

# Verkort Jaarverslag 2015



## In gesprek met Jelle Griffioen (werkgeversvoorzitter Bpf GIL) 'Belang van de deelnemer voorop'

Jelle Griffioen kijkt met een dubbel gevoel op 2015 terug. 'Het is gelukt om alle belangrijke stappen te zetten. We hebben ons goed aangepast aan de nieuwe regels voor pensioenfondsen. Maar helaas bracht 2015 in financieel opzicht niet wat wij hoopten,' zegt Griffioen.

'De omstandigheden zaten niet mee. De steeds lagere rekenrente was een gegeven. Deze werd vooral veroorzaakt door een wijziging in de methode die DNB hanteert voor de vaststelling hiervan. Dat was slecht nieuws voor de beleidsdekkingsgraad van pensioenfondsen. Dus ook voor die van ons. Verder viel het beleggingsresultaat tegen. Voor aandelen was 2015 weliswaar een redelijk jaar. De licht gestegen rente in 2015 heeft echter gezorgd voor een negatief rendement in de vastrentende waarden portefeuille. Voor de deelnemer was het totale rendement -1,5%.'

### Lichtpuntjes

Jelle Griffioen wijst op het verschil met het uitzonderlijk goede beleggingsjaar 2014. 'Toen was het rendement 32,7% en over de laatste 5 jaar is het beleggingsresultaat gemiddeld circa 10%. Ik zie trouwens wel lichtpuntjes. We hebben de pensioenen niet

hoeven verlagen. Verder is het vermogen van Bpf GIL gegroeid tot iets boven € 1 miljard en neemt het nog steeds toe.' Daarnaast is hij tevreden over de groei van het aantal deelnemers.

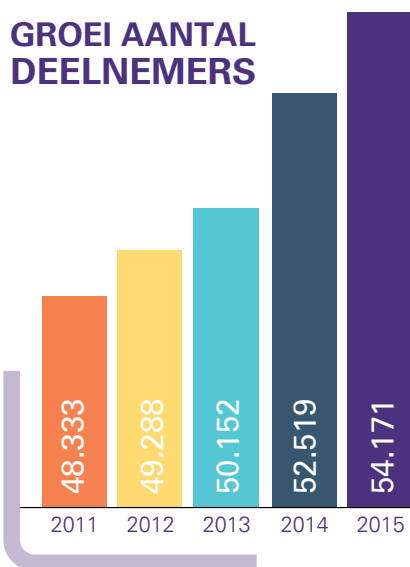
### Belang van de deelnemer

Voor hem staat een ding voorop. 'Alles wat het bestuur doet, is om het belang van de deelnemer zo goed mogelijk naar voren te laten komen. We beleggen bijvoorbeeld voorzichtig. Dat past bij de risicohouding van onze deelnemers. Die voorzichtigheid zorgde ervoor dat onze beleidsdekkingsgraad eind 2015 iets boven de 109% stond. Veel fondsen stonden er toen en ook op dit moment veel slechter voor.'

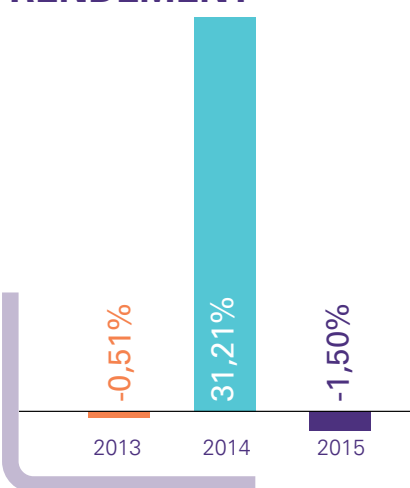
### Tot slot: wat brengt 2016?

'We kijken met een optimistische blik. En we richten ons de komende tijd op beheerste groei van ons pensioenfonds in het belang van onze deelnemers. Zo voeren we vanaf begin 2016 gesprekken met een groot bedrijf over mogelijke aansluiting bij het fonds. Hoe groter Bpf GIL, hoe lager de kosten voor elke deelnemer.'

## GROEI AANTAL DEELNEMERS



## BELEGGINGS RENDEMENT



## Dit hebben we uitgegeven:



14,7 MILJOEN  
UITGEKEERD  
AAN PENSIOEN



4,1 MILJOEN  
UITVOERINGS  
KOSTEN



3 MILJOEN  
KOSTEN  
VERMOGENS  
BEHEER



204,-  
KOSTEN  
PER DEELNEMER  
INCLUSIEF BTW

# Hoe staat uw pensioenfonds er voor?

## Nieuwe spelregels: de gevolgen voor uw fonds

Voor Bpf GIL was 2015 geen gemakkelijk jaar. De beleidsdekkingsgraad daalde tot 109,3% eind 2015. Dit komt vooral door een wijziging in de rekenrente. Pensioenfondsen moeten rekening houden met de rente die De Nederlandsche Bank (DNB) voorschrijft. Pensioenverhogingen waren niet mogelijk.

De beleidsdekkingsgraad is de verhouding tussen vermogen en verplichtingen van het fonds.



Sinds 2015 gelden er nieuwe spelregels voor pensioenfondsen. De overheid heeft begin vorig jaar het 'nieuwe Financiële Toetsingskader' (nFTK) ingevoerd. Pensioenfondsen moeten bijvoorbeeld nu kijken naar hun gemiddelde beleidsdekkingsgraad van de afgelopen twaalf maanden. De overheid heeft deze regel ingevoerd, omdat de beleidsdekkingsgraad hierdoor minder pieken en dalen vertoont. Zo wordt onder meer voorkomen dat het bestuur op basis van een momentopname ingrijpende besluiten moet nemen.

Wij besteden door de nieuwe spelregels meer tijd aan het besturen van het pensioenfonds. Ook vraagt Bpf GIL adviseurs van bijvoorbeeld AZL om meer ondersteuning. Zoals bij de uitvoering van onze pensioenregeling. We proberen om de kosten voor deze uitvoering in de hand te houden. Ze zijn in 2015 wel toegenomen ten opzichte van 2014. Vooral omdat we sinds vorig jaar belasting moeten betalen voor het werk van uitvoeringsorganisatie. De totale uitvoeringskosten stegen daardoor met € 690.000 naar € 4.121.000.

## Eind 2015: herstelplan ingediend

### Dit ging eraan vooraf

We begonnen het jaar 2015 goed met een beleidsdekkingsgraad van 115,9%. Deze was tot september 2015 min of meer stabiel. Helaas zakte daarna de beleidsdekkingsgraad. De belangrijkste oorzaak hiervan was de verlaging van de rekenrente die pensioenfondsen moeten hanteren voor het vaststellen van de verplichtingen. Het gevolg was een reservetekort. Op verzoek van DNB hebben we eind 2015 een herstelplan ingediend.

### Wat staat er in het herstelplan?

Hoe zorgen we dat we onze geldreserve weer vergroten? Zodat er genoeg is voor betaling van pensioenen nu en in de toekomst. Dat staat er in het herstelplan. Bpf GIL heeft in het herstelplan geen extra maatregelen hoeven opnemen, zoals het verlagen van de pensioenen. Dit is niet nodig, omdat het fonds volgens het herstelplan binnen de termijn van 12 jaar zonder aanvullende maatregelen weer over voldoende buffers zal beschikken. Maar pensioen verhogen, dat kunnen we de komende tijd niet.

**Deelnemers****54.171**

Maandelijks kregen 8.317 deelnemers hun pensioen. De overige 45.854 krijgen in de toekomst pensioen.

Dit bedrag is de hoeveelheid geld die wij belegden in 2015. We nemen hierbij niet veel risico. We beleggen afgerond driekwart in vastrentende waarden zoals obligaties en een kwart in aandelen.

**Ruim  
€ 1 miljard****€ 952.538.000**

Dit is het bedrag waarmee we rekening hielden om pensioenen in de (verre) toekomst te kunnen betalen. Dit berekenen we elk jaar opnieuw.

**Ondernemingen****713**

Ondernemingen in de groothandel van levensmiddelen moeten bij ons aansluiten. Dat schrijft de wet voor. Want het is eerlijker als alle werknemers in deze bedrijfstak hetzelfde pensioen opbouwen. Toch zijn nog niet alle ondernemingen bij ons aangesloten. We proberen er wel steeds meer bij te krijgen. Vorig jaar sloten er 203 aan. In totaal bestond Bpf GIL eind 2015 uit 713 aangesloten ondernemingen.

**De belangrijkste cijfers van  
2015****-1,5%**

Het beursklimaat was niet gunstig, hierdoor kwam het beleggingsrendement uit op -1,5%.

De pensioenpremie bedraagt 25,2% van de pensioengrondslag (het jaarsalaris min de franchise. Over dit deel bouwt u pensioen op). Hiervan neemt de werkgever 16,8% voor zijn rekening en de werknemer 8,4%. De pensioenpremie is in 2015 gelijk gebleven. Opgeteld hebben alle deelnemers samen € 48,3 miljoen aan pensioenpremie betaald.

**Pensioenpremie****25,2%**

We keerden in totaal € 14.721.000 aan pensioen uit.

**Pensioen  
ruim € 14 miljoen**

# Zo besturen we uw fonds

We hebben in het bestuur van Bpf GIL de taken verdeeld in commissies. De Raad van Toezicht en het Verantwoordingsorgaan kijken of we ons werk goed doen. Onafhankelijk en kritisch.

## Raad van Toezicht

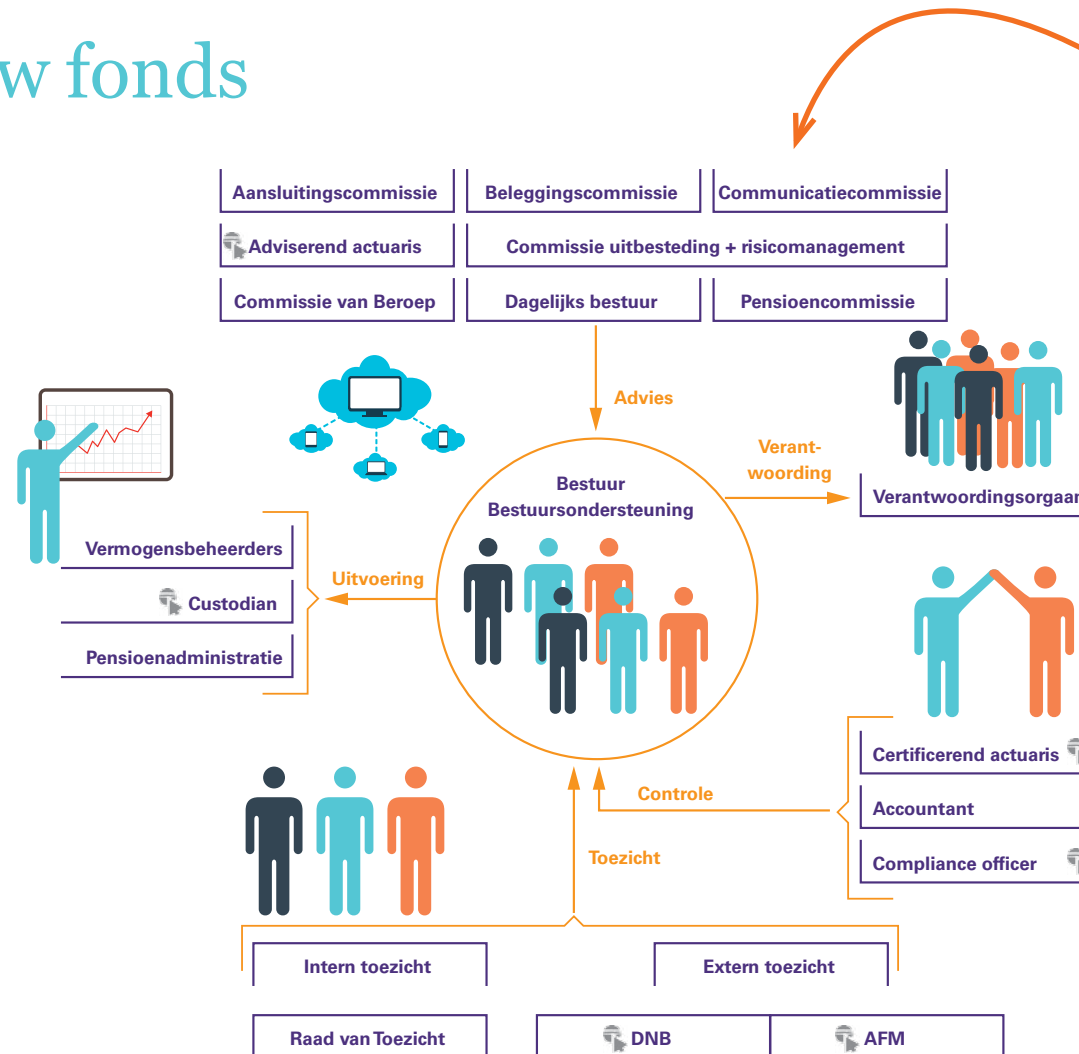
Gaat het goed met het pensioenfonds? En doen de bestuurders van het pensioenfonds hun werk naar behoren? De Raad van Toezicht (RvT) kijkt hier kritisch naar en geeft het bestuur raad. Zij vinden dat het bestuur van Bpf GIL in 2015 veel en goed werk heeft gedaan. Ze hebben ook adviezen uitgebracht om de bestuurlijke organisatie van het fonds nog verder te verbeteren.

Een samenvatting van het rapport van de Raad van Toezicht vindt u in het jaarverslag op pagina 59.

## Verantwoordingsorgaan

Het Verantwoordingsorgaan let op de belangen van deelnemers, pensioengerechtigden en werkgevers. Ze stemmen in met de keuzes die het bestuur vorig jaar maakte. Deze keuzes waren volgens het Verantwoordingsorgaan verantwoord en evenwichtig.

Het volledige oordeel van het Verantwoordingsorgaan vindt u in het jaarverslag op pagina 63.



## De commissies

Naast een algemeen en een dagelijks bestuur (met hierin de plaatsvervangend werknemersvoorzitter en de werkgeversvoorzitter) heeft Bpf GIL commissies. Hierin is extra aandacht voor belangrijke onderdelen van ons beleid. De commissies bestaan uit bestuurders, aangevuld met een of meer adviseur(s). In 2015 hadden we commissies die werkten aan het beleid voor:

- aansluitingen,
- beleggingen,
- communicatie,
- sinds oktober 2015: uitbesteding en risico's.

Begin 2015 werkte een tijdelijke commissie aan een soepele overgang naar de nieuwe spelregels voor pensioenfondsen, het nFTK. Verder hebben we een onafhankelijke Commissie van Beroep voor deelnemers met klachten of bezwaren.

Klik met uw muis voor uitleg van begrippen.

# Dit gebeurde er rond uw Bpf GIL pensioen

## Wijziging en inhoud regeling in 2015

De pensioenregeling is met de invoering van de nieuwe spelregels voor pensioenfondsen gewijzigd. De belangrijkste wijzigingen van de regeling zijn als volgt:

- het opbouwpercentage ouderdomspensioen is vastgesteld op 1,6%,
- vanaf 2015 is het partnerpensioen op opbouwbasis, en
- het ouderdomspensioen, opgebouwd tot 2015, wordt omgezet in een verlaagd ouderdomspensioen met een partnerpensioen.

Naast deze gewijzigde regeling is er een regeling voor deelnemers die geboren zijn voor 1 januari 1950 en de 'regeling 1982'. Deze zijn allebei hetzelfde gebleven.

De volledige reglementen staan op

 [www.bpf-gil.nl](http://www.bpf-gil.nl).

## Risicohouding

Een belangrijke bouwsteen voor ons beleid is de zogenaamde risicohouding van het pensioenfonds. Welke risico's wil Bpf GIL lopen met beleggingen? En met welke risico's zijn deelnemers het eens?

Onze deelnemers kiezen voor veiligheid: ze willen geen grote risico's lopen met beleggingen. Dit blijkt onder meer uit een onderzoek dat we hiernaar deden. Hier houden we rekening mee in onze risicohouding. Deze stelden we vast samen met vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers, de Raad van Toezicht en het Verantwoordingsorgaan. Het belangrijkste doel van Bpf GIL is om de nominale pensioenaanspraken te waarborgen.

 Meer weten over risicomanagement bij Bpf GIL? U leest het vanaf pagina 31 in het jaarverslag.

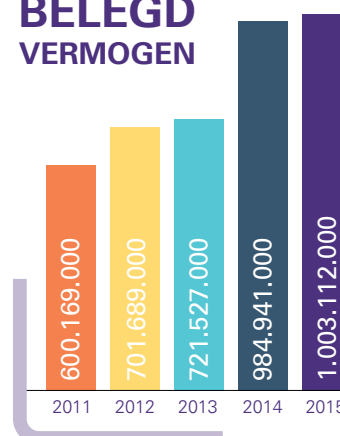
### Belegd vermogen

Het belegd vermogen is het volledige bedrag dat het pensioenfonds belegt. Ons fonds belegt in aandelen en vastrentende waarden. Het belegd vermogen van Bpf GIL is van € 600,2 miljoen in 2011 gestegen naar € 1,003 miljard in 2015.

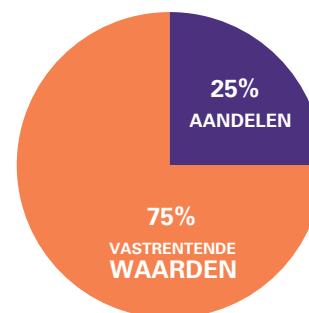
Vastrentende waarden zijn bijvoorbeeld staats- en bedrijfsobligaties (=leningen). Kenmerk van vastrentende waarden is dat de belegger een vaste rente ontvangt voor deze beleggingen.

 Meer informatie over beleggingen leest u op pagina 48 van het jaarverslag.

### BELEGD VERMOGEN



### BELEGGINGENMIX



## Koopkracht van uw pensioen

Bpf GIL spant zich in voor een zo goed mogelijk pensioen. Naast het waarborgen van de nominale pensioenaanspraken is hierbij behoud van koopkracht voor deelnemers belangrijk. Dat is de mate waarin het pensioen op peil blijft voor bijvoorbeeld kosten voor levensonderhoud. In 2015 hebben we het behoud van koopkracht kritisch onderzocht, met een zogeheten haalbaarheidstoets. Zo'n toets is een toekomstverkenning. Wat kan er de komende zestig jaar allemaal gebeuren in de wereld en met de economie? En wat zijn in al die scenario's de gevolgen voor uw pensioen?

De haalbaarheidstoets geeft geen redenen om ongerust te zijn. Het pensioenresultaat blijft binnen de vastgestelde grenzen, ook voor wat betreft het slechtweerscenario. Het behoud van koopkracht wordt daarbij niet volledig gehaald, maar dat is in lijn met de eerder genoemde risicohouding en het daaruit voortvloeiende belangrijkste doel om de nominale pensioenaanspraken te waarborgen. We herhalen deze toets voortaan jaarlijks. Vallen de resultaten onverhoopt tegen, dan zoeken we samen met werkgevers en werknemers naar oplossingen.



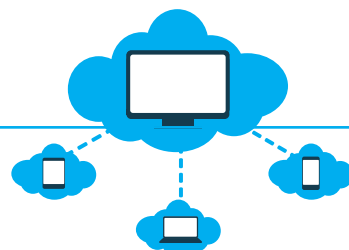
# Zo informeerden wij u over uw pensioen

Het besturen van een pensioenfonds gaat verder dan de pensioenadministratie en het beheer van het vermogen. Het goed informeren van u als deelnemer is voor Bpf GIL belangrijk. Over uw pensioen, over de financiële situatie van het fonds en over de gang van zaken. De aanpak van de communicatie hebben we vastgelegd in een communicatiebeleidsplan. De communicatiecommissie is ingesteld voor de uitvoering hiervan. Digitale communicatie krijgt daarbij een steeds belangrijkere plek. Dit verkort jaarverslag is daar ook een voorbeeld van. Een overzicht van wat we deden in 2015:



## Bijeenkomsten

We organiseerden al jaarlijks bijeenkomsten voor werkgevers. In 2015 organiseerden we bovendien als pilot een eerste bijeenkomst voor deelnemers. Het samenzijn smaakte naar meer: de opkomst was hoog, de waardering groot.



## Pensioenkrant en nieuwsbrieven

Voor deelnemers kwam er een pensioenkrant uit, voor pensioengerechtigden verscheen de pensioennieuwsbrief. Werkgevers ontvingen in 2015 enkele digitale nieuwsbrieven.

## Pensioenoverzicht en persoonlijke brieven

Via de vertrouwde post stuurden we persoonlijke brieven en het Uniform Pensioenoverzicht.



## Nieuwe website en Mijn Pensioencijfers

- Onze website is in 2015 ingrijpend vernieuwd. De vormgeving is van deze tijd en overzichtelijk. Nieuw onderdeel ervan is  Mijn Pensioencijfers, een beveiligde persoonlijke omgeving waarin deelnemers zelf pensioenzaken kunnen regelen.
- Ook kunnen ze hun e-mailadres aan ons doorgeven.



## Deelnemerspanel

We willen een goede band opbouwen met onze deelnemers. En meer zicht krijgen op wat deelnemers belangrijk vinden en bezighoudt. Daarom zijn we in 2015 gestart met een deelnemerspanel. Waardevol is ook het oordeel van zo'n panel over onze brieven, pensioenkranten en berichten op bijvoorbeeld de website: zijn deze duidelijk en goed te begrijpen? In 2016 krijgt het deelnemerspanel verder vorm.

## Helpdesk

Voor vragen over pensioen kunnen deelnemers en pensioengerechtigden terecht bij de  helpdesk van AZL. De medewerkers helpen graag.





Medewerkers pensioenadministratie.

Rij boven v.l.n.r.: David Vervlossen, Ramon Touw, Werner Sassen, Tobias Teneij en Carolijn Sijben.

Rij onder v.l.n.r.: Tom Hoogers, Janine Ooteman, Audrey Lemmerling, Natasja Ernst en Rob Voragen.



## Uw vragen over pensioen in 2015

*Deze vragen stelde u ons  
in 2015 het meest:*

### 1 Ik wil mijn partner aanmelden bij Bpf GIL. Hoe regel ik dat?

Vul het formulier 'partner aanmelden' in en stuur het naar ons op. U vindt het formulier op de documentenpagina van Mijn Pensioencijfers, uw persoonlijke en beveiligde omgeving van de website. Klik rechtsboven op 'inloggen' voor toegang tot Mijn Pensioencijfers.

### 2 Het UPO gaat uit van pensioeningangsdatum 67 jaar. Mijn AOW gaat al eerder in. Waarom wijkt de pensioendatum in het UPO af van de AOW-leeftijd?

Sinds 1 januari 2014 is de standaard pensioenleeftijd de pensioenregeling van Bpf GIL 67 jaar. Het UPO is gebaseerd op de afspraken van de pensioenregeling Bpf GIL. Vanaf een bepaalde leeftijd ontvangt u AOW-pensioen van de overheid. De leeftijd waarop u voor het eerst AOW-pensioen ontvangt, gaat in stappen omhoog naar 67 jaar. Meer informatie over het AOW-pensioen leest u op [www.svb.nl](http://www.svb.nl).

### 3 Kan ik het pensioen van Bpf GIL en het AOW-pensioen van de overheid tegelijk laten ingaan?

Ja, dat kan, als u ervoor kiest uw pensioen van Bpf GIL eerder te laten ingaan dan op de standaardleeftijd van 67 jaar. U kunt al met pensioen gaan vanaf 60 jaar. Wilt u misschien eerder met pensioen? Bespreek uw wensen met uw werkgever en lees de voorwaarden op [www.bpf-gil.nl](http://www.bpf-gil.nl). Geef uw keuze minimaal 6 maanden voordat u met pensioen wilt gaan aan ons door.