deelnemer op de prepensioenrichtleeftijd zou hebben ontvangen als hij vanaf de eerste dag van de maand waarin hij de 25-jarige leeftijd bereikte aan de prepensioenregeling zou hebben deelgenomen, en het werkelijke ná 1 januari 2001 door de deelnemer opgebouwde prepensioen. Voor de bepaling van het loon over de jaren gelegen vóór 1 januari 2001 geldt het loon zoals dat voor de werknemer gold op 1 januari 2001, waarbij wijzigingen in het loon in de periode tussen de eerste januari van het jaar waarin de deelnemer 55 jaar is geworden en 1 januari 2001, bij de vaststelling van de extra aanspraak slechts dan in aanmerking worden genomen, indien en voor zover deze algemeen geldend zijn volgens de C.A.O. voor de Groothandel in Levensmiddelen.
4. Indien de prepensioeningangsdatum ná de prepensioenrichtleeftijd ligt, is de in artikel 6 lid 4 bedoelde verhoging van overeenkomstige toepassing op de extra aanspraak op prepensioen als bedoeld in lid 3 van dit artikel. De prepensioenuitkering mag op de prepensioeningangsdatum niet meer bedragen dan 100% van het laatstgenoten loon. In afwijking van het bepaalde in artikel 6 lid 6 vervalt het meerdere dat voortkomt uit de verhoging van de aanspraken uit hoofde van deze overgangsregeling aan het fonds.

Artikel 15. Samenloop SV-uitkering en uitkering volgens dit reglement

1. De deelnemer is verplicht een nieuw of bestaand recht op een WAO-, WIA- of WW-uitkering, dan wel een wijziging van een dergelijke uitkering, aan het fonds te melden.
2. Voor de werknemer die in het bezit is van een (gedeeltelijke) WAO-, WIA of WW-uitkering wordt de prepensioenuitkering als bedoeld in artikel 14 verminderd indien en voor zover het totaal van genoemde uitkeringen meer bedraagt dan 85% van het laatstelijk voor ingang van het prepensioen vastgestelde loon, vermeerderd met de na de ingang van de prepensioenuitkering algemeen geldende loonstijgingen uit hoofde van de C.A.O. voor de Groothandel in Levensmiddelen.
3. Bij wijziging van de WAO-, WIA of WW-uitkering gedurende de uitkeringsperiode van het prepensioen zal de prepensioenuitkering overeenkomstig het bepaalde in lid 2 worden aangepast.

Artikel 16. Uitbetaling van prepensioen

1. Het jaarlijkse prepensioen wordt aan de rechthebbende uitgekeerd onder aftrek van de van overheidswege voorgeschreven inhoudingen. De uitkering heeft plaats in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het prepensioen is ingegaan. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen, afgerond op 2 decimalen nauwkeurig.
2. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen.
3. In afwijking van het voorgaande kan het bestuur bepalen dat een prepensioen in halfjaarlijkse of driemaandelijkse termijnen wordt uitgekeerd, indien de maandelijkse termijnen van het prepensioen minder zijn dan een door het bestuur bepaald bedrag.
4. Het fonds heeft het recht om op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelneming prepensioenaanspraken van een gewezen deelnemer af te kopen, indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op prepensioen de uitkering van het prepensioen op jaarbasis op de prepensioendatum minder zal bedragen dan het in bijlage 1 vermelde bedrag, tenzij de gewezen deelnemer het fonds binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming heeft gemeld dat de gewezen deelnemer een procedure tot waardeoverdracht is gestart.
5. Indien de prepensioendatum voor het verstrijken van de in het eerste lid genoemde termijn van twee jaar ligt, heeft het fonds het recht om bij de ingang van het prepensioen een aanspraak op prepensioen af te kopen, indien de uitkering van het prepensioen op de prepensioendatum minder bedraagt dan het in bijlage 1 vermelde bedrag.
6. Het fonds dat gebruik wil maken van het in het vijfde respectievelijk zesde lid bedoelde recht informeert de gewezen deelnemer respectievelijk de gepensioneerde over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van de deelneming respectievelijk binnen zes maanden na de prepensioendatum en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.
7. Het fonds stelt de afkoopwaarde van de prepensioenaanspraken, als bedoeld in het vijfde en zesde lid, ter beschikking aan de gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde.
8. De pensioenuitvoerder betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraken of rechten vervallen in verband met de afkoop.
9. Het fonds kan op het in het zesde lid bedoelde tijdstip of na de in het zevende lid bedoelde termijn van twee jaar en zes maanden afkopen indien:
 - a. de gewezen deelnemer of gepensioneerde daarmee instemt; en
 - b. de hoogte van het prepensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan het in het eerste lid bedoelde grensbedrag.
10. Het in het vijfde en zesde lid genoemde bedrag wordt jaarlijks herzien conform het bepaalde in artikel 60 lid 8 van de Pensioenwet.
11. De sexeneutrale factoren die worden gehanteerd bij afkoop conform dit artikel zijn vastgelegd in bijlage 4 bij dit reglement.’.

Artikel 17. Verplichtingen van de aangesloten werkgevers, de deelnemers en de prepensioengerechtigden

1. De aangesloten werkgevers, de deelnemers en diegenen, die aan de bepalingen van de statuten en dit prepensioenreglement aanspraak op prepensioen of een andere uitkering ontlenen, zijn verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede uitvoering van de statuten en van dit prepensioenreglement nodig geachte inlichtingen te verstrekken respectievelijk bescheiden te overleggen. Dit moet geschieden binnen de door het fonds gestelde termijn.
De werkgevers zijn verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen in boeken en bescheiden, waarvan de inzage door het bestuur nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de statuten en van dit prepensioenreglement.
2. Bij niet voldoening van het bepaalde in het eerste lid is het bestuur bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn de betrokkenen aan deze vaststelling gebonden.

Artikel 18. Vrijstellingsbepalingen

Het bepaalde in het Pensioenreglement van het fonds met betrekking tot vrijstelling wegens gemoedsbezwaren en met betrekking tot vrijstelling van de verplichting tot deelnemerschap is van overeenkomstige toepassing op dit prepensioenreglement.

Artikel 19. Commissie van beroep

1. De betrokken aangesloten werkgever, de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gepensioneerde, hun rechtverkrijgende of andere belanghebbende, die rechtstreeks in zijn belang wordt getroffen kunnen zich schriftelijk wenden tot het fonds met een klacht over de uitvoering van dit pensioenreglement. Het fonds bevestigt binnen 10 werkdagen de ontvangst van de klacht. In het geval dat het fonds besluit dat de behandeling van een klacht door het bestuur moet worden behandeld, dan wordt deze op de eerstvolgende bestuursvergadering aan het bestuur voorgelegd.
2. De klacht moet zijn ingediend binnen 8 weken nadat het feit waarop de klacht is gericht zich heeft voorgedaan, respectievelijk de beslissing waarop de klacht is gericht bekend is gemaakt. Indien de klacht is gericht op een samenhangende reeks van feiten, dan wordt de genoemde termijn berekend vanaf het moment waarop het laatste feit zich heeft voorgedaan.
3. Het fonds, dan wel het bestuur, brengt zijn oordeel binnen twee weken nadat dit tot stand is gekomen schriftelijk ter kennis van de klager.
4. Tegen de besluiten van het bestuur, niet zijnde besluiten van algemene strekking of aangaande de verplichtstelling, staat voor de betrokken aangesloten werkgever, de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gepensioneerde, hun rechtverkrijgende of andere belanghebbende, die rechtstreeks in zijn belang wordt getroffen, beroep open bij de Commissie van Beroep. Het fonds voert het secretariaat van de Commissie van Beroep.

5. De samenstelling, taak en bevoegdheid van de Commissie van Beroep alsmede de bepalingen ten aanzien van de termijnen van het instellen van beroep worden geregeld in het reglement van de Commissie van Beroep, dat door het bestuur wordt vastgesteld. Dit reglement is op aanvraag verkrijgbaar bij de pensioenuitvoerder.
6. Er is een Ombudsman pensioenen, die als zodanig is erkend door het bestuur van het fonds. Klachten en geschillen kunnen daar pas worden aangebracht nadat de in dit artikel genoemde procedure is doorlopen.

Artikel 20. Algemene bepalingen

1. Het fonds kan voor de dekking van zijn verplichtingen verzekeringen sluiten bij één of meer verzekeraars als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet. In dat geval zal het fonds als begunstigde voor de uitkeringen uit die verzekeringen worden aangewezen. Het bestuur mag echter de pensioengerechtigde als begunstigde aanwijzen. Bovendien is het bestuur bevoegd de rechten van het fonds als verzekeringnemer aan de pensioengerechtigde over te dragen, waardoor laatstgenoemde als verzekeringnemer wordt aangemerkt ten aanzien van zijn pensioenaanspraken of -rechten.
2. Indien en voorzover het fonds zijn verplichtingen heeft gedekt door het sluiten van verzekeringen, zijn op deze pensioenverplichtingen de verzekeringsvoorwaarden van de verzekeraar van toepassing. Deze voorwaarden liggen voor belanghebbenden bij het fonds ter inzage.
3. Als de daarvoor verschuldigde premies en koopsommen aan de verzekeraar zijn betaald, is het fonds tot de bedragen van de herverzekerde pensioenen ontheven van zijn pensioenverplichtingen tegenover de deelnemer, de gewezen deelnemer, de pensioentrekkende of nagelaten betrekkingen van hen.
4. Indien toepassing van enige bepaling van dit reglement ten opzichte van een deelnemer, diens echtgeno(o)t(e) of partner of kinderen tot een onbillijkheid zou leiden, is het bestuur na schriftelijk advies van de actuaris bevoegd om voor die personen een bijzondere voorziening te treffen.
5. Het bestuur van het fonds heeft het recht om namens de aangesloten werkgevers deze pensioenregeling vóór het van kracht worden daarvan ter beoordeling van de fiscale toelaatbaarheid voor te leggen aan de bevoegde inspecteur en daarop desgewenst een voor beroep vatbare beschikking te vragen. Het bestuur van het fonds heeft de bevoegdheid om namens de werkgevers zich neer te leggen bij deze beschikking en deze pensioenregeling in overeenstemming te brengen met de voorwaarden van deze beschikking.
6. In alle gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist het bestuur.

Artikel 21. Overgangsbepaling 1 januari 2014

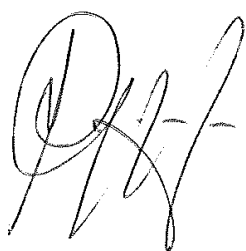
1. Voor gewezen deelnemers geboren op of na 1 januari 1950 uit hoofde van het onderhavige pensioenreglement wordt het tot 1 januari 2014 premievrij verkregen prepensioen omgezet in een premievrij ouderdomspensioen rekening houdend met een pensioenleeftijd van 65 jaar. Deze omzetting vindt plaats voor zover hier geen bezwaar tegen is gemaakt. Na omzetting zijn de bepalingen uit hoofde van de pensioenregeling als omschreven in het “Pensioenreglement deelnemers geboren vóór 1 januari 1950” en het “Pensioenreglement deelnemers geboren op of na 1 januari 1950 en toegetreden op of na 1 januari 2006” van toepassing. Over het uit omzetting van prepensioen verkregen extra ouderdomspensioen wordt geen extra partnerpensioen op risicobasis verkregen.

In verband met de wijziging van de pensioenleeftijd van 65 naar 67 jaar per 1 januari 2014 in de pensioenregeling als omschreven in het “Pensioenreglement deelnemers geboren vóór 1 januari 1950” en het “Pensioenreglement deelnemers geboren op of na 1 januari 1950 en toegetreden op of na 1 januari 2006” wordt het uit omzetting verkregen ouderdomspensioen omgezet in een ouderdomspensioen rekening houdend met een pensioenleeftijd van 67 jaar. De collectieve actuariële waarde van de pensioenen voor omzetting is ten minste gelijk aan de op dezelfde grondslagen berekende collectieve actuariële waarde van het ouderdomspensioen na omzetting. Bij de omzetting worden tevens sekseneutrale factoren gehanteerd.

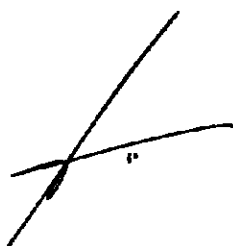
Artikel 22. Inwerkingtreding

Dit prepensioenreglement is op 1 januari 2001 in werking getreden en laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2017. Vanaf 1 januari 2006 is deelname aan dit reglement alleen nog toegestaan voor de deelnemers als omschreven in artikel 2, lid 4.

Aldus vastgesteld en ondertekend door het bestuur van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Foodservice en Groothandel in Levensmiddelen te Utrecht, d.d. 8 december 2016.



De heer J. Griffioen
Werkgeversvoorzitter



De heer M. Raaijmakers
Werknemersvoorzitter

Bijlage 1

Overzicht kerncijfers

	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
	€	€	€	€	€	€	€	€
Maximum jaarsalaris	49.769	49.276	48.788	48.788	47.831	47.124	46.428	45.968
Franchise	19.397	19.300	19.109	19.109	18.734	18.457	18.184	18.004

Premie pensioenregeling als percentage van de pensioengrondslag

	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
	%	%	%	%	%	%	%	%
Werkgever	N.v.t.	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0	13,0
Werknemer	<u>N.v.t.</u>	<u>6,5</u>	<u>6,5</u>	<u>6,5</u>	<u>6,5</u>	<u>6,5</u>	<u>6,5</u>	<u>6,5</u>
Totaal	N.v.t.	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5	19,5

Premie prepensioenregeling als percentage van het jaarsalaris

	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
	%	%	%	%	%	%	%	%
Werkgever	N.v.t.	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
Werknemer	<u>N.v.t.</u>	<u>2,5</u>	<u>2,5</u>	<u>2,5</u>	<u>2,5</u>	<u>2,5</u>	<u>2,5</u>	<u>2,5</u>
Totaal	N.v.t.	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5

De hoogte van het in artikel 16a, lid 2 tot en met 4 van het Pensioenreglement en het in artikel 16, lid 5 en 6 van het Prepensioenreglement vermelde bedrag

	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011
	€	€	€	€	€	€	€
Maximum pensioenbedrag voor afkoop	468	466	463	458	451	438	427

Bijlage 2

Omzetting ouderdomspensioen in ouderdoms- en partnerpensioen bij ingang prepensioen

De uitruilfactor, zoals bedoeld in artikel 8 lid 4 van het pensioenreglement voor deelnemers geboren voor 1 januari 1950, wordt voor de periode tussen 1 januari 2017 en 31 december 2017 vastgesteld conform onderstaande tabel. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële grondslagen van het fonds daartoe aanleiding geeft/geven, is het bestuur bevoegd de uitruilfactoren tussentijds te wijzigen.

Leeftijd	Uitruilfactor
55	0,785
56	0,785
57	0,785
58	0,785
59	0,785
60	0,786
61	0,787
62	0,788
63	0,789
64	0,790
65	0,792

Dit betekent voor een deelnemer die met prepensioen gaat op leeftijd 60 dat elke € 100,-- opgebouwd ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 67 kan worden uitgeruild tegen de combinatie van € 78,60 ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 67 en € 55,00 partnerpensioen.

De na uitruil verkregen verlaagde aanspraak op ouderdomspensioen en de nieuwe aanspraak op partnerpensioen gelden levenslang, overeenkomstig artikel 3 van het pensioenreglement deelnemers geboren voor 1 januari 1950.

Omzetting ouderdomspensioen in ouderdoms- en partnerpensioen op de pensioendatum

De uitruilfactor, zoals bedoeld in artikel 8 lid 4 van het pensioenreglement voor deelnemers geboren voor 1 januari 1950, wordt voor de periode tussen 1 januari 2017 en 31 december 2017 vastgesteld conform onderstaande tabel. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële grondslagen van het fonds daartoe aanleiding geeft/geven, is het bestuur bevoegd de uitruilfactoren tussentijds te wijzigen.

Leeftijd	Uitruilfactor
65	0,810
66	0,803
67	0,797
68	0,789
69	0,782
70	0,775
71	0,767
72	0,760

Dit betekent voor een deelnemer die met pensioen gaat op leeftijd 66, en waarvan het ouderdomspensioen niet eerder is uitgeruild in verband met prepensionering, dat elke € 100,-- ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 66 kan worden uitgeruild tegen de combinatie van € 80,30 ouderdomspensioen en € 56,21 partnerpensioen.

De na uitruil verkregen verlaagde aanspraak op ouderdomspensioen en de nieuwe aanspraak op partnerpensioen gelden levenslang, overeenkomstig artikel 3 van het pensioenreglement deelnemers geboren voor 1 januari 1950.

Bijlage 2a

Omzetting ouderdomspensioen in ouderdoms- en partnerpensioen bij beëindiging deelnemerschap anders dan door overlijden, het ingaan van prepensioen of bereiken pensioendatum

De uitruilfactor, zoals bedoeld in artikel 13 lid 5 van het pensioenreglement voor deelnemers geboren voor 1 januari 1950, wordt voor de periode tussen 1 januari 2017 en 31 december 2017 vastgesteld conform onderstaande tabel. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële grondslagen van het fonds daartoe aanleiding geeft/geven, is het bestuur bevoegd de uitruilfactoren tussentijds te wijzigen.

Leeftijd	Uitruilfactor
55	0,785
56	0,785
57	0,785
58	0,785
59	0,785
60	0,786
61	0,787
62	0,788
63	0,789
64	0,790
65	0,792
66	0,794
67	0,797

Dit betekent voor een deelnemer die uit dient treedt op leeftijd 60 dat elke € 100,-- opgebouwd ouderdomspensioen kan worden uitgeruild tegen de combinatie van € 78,60 ouderdomspensioen en € 55,02 partnerpensioen.

De na uitruil verkregen verlaagde aanspraak op ouderdomspensioen en de nieuwe aanspraak op partnerpensioen gelden levenslang, overeenkomstig artikel 3 van het pensioenreglement deelnemers geboren voor 1 januari 1950.

Bijlage 2b

Omzetting partnerpensioen in ouderdompensioen op pensioendatum

De uitruilfactor, zoals bedoeld in artikel 8a lid 5 van dit pensioenreglement wordt voor de periode tussen 1 januari 2017 en 31 december 2017 vastgesteld conform onderstaande tabel. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële grondslagen van het fonds daartoe aanleiding geeft/geven, is het bestuur bevoegd de uitruilfactoren tussentijds te wijzigen.

Leeftijd	Uitruilfactor
65	0,335
66	0,349
67	0,365

Dit betekent voor gewezen deelnemers die met pensioen gaan (leeftijd 65) dat elke € 100,-- aanspraak op partnerpensioen kan worden omgezet in een aanspraak op ouderdompensioen ingaand op leeftijd 65 van € 33,50.

Bijlage 2c

Vervroeging en uitstel

De sekseneutrale factoren die gehanteerd worden bij vervroeging en uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen, zoals bedoeld in artikel 8b van dit pensioenreglement zijn voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017 conform onderstaande tabel vastgesteld. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële grondslagen van het fonds daartoe aanleiding geeft/geven, is het bestuur bevoegd de vervroegings- of uitstelfactoren tussentijds te wijzigen.

Gewenste ingangs- leeftijd	Vervroegings- of uitstelfactor
60	0,691
61	0,725
62	0,762
63	0,803
64	0,846
65	0,893
66	0,944
67	1,000
68	1,062
69	1,131
70	1,209
71	1,296
72	1,396

Door vervroeging of uitstel van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen blijft de ingangsdatum de eerste dag van de maand van de gekozen pensioendatum.

Bijlage 2d

Variabilisering

De sekseneutrale factoren voor ouderdomspensioen, zoals bedoeld in artikel 8c, waarmee het opgebouwde ouderdomspensioen op de (richt)pensioendatum dient te worden vermenigvuldigd om het ouderdomspensioen om te zetten in een tijdelijk hoger ouderdomspensioen, zijn voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017 conform onderstaande tabel vastgesteld. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële grondslagen van het fonds daartoe aanleiding geeft/geven, is het bestuur bevoegd de uitruilfactoren tussentijds te wijzigen.

De omzetting op de werkelijke pensioendatum van ouderdomspensioen in een verlaagde aanspraak op ouderdomspensioen in combinatie met een aanspraak op partnerpensioen vindt plaats vóór de omzetting als bedoeld in deze bijlage. De keuze voor een hoog-laag constructie heeft dus geen invloed op de hoogte van het partnerpensioen.

Mogelijkheid a: Hoog-laag constructie ouderdomspensioen vanaf werkelijke pensioendatum met een duur tussen 1 en 10 jaar

Onderstaande tabel geeft aan hoeveel verhoogd ouderdomspensioen wordt verkregen vanaf leeftijd 67 door omzetting van € 1.000,-- opgebouwd ouderdomspensioen, uitgaande van de gekozen duur voor de periode waarin de hoge uitkering wordt ontvangen. Het hoge ouderdomspensioen gaat in op leeftijd 67. De periode waarin het verhoogde ouderdomspensioen wordt uitgekeerd, varieert tussen 1 en 10 jaar. Het verlaagde ouderdomspensioen na afloop van de eerste uitkeringsperiode bedraagt 75% van het verhoogde ouderdomspensioen.

Factoren bij een werkelijke pensioendatum van 67 jaar

Duur verhoogde uitkering	Factor	OP voor omzetting	OP hoog (eerste <i>n</i> jaar)	OP laag (na <i>n</i> jaar)
		€	€	€
1	1,308	1.000	1.308	981
2	1,284	1.000	1.284	963
3	1,261	1.000	1.261	946
4	1,239	1.000	1.239	929
5	1,218	1.000	1.218	914
6	1,199	1.000	1.199	899
7	1,180	1.000	1.180	885
8	1,163	1.000	1.163	872
9	1,147	1.000	1.147	860
10	1,132	1.000	1.132	849

In bovenstaande tabel zijn de factoren weergegeven indien de werkelijke pensioendatum gelijk is aan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 67 jaar wordt. Aangezien vervroeging en uitstel van de pensioendatum conform artikel 10 van dit reglement is toegestaan, is een dergelijke hoog-laag constructie ook mogelijk vanaf een andere pensioendatum. De factoren voor de hoog-laag constructie vanaf een andere pensioendatum dan 67 jaar worden vastgesteld op basis van dezelfde actuariële grondslagen en zijn op te vragen bij het fonds.

Mogelijkheid b: AOW-compensatie

In de periode voorafgaand aan de AOW-leeftijd mag bij de bepaling van de bandbreedte in mogelijkheid a een bedrag ter grootte van tweemaal de AOW-uitkering voor een gehuwd persoon (enkelvoudig) inclusief vakantiegeld buiten beschouwing blijven.

Onderstaande tabel geeft aan hoeveel tijdelijk ouderdomspensioen wordt verkregen vanaf de eerste dag van de maand van de gekozen pensioendatum door omzetting van € 1.000,-- opgebouwd ouderdomspensioen. De uitkeringsduur van het tijdelijk ouderdomspensioen loopt van de gekozen pensioendatum tot aan de eerste dag van de maand waarin de AOW-leeftijd wordt bereikt. In onderstaande tabel worden de omzettingfactoren gegeven voor een tijdelijk ouderdomspensioen met eindleeftijd van 65 jaar en 9 maanden. De omzettingfactoren voor een tijdelijk ouderdomspensioen met een andere eindleeftijd worden op dezelfde actuariële grondslagen vastgesteld en zijn op te vragen bij het fonds.

Pensioendatum	Factor	OP voor	TOP eindleeftijd 65 jaar en
		omzetting	9 maanden
		€	€
55	2,470	1.000	2.470
56	2,638	1.000	2.638
57	2,845	1.000	2.845
58	3,106	1.000	3.106
59	3,448	1.000	3.448
60	3,909	1.000	3.909
61	4,568	1.000	4.568
62	5,579	1.000	5.579
63	7,327	1.000	7.327
64	11,072	1.000	11.072
65	24,797	1.000	24.797

Bijlage 3

Regeling van premievrijstelling bij algehele en gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, zoals bedoeld in artikel 12 van dit reglement.

1. Het deelnemerschap wordt bij algehele en gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van de deelnemer gesplitst in een deel waarvoor het fonds de premiebetaling overneemt (premienvrij deel) en een deel waarvoor de reguliere bepalingen uit het pensioenreglement van toepassing zijn (regulier deel) .
2. Voor een deelnemer die een uitkering ontvangt krachtens de W.A.O. zijn het premievrij deel en het regulier deel beide volgens onderstaande tabel afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid die door de uitvoerder van de W.A.O. wordt vastgesteld (de arbeidsongeschiktheidsgraad).

Bij een arbeidsongeschiktheidsgraad krachtens de WAO van	Bedraagt het premievrij deel	Bedraagt het regulier deel
	%	%
65% of meer	100	0
45% tot 65%	50	50
25% tot 45%	25	75
0% tot 25%	0	100

3. Voor een deelnemer die een uitkering ontvangt krachtens de W.I.A. zijn het premievrij deel en het regulier deel beide volgens onderstaande tabel afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid die door de uitvoerder van de W.I.A. wordt vastgesteld (de arbeidsongeschiktheidsgraad).

Bij een arbeidsongeschiktheidsgraad krachtens de W.I.A. van	Bedraagt het premievrij deel	Bedraagt het regulier deel
	%	%
80% of meer	100	0
65% tot 80%	72,5	25,5
55% tot 65%	60,0	40,0
45% tot 55%	50,0	50,0
35% tot 45%	40,0	60,0
0% tot 35%	0,0	100,0

4. Indien en voor zover in de C.A.O. voor de Foodservice en Groothandel in Levensmiddelen algemeen geldende wijzigingen in het jaarsalaris worden doorgevoerd, zullen deze wijzigingen in aanmerking worden genomen bij de pensioenberekening met betrekking tot het premievrij deel, indien de arbeidsongeschiktheid op grond waarvan het premievrij deel is bepaald, is ingetreden na 1 januari 1982.
5. Indien artikel 3, lid 3 van het pensioenreglement van toepassing is en betrokkene op de datum van aanvang van deelnemerschap reeds arbeidsongeschikt doch nog steeds in dienst is van de aangesloten werkgever, wordt het in dit artikel bepaalde vanaf genoemde datum ook toegepast op de conform de onderhavige pensioenregeling op te bouwen pensioenen en de te betalen premie.
6. De aangesloten werkgever of de betreffende deelnemer dient binnen 1 jaar na het intreden van de arbeidsongeschiktheid aan het fonds mededeling te doen van het intreden van de arbeidsongeschiktheid en dient de door het fonds gevraagde inlichtingen binnen een redelijke termijn te verstrekken.
7. Het fonds is bevoegd de premievrijstelling niet eerder te doen ingaan dan 1 jaar voor de dag waarop de aanvraag om premievrijstelling is ontvangen, voor zover dit op basis van wet- en regelgeving is toegestaan.
8. Bij wijziging van de arbeidsongeschiktheidsgraad zal de premievrijstelling worden afgeleid van de gewijzigde arbeidsongeschiktheidsgraad, met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die wijziging.
9. Er wordt geen premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid verleend indien:
 - a. de arbeidsongeschiktheid ten tijde van de aanvang van het deelnemerschap reeds bestond, een en ander behoudens het bepaalde in artikel 4 van deze regeling;
 - b. de arbeidsongeschiktheid een gevolg is van het ziektegeval of het ongeval waarvoor betrokkene ten tijde van de aanvang van het deelnemerschap reeds onder geneeskundige behandeling was;
 - c. de aangesloten werkgever of de deelnemer in gebreke blijft medewerking te verlenen aan het vaststellen van het intreden of het voortduren dan wel het verminderen van arbeidsongeschiktheid, op de wijze als door het fonds noodzakelijk is geoordeeld en door haar kenbaar is gemaakt.

In afwijking hiervan wordt bij een toename van de arbeidsongeschiktheid die bij de aanvang van het deelnemerschap reeds bestond premievrijstelling verleend over deze toename, indien deze toename plaatsvindt na een periode van 3 jaar na de datum toetreding.

10. Een premievrije voortzetting van de pensioenopbouw kan er niet toe leiden dat de premievrije voortzetting en de opbouw over het in het kalenderjaar verworven inkomen tezamen uitgaan boven 100% van de pensioenopbouw zoals deze gold voordat de arbeidsongeschiktheid intrad. De arbeidsongeschikte deelnemer met een arbeidsongeschiktheidsgraad krachtens de W.I.A. van 80% of meer informeert het fonds over de pensioenopbouw over zijn elders in het kalenderjaar verworven inkomen.

Deze regeling is ingegaan 1 januari 2001. Zij vervangt de tot dan geldende regeling, met dien verstande dat zij geen toepassing heeft op deelnemers die op 1 januari 1989 minder dan 45% arbeidsongeschikt waren, zolang de arbeidsongeschiktheidsgraad van betrokkenen lager blijft dan genoemd percentage.

Bijlage 4

Afkoopvoeten

De sekseneutrale afkoopvoeten voor ouderdomspensioen, partnerpensioen en ingegaan partnerpensioen, zoals bedoeld in artikel 16a lid 12 van het Pensioenreglement, en prepensioen, zoals bedoeld in artikel 16 lid 11 van het Prepensioenreglement, zijn voor de periode van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017 vastgesteld conform onderstaande tabellen. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële grondslagen van het fonds daartoe aanleiding geeft/geven, is het bestuur bevoegd de afkoopvoeten tussentijds te wijzigen.

Afkoopvoeten					
Leeftijd	Ouderdoms -pensioen	Niet ingegaan Partnerpensioen	Ingegaan partnerpensioen	Niet ingegaan prepensioen	
		Opgebouwd voor 1 januari 2001	Uit uitruil na 1 januari 2001		
21	6,967	1,790	2,014	41,542	1,370
22	7,140	1,854	2,087	41,292	1,407
23	7,316	1,922	2,162	41,034	1,445
24	7,497	1,991	2,239	40,767	1,483
25	7,680	2,062	2,318	40,492	1,521
26	7,868	2,132	2,397	40,208	1,561
27	8,058	2,205	2,479	39,915	1,601
28	8,252	2,281	2,564	39,613	1,642
29	8,450	2,360	2,652	39,302	1,683
30	8,650	2,439	2,741	38,982	1,724
31	8,854	2,520	2,833	38,651	1,766
32	9,061	2,604	2,926	38,311	1,808
33	9,271	2,689	3,023	37,960	1,850
34	9,484	2,778	3,122	37,599	1,892
35	9,699	2,868	3,224	37,228	1,934
36	9,917	2,960	3,328	36,846	1,976
37	10,137	3,054	3,434	36,453	2,017
38	10,359	3,150	3,543	36,049	2,057
39	10,583	3,249	3,654	35,634	2,097
40	10,807	3,349	3,767	35,208	2,135
41	11,033	3,450	3,882	34,770	2,171
42	11,259	3,552	3,998	34,322	2,206
43	11,485	3,656	4,116	33,862	2,240
44	11,710	3,761	4,236	33,391	2,275
45	11,934	3,866	4,356	32,908	2,312

Afkoopvoeten					
Leeftijd	Ouderdoms -pensioen	Niet ingegaan Partnerpensioen	Ingegaan partnerpensioen	Niet ingegaan prepensioen	
		Opgebouwd voor 1 januari 2001	Uit uitruil na 1 januari 2001		
46	12,155	3,970	4,476	32,414	2,351
47	12,374	4,075	4,597	31,911	2,390
48	12,591	4,178	4,717	31,396	2,431
49	12,807	4,281	4,836	30,870	2,475
50	13,021	4,383	4,955	30,332	2,521
51	13,235	4,482	5,072	29,782	2,568
52	13,449	4,579	5,188	29,222	2,617
53	13,664	4,673	5,300	28,651	2,666
54	13,882	4,764	5,410	28,068	2,716
55	14,102	4,851	5,517	27,475	2,765
56	14,327	4,933	5,619	26,870	2,812
57	14,555	5,011	5,717	26,254	2,853
58	14,790	5,082	5,809	25,626	2,889
59	15,030	5,146	5,895	24,990	2,919
60	15,275	5,201	5,972	24,342	2,942
61	15,527	5,243	6,037	23,687	2,961
62	15,782	5,276	6,094	23,023	2,976
63	16,040	5,299	6,142	22,347	1,989
64	16,301	5,309	6,178	21,662	0,997
65	16,566	5,312	6,208	20,970	0,000
66	16,834	5,306	6,231	20,269	
67	17,109	6,241	6,241	19,562	
68	16,388	6,242	6,242	18,846	
69	15,669	6,231	6,231	18,128	
70	14,955	6,206	6,206	17,407	
71	14,244	6,170	6,170	16,682	
72	13,541	6,119	6,119	15,956	
73	12,846	6,055	6,055	15,228	
74	12,162	5,976	5,976	14,501	
75	11,489	5,883	5,883	13,776	
76	10,829	5,774	5,774	13,056	
77	10,187	5,649	5,649	12,342	
78	9,563	5,508	5,508	11,638	
79	8,962	5,350	5,350	10,945	
80	8,379	5,179	5,179	10,262	
81	7,820	4,994	4,994	9,598	
82	7,290	4,791	4,791	8,954	
83	6,782	4,579	4,579	8,328	
84	6,303	4,357	4,357	7,724	
85	5,851	4,128	4,128	7,141	

Afkoopvoeten				
Leeftijd	Ouderdoms -pensioen	Niet ingegaan Partnerpensioen	Ingegaan partnerpensioen	Niet ingegaan prepensioen
		Opgebouwd voor 1 januari 2001	Uit uitruil na 1 januari 2001	
86	5,424	3,894	3,894	6,582
87	5,026	3,655	3,655	6,057
88	4,655	3,415	3,415	5,566
89	4,312	3,173	3,173	5,104
90	3,995	2,939	2,939	4,674
91	3,707	2,711	2,711	4,284
92	3,438	2,492	2,492	3,919
93	3,193	2,284	2,284	3,585
94	2,968	2,092	2,092	3,282
95	2,764	1,908	1,908	3,006
96	2,580	1,738	1,738	2,757
97	2,413	1,581	1,581	2,535
98	2,263	1,438	1,438	2,339
99	2,129	1,308	1,308	2,166
100	2,007	1,191	1,191	2,018

Afkoopvoeten	
Leeftijd	ingegaan prepensioen
60	4,935
61	3,959
62	2,976
63	1,989
64	0,997
65	0,000

Bijlage 5

Vermenigvuldigingsfactoren

De vermenigvuldigingsfactoren, zoals bedoeld in artikel 6 lid 4 van het prepensioenreglement voor deelnemers geboren voor 1 januari 1950, worden voor de periode tussen 1 januari 2017 en 31 december 2017 vastgesteld conform onderstaande tabel. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële grondslagen van het fonds daartoe aanleiding geeft/geven, is het bestuur bevoegd de vermenigvuldigingsfactoren tussentijds te wijzigen. Het opgebouwde prepensioen dient te worden vermenigvuldigd met de vermenigvuldigingsfactor behorende bij de gewenste ingangslleeftijd, teneinde het prepensioen ingaande op de gewenste ingangslleeftijd te vinden.

Gewenste ingangslleeftijd		
Jaar	Maand	Vermenigvuldigingsfactor
60	0	0,596
60	1	0,606
60	2	0,617
60	3	0,628
60	4	0,640
60	5	0,651
60	6	0,664
60	7	0,676
60	8	0,690
60	9	0,703
60	10	0,718
60	11	0,732
61	0	0,748
61	1	0,764
61	2	0,781
61	3	0,798
61	4	0,817
61	5	0,836
61	6	0,856
61	7	0,877
61	8	0,899
61	9	0,922
61	10	0,947
61	11	0,973
62	0	1,000
62	1	1,029
62	2	1,059
62	3	1,092
62	4	1,126
62	5	1,163

Gewenste ingangsheeftijd		
Jaar	Maand	Vermenigvuldigingsfactor
62	6	1,202
62	7	1,243
62	8	1,288
62	9	1,336
62	10	1,388
62	11	1,444
63	0	1,504
63	1	1,570
63	2	1,642
63	3	1,721
63	4	1,807
63	5	1,903
63	6	2,009
63	7	2,128
63	8	2,261
63	9	2,413
63	10	2,586
63	11	2,786
64	0	3,019
64	1	3,294
64	2	3,625
64	3	4,029
64	4	4,534
64	5	5,184
64	6	6,049

Naar aanleiding van artikel 7 lid 3 van het prepensioenreglement voor deelnemers geboren voor 1 januari 1950

De deelnemer, die voor het bereiken van de 62-jarige leeftijd met deeltijdrepensioen gaat, wordt voor dat deeltijdgedeelte behandeld als een parttimewerknemer, die met prepensioen gaat. Bij de berekening van de deeltijdrepensioenuitkering worden de hierboven genoemde factoren gebruikt. Voor het deel, waarvoor de deelnemer actief blijft, wordt deze behandeld als een parttimewerknemer, die actief deelneemt in deze prepensioenregeling.

Bijlage 5a

Uitstelfactoren Prepensioen na Prepensioenrichtleeftijd

De vermenigvuldigingsfactoren, zoals bedoeld in artikel 6 lid 6 van het prepensioenreglement voor deelnemers geboren voor 1 januari 1950, worden voor de periode tussen 1 januari 2017 en 31 december 2017 vastgesteld. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële grondslagen van het fonds daartoe aanleiding geeft/geven, is het bestuur bevoegd de vermenigvuldigingsfactoren tussentijds te wijzigen.

Indien de (gewezen) deelnemer het prepensioen niet laat ingaan op de prepensioenrichtleeftijd en geen gewenste prepensioeningangsdatum opgeeft aan het pensioenfonds, wordt de ingangsleeftijd van de prepensioen na bereiken van de prepensioenrichtleeftijd jaarlijks per één januari met één jaar verhoogd aan de hand onderstaande factoren.

Verhoging prepensioeningangsleeftijd van 62 jaar naar 63 jaar: 1,504

Verhoging prepensioeningangsleeftijd van 63 jaar naar 64 jaar: 2,007

De prepensioeneinddatum blijft hierbij ongewijzigd (65 jaar).