

Pensioeninformatie voor werkgevers

08-09-2026



- Camera mag aan (graag zelfs) maar niet verplicht
- Geluid graag uit om achtergrondgeluiden te voorkomen (bij vragen dus weer tijdelijk aan zetten)
- Steek je virtuele hand op als je een vraag hebt
- Specifieke vragen vooraf?

Agenda

Pensioen in Nederland inclusief actualiteiten

Pensioeninkomen

Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioen

Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

Pensioen in Nederland

		Ouderdom	Overlijden	Arbeidsongeschiktheid
Zelf		Sparen Lijfrente Banksparen	Overlijdensrisico- verzekering	Arbeidsongeschiktheids- verzekering
Werkgever		Ouderdomspensioen	Partner- en wezenpensioen	Voortzetting pensioenregeling
Overheid		Algemene Ouderdoms Wet (AOW)	Algemene Nabestaanden Wet (ANW)	Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)

AOW

- Opbouw in 50 jaar
- Gehuwden/samenwonend:
± € 14.570 per jaar,
per persoon
- Alleenstaand: ± € 21.200
per jaar
- Ingangleeftijd geleidelijk
omhoog en gekoppeld aan
levensverwachting in NL
- Ingangsdatum van AOW is niet
te verschuiven

Levensverwachting

PROGNOSETAFEL AG 2024

Levensverwachting neemt toe bij mannen en vrouwen

Cohortlevensverwachting	Bij geboorte		Op leeftijd 65	
	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen
AG2022	90,26	92,96	20,59	23,49
Update data Europa	-0,05	-0,02	-0,02	-0,01
Update data Nederland na 2019	0,00	0,00	0,00	-0,01
Aanpassen oversterfte	0,00	0,00	-0,02	-0,04
AG2024	90,21	92,94	20,55	23,43



Pensioenleeftijden

AOW-leeftijd overheid
(deze leeftijd mag je **NIET** naar eigen
keuze aanpassen):

67

2028: 67 + 3 maanden
2029: 67 + 3 maanden
2030: 67 + 3 maanden

Oplopend tot naar verwachting
Geboren vanaf 2000: 70

bron: www.jouwaowleeftijd.nl

Pensioenrichtleeftijd pensioenuitvoerders
(de startdatum van je pensioenuitkering mag je **WEL** naar
eigen keuze aanpassen) :

65

67

68

Pensioen via overheid

AOW

- Opbouw in 50 jaar
- Gehuwden/samenwonend: ± € 14.570 per jaar, per persoon
- Alleenstaand: ± € 21.200 per jaar
- Ingangleeftijd geleidelijk omhoog en gekoppeld aan levensverwachting in NL
- Ingangsdatum van AOW is niet te verschuiven

ANW

- Voorwaarden:
 - Kinderen onder 18 jaar in huis
 - en/of
 - Partner >45% arbeidsongeschiktheid
 - en
 - Inkomenstoets partner
- Als jij overlijdt ontvangt je partner ± € 21.300 per jaar als partner voldoet aan voorwaarden

WIA

- Onder voorwaarden bij langdurige arbeidsongeschiktheid
- Bij arbeidsongeschiktheid ontvang je een uitkering die gemaximeerd is op 75% van € 79.409 salaris

Pensioenlandschap

Demografisch

- Mensen worden steeds ouder
- Afname beroepsbevolking



Economisch

- Aanhoudende lage rente
- Turbulente financiële markten



Sociologisch

- Individualisering
- Kritischere houding samenleving



Wettelijk

- Pensioencommunicatiewet
- Nieuwe pensioenwetgeving
- Nieuwe wetgeving rondom echtscheiding



‘Nederlander vindt vakantie belangrijker dan een goed pensioen’

Geplaatst door Redactie InFinance op 19 augustus 2025Homepage, Pensioenen

Zes op de tien Nederlanders besteedt meer tijd aan het plannen van vakanties dan aan financiële zekerheid op latere leeftijd.

Dat blijkt uit een landelijk onderzoek, uitgevoerd in opdracht van Brand New Day. “Iedereen houdt van vakantie, dat begrijpen we heel goed”, zegt directeur Joost Tieland (foto). “Mensen hebben nu eenmaal meer oog voor nu dan voor later. Het pensioen gaat hopelijk echter veel langer duren dan je vakantie. Een goede pensioenplanning is dus slim en voorkomt tegenvallers.”

Pensioenplan

Tieland: “De aandacht voor pensioenzaken is onder Nederlanders niet groot. Veel mensen besteden nauwelijks aandacht aan pensioen en hebben vaak geen idee hoe hun pensioeninkomen eruitziet: 61% van de ondervraagden zegt geen duidelijk pensioendoel of pensioenplan te hebben. Tien procent van de ondervraagden geeft zelfs aan al vijf jaar of langer niet meer naar hun pensioenopbouw te hebben gekeken. Nog eens 7% bekent zelfs nog nooit te hebben gekeken. Zelfs onder 60-plussers blijkt dat 3% nog nooit een blik heeft geworpen op hun pensioen, terwijl de pensionering toch niet heel ver meer is. Het pensioen is echter een tijdsinvestering waard, zeker als je bedenkt dat veel Nederlanders nog steeds te weinig pensioen opbouwen. Slechts 9% besteedt echter jaarlijks méér tijd aan pensioenplanning dan aan het plannen van hun vakanties.”

Te complex

De belangrijkste reden waarom Nederlanders weinig tijd nemen om zich in hun pensioen te verdiepen, is volgens Tieland dat ze erop vertrouwen dat het wel goed geregeld is (35% van de ondervraagden). “Keer op keer blijkt echter uit onderzoeken dat dit niet altijd zo is. Nog steeds hebben te veel Nederlanders een pensioengat. Uiteindelijk zijn we zelf verantwoordelijk om daaraan iets te doen en het heft in eigen hand te nemen. Nog eens 22% noemt pensioen te complex. Zeker bij mensen zonder pensioenregeling via de werkgever zien we regelmatig dat pensioen op de lange baan wordt geschoven. Dat kan best risicovol zijn.”

Twintigers

Met name twintigers vinden pensioen ingewikkeld en kijken relatief weinig naar hun eigen pensioenopbouw. Twaalf procent heeft er zelfs nog nooit naar gekeken. Tieland: “Begrijpelijk, maar ook zorgwekkend. Juist twintigers hebben vaak meer tijd om iets op te bouwen en hebben er baat bij om daarmee op tijd te beginnen. Met goede voorlichting hoeft het ook helemaal niet ingewikkeld te zijn. Je hoeft geen pensioenexpert te zijn om goede keuzes te maken.”



Nederland telt ruim twee keer zoveel honderdplussers als twintig jaar geleden

Door onze nieuwsredactie

11 sep 2023 om 11:10

320 reacties

Delen

Nederland telt dit jaar ruim twee keer zoveel honderdplussers als twintig jaar geleden. In de provincie Zeeland wonen naar verhouding de meeste mensen van honderd jaar of ouder.

Op 1 januari 2023 woonden er 2.572 honderdplussers in Nederland, blijkt uit de nieuwste cijfers van statistiekbureau [CBS](#). Het overgrote deel is vrouw.

In de provincie Zeeland wonen relatief de meeste honderdplussers, gevolgd door Flevoland. In Limburg en Noord-Brabant wonen de minste mensen van honderd jaar of ouder.

Het CBS verwacht dat het aantal honderdplussers vanaf 2025 verder stijgt. In 2040 zullen er meer dan vijfduizend mensen zijn die minstens een eeuw leven. Dat er steeds meer honderdplussers bij komen, komt doordat er ten opzichte van eerdere generaties meer kinderen zijn geboren. Bovendien leven mensen gemiddeld steeds langer.

Hoewel Nederland steeds meer honderdplussers telt, wonen er hier relatief weinig ten opzichte van andere EU-landen.

In Nederland zijn er 3 honderdplussers per 1.000 tachtigplussers. Daarmee is ons land een middenmoter. Ierland voert de lijst aan. Dat land telt 15,4 honderdplussers per 1.000 tachtigplussers.



Pensioenpotjes van miljoenen werkenden krijgen er tot duizenden euro's bij

Door Tom van Gurp

23 dec 2025 om 05:06

 **1.3K reacties**

 **Delen**

Pensioenpotjes van miljoenen mensen die nog werken, gaan bij de komende jaarwisseling eenmalig omhoog. Het gaat om compensatie voor oudere pensioendeelnemers die overgaan naar het nieuwe stelsel. Maar let op: wie van baan wisselt of minder gaat werken, kan veel geld mislopen.

Alle pensioenfondsen moeten uiterlijk op 1 januari 2028 overstappen naar het nieuwe stelsel. Waar jongeren in het oude stelsel deels sparen voor oudere

 Net binnen Algemeen **Economie** Sport Media, Cultuur en Achterklap Shoj



Elise Vermeeren
Economieredacteur

26 aug 2026 om 17:39
Update: 18 uur geleden

 **1.2K reacties**

 **Delen**

Nederland krijgt een nieuw pensioenstelsel, dat volgens het kabinet en de sociale partners eerlijker is. Maar wie op het verkeerde moment van baan en pensioenfonds wisselt, kan duizenden euro's aan compensatie mislopen. Tienduizenden mensen lopen dit risico. Lezers vertellen hoe een baanwissel voor hen financieel verkeerd uitpakt.

Twintig jaar werkte lezer Anita (57) bij een bank, vertelt ze. Ze droeg premie af aan haar pensioenfonds en betaalde zo mee aan de pensioenen van anderen. In juni werd ze na een reorganisatie ontslagen. Daardoor loopt ze de

Berekening pensioen

- Pensioengevend salaris:
niet alle salariscomponenten tellen mee voor het pensioen. In het reglement moet omschreven staan welke componenten wel meetellen, de optelsom daarvan is het pensioengevend salaris
- Franchise:
dat deel van het salaris waarover je geen pensioen opbouwt (drempel) omdat de overheid al de basis van pensioen (AOW) regelt.
De franchise is op fulltime basis vastgesteld en kan per bedrijf/bedrijfstak verschillen. Moet wel voldoen aan de wettelijke fiscale eisen
- Pensioengrondslag:
dat deel van je salaris waarover je pensioen wordt geregeld:
 $\text{pensioengevend salaris} - \text{franchise} = \text{pensioengrondslag}$

Wijziging overheid

- Maximaal pensioengevend salaris nu € 137.800
(dus niet pensioengrondslag! en berekend op fulltime basis)
 - Geen verplichting om netto ouderdomspensioenoplossing aan te bieden
 - Geen verplichting om netto nabestaandenpensioen aan te bieden
 - Wijs medewerkers wel op de gevolgen
- Termijn van 6 maanden voor aanvragen waardeoverdracht is vervallen
 - Medewerker in dienst gekomen na 1-1-2015 kan nu nog steeds verzoek indienen voor waardeoverdracht. Zal wel verwerkt worden per datum aanvraag en niet met terugwerkende kracht per datum indiensttreding
- Afkoop klein pensioen afgeschaft: kleine pensioenen ($\pm$ € 600) kunnen automatisch overgezet worden naar nieuwe pensioenuitvoerder
 - Bpf Foodservice zet kleine pensioenen over daar waar mogelijk

Dekkingsgraad:

In hoeverre is Bpf Foodservice in staat om alle toekomstige uitkeringen te betalen:

- Voor iedere € 1,- moet het pensioenfonds € 1,044 in kas hebben
- Daarbij wordt van iedere deelnemer doorgerekend dat bedrag levenslang uitgekeerd moet worden en hoeveel er dan met huidige rente nu al aanwezig moet zijn
- Per januari 2015 overgang naar “beleidsdekkingsgraad” (gemiddelde over 12 maanden)

Dekkingsgraad van Bpf Foodservice was afgelopen jaren niet voldoende en o.a. de volgende maatregelen zijn genomen:

- Pensioenrichtleeftijd vanaf 2014 verhoogd naar 67
 - Pensioenopbouw vanaf 2015 verlaagd naar 1,6%
 - Pensioenrichtleeftijd vanaf 2018 verhoogd naar 68
 - Pensioenopbouw vanaf 2020 verlaagd naar 1,41%
 - Pensioenopbouw vanaf 2021 verlaagd naar 1,29%
 - Pensioenopbouw vanaf 2023 verhoogd naar 1,37%
 - Pensioenopbouw vanaf 2024 verhoogd naar 1,4%
-
- Beleidsdekkingsgraad van Bpf Foodservice is nu: 129,8% (stand eind juli 2026)

Werkgever

- Zowel pensioenuitvoerders als werkgevers hebben een grotere rol in de communicatie naar deelnemers over pensioen
- Belangrijkste punten voor werkgevers:
 - Tijdig aanmelden van nieuwe medewerkers (LET OP: vanaf 2024 aanvang pensioenregeling 18 jaar)
 - Tijdig doorgeven van mutaties
 - Tijdig doorgeven salarissen
 - Tijdig betalen van de premies
 - Werknemer wijzen op keuzes die gemaakt kunnen worden (bv. waardeoverdracht)
 - Werknemer wijzen waar informatie te vinden is
 - Controle op verstrekken pensioeninformatie door pensioenuitvoerder
- Bpf Foodservice heeft materialen beschikbaar die gebruikt kunnen worden bij nieuwe deelnemers (wordt verderop in deze cursus besproken)
- Let op: geef geen advies als werkgever over bv. waardeoverdracht of andere financiële keuzes, maak duidelijk verschil tussen informeren en adviseren!

Koffie/thee
pauze

Agenda

Pensioen in Nederland inclusief actualiteiten

Pensioeninkomen

Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioen

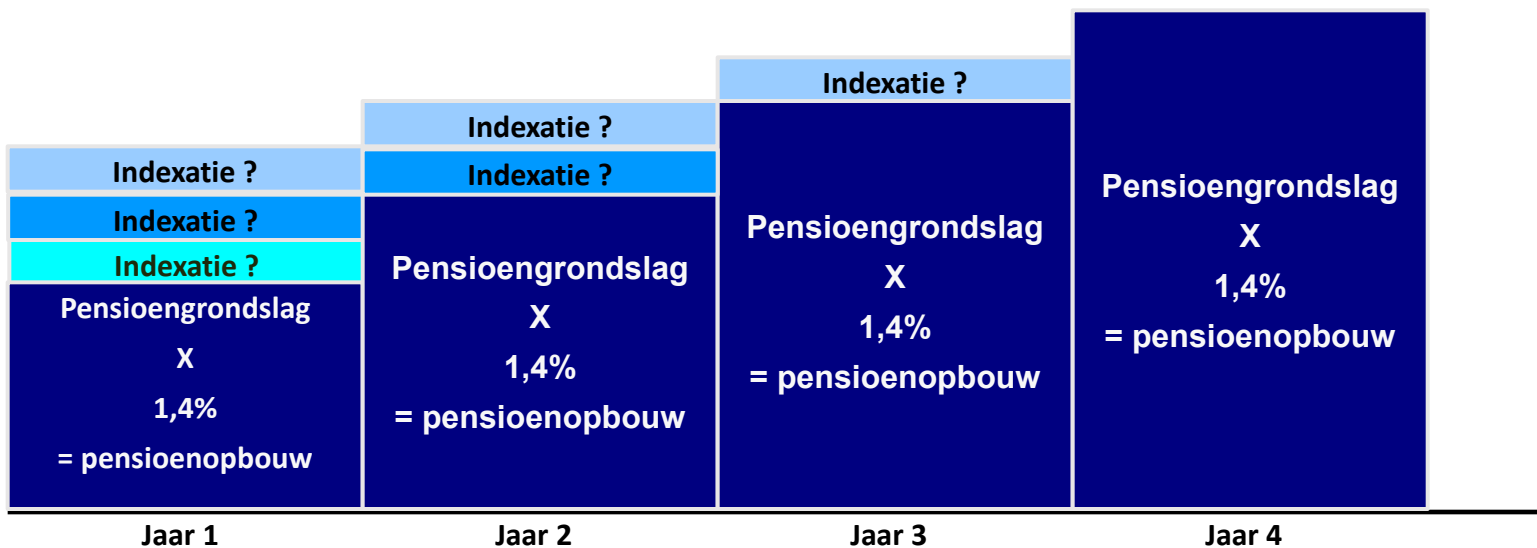
Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

Ouderdomspensioen

Via Bpf Foodservice:

- Pensioenrichtleeftijd 68
- Deelnemers hebben mogelijkheid dit te vervroegen
- Aanvang deelname pensioenregeling: leeftijd 18
- Salariscomponenten:
 - vaste jaarsalaris
 - vaste toeslag werktijdenregeling II en IV
 - vakantietoeslag
 - provisie
 - Totaal maximaal € 64.165 op fulltime basis
- Franchise: € 19.172 (op fulltime basis)
- Salaris -/- Franchise = pensioengrondslag (maximaal dus € 44.993)
- Middelloonregeling met 1,4% opbouw per jaar
- Voorwaardelijke indexatie
- Totale bijdrage: 25,7% van de pensioengrondslag
- Bijdrage werknemer: maximaal 8,57% van de pensioengrondslag
- Bijdrage werkgever: minimaal 17,13% van de pensioengrondslag

Uitkeringsregeling



- Optelsom van alle jaren pensioenopbouw = levenslange jaarlijkse uitkering
- Gemiddeld komt dit in Nederland voor jongeren die nu starten, zonder indexatie, uit op $\pm 50\%$ van het laatstverdiende bruto salaris

Opbouwpercentage van 1,4% is een voorbeeld aan de hand van huidige percentage en geen prognose voor de toekomst

Waardevastheid pensioen

Stel: u heeft € 1.000 pensioen opgebouwd dat over 20 jaar uitgekeerd kan worden. Dat noem je een nominaal pensioen. Bij een inflatie van 2% per jaar is dit na 20 jaar nog maar € 670 'waard'. Dit noem je een reëel pensioen.



Dit verlies van waarde van het pensioen door inflatie kan door een verhoging van het pensioen worden gecompenseerd. Bij onvoldoende dekkingsgraad mag pensioenfonds geen verhoging verlenen. Er gelden strenge regels voor verhoging.

Verhoging (= voorwaardelijk recht)



Verhoging:

01-10-2022 : 2,57%
 01-01-2023 : 5,90%
 01-01-2024 : 4,60%
 01-01-2025 : 1,08%
 01-01-2026 : 3,16%

Nabestaandenpensioen

Via Bpf Foodservice op opbouwbasis (was tussen 2001 en 2015 risicobasis):

- Partner:
 - Levenslange uitkering van 70% van het te bereiken ouderdomspensioen
- Kind(eren)
 - Tijdelijke uitkering van 14% van het ouderdomspensioen per kind tot leeftijd 18 (max 27 indien studerend)
Deze uitkering wordt verdubbeld als beide partners zijn overleden

Let op: indien samenwonend, niet gehuwd: deelnemer dienst zorg te dragen voor notariële acte indien nog niet langer dan 5 jaar samenwonend met huidige partner!

Sommige werkgevers bieden mogelijkheid van deelname aan een vrijwillige ANW-hiaatverzekering. Dit loopt niet via Bpf Foodservice

Lunch



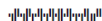
Wettelijke informatie

- Startbrief
- Pensioen 1-2-3
- Uniform Pensioenoverzicht (UPO)
- Mijnpensioenoverzicht.nl



Bedrijfstakpensioenfonds Foodservice & Groothandel in Levensmiddelen
KvK 41151419
www.bpfloodservice.nl

AZI N.V. verzorgt de administratie:
Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen
T 088 - 116 2442
E info@bpfloodservice.nl



Datum: Mei 2025

Klantnummer: 065-

Uw Uniform Pensioenoverzicht 2025

Geachte

U bouwt pensioen op bij ons fonds. Welk bedrag kunt u verwachten? Wat krijgen uw partner en (eventuele) kinderen als u overlijdt? En hoe zit het met een eventuele verhoging of verlaging van uw pensioen? Dat leest u in het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) dat u bij deze brief vindt.

Uw UPO in Mijn Pensioencijfers

In uw persoonlijke omgeving Mijn Pensioencijfers staat elk jaar een nieuw UPO voor u klaar. Ga naar www.bpfloodservice.nl en log in met uw DigID. Download uw UPO en bewaar deze ook in uw eigen administratie.

Op Mijn Pensioencijfers kunt u verder:

- Met de Pensioenplanner precies uitzekken wat het betekent als u bijvoorbeeld eerder, later of in deeltijd met pensioen gaat;
- Met de Pensioenschets in een paar minuten kijken hoe uw toekomstige budget eruit ziet.

Geef het door als gegevens niet kloppen

Klopt uw adres niet? Geef uw juiste adres door aan de gemeente waar u woont. Wij nemen uw adres namelijk over uit de Basisregistratie Personen van de gemeente. Ombreekt uw partner op het overzicht? Meld uw partner dan aan via uw persoonlijke omgeving Mijn Pensioencijfers.

Kloppen de gegevens van uw werk niet? Zaken als uw deeltijdfactor of uw voltijd salaris? Neem dan contact op met de afdeling HR of Personeelszaken van uw werkgever.

Hebt u een verandering in uw werk of privé situatie doorgegeven? Deze zijn verwerkt op dit overzicht als ze voor 1 januari 2025 hebt doorgegeven. Lees op onze website meer over welke wijzigingen invloed hebben op uw pensioen.

De getoonde datum indiensttreding op het UPO kan afwijken van uw daadwerkelijke datum in dienst door bijvoorbeeld een wijziging bij uw onderneming, een overname of een wijziging van het pensioenreglement.

Bedragen als het mee- of tegenzit

U ziet een inschatting van uw pensioen als we te maken krijgen met mee- of tegenvallers. We berekenen dit elk jaar met de meest actuele gegevens. Hierdoor kunnen ze anders zijn dan vorig jaar.



Bedrijfstakpensioenfonds Foodservice & Groothandel in Levensmiddelen
KvK 41151419
www.bpfloodservice.nl

AZI N.V. verzorgt de administratie:
Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen
T 088 - 116 2442
E info@bpfloodservice.nl

De heer A.B. Voorbeeld
Straat 99
1234 AB WOONPLAATS
[Barcode]

Datum: 31 maart 2026

Klantnummer: 065-0123456789-01

Onderwerp: welkom bij Bpf Foodservice

Geachte heer Voorbeeld

Per 1 januari 2026 bouwt u via uw werkgever Yalin Food Holland B.V. pensioen op bij Bedrijfstakpensioenfonds Foodservice & Groothandel in Levensmiddelen (Bpf Foodservice). In de bijlage Pensioen 1-2-3 Hoe is uw pensioen geregeld? vindt u meer informatie hierover. Daarnaast is het belangrijk een aantal zaken voor uw pensioen te regelen.

Welke pensioenzaken kunt u regelen?

- De waarde van uw pensioen meenemen. Pensioen dat u ergens anders hebt opgebouwd kunt u meenemen. Dat heet waardeoverdracht. Kiest u hiervoor, dan draagt uw vorige pensioenfonds of -verzekeraar de waarde van uw pensioen over naar Bpf Foodservice.
- Meld uw partner aan. Woont u samen? Dan kunt u regelen dat uw partner pensioen ontvangt, als u overlijdt.
- Geef uw e-mailadres door. Zo kunnen wij u sneller informeren over (veranderingen in) uw pensioen en -regeling. Dat kan snel en eenvoudig via uw persoonlijke omgeving - Mijn Pensioencijfers - op de website.

Waar vindt u meer informatie?

Meer informatie over uw pensioenonderwerpen, zoals het wel of niet meenemen van uw pensioen, vindt u op onze website www.bpfloodservice.nl.

Uw pensioenregeling vergelijken

Pensioenregelingen verschillen van elkaar. Met de Pensioenvergelijker krijgt u via een aantal stappen inzicht in welke punten uw eerdere pensioenregeling verschilt van onze regeling. U vindt de Pensioenvergelijker op de Documentenpagina van onze website.



PENSIOEN 1-2-3

Hoe is uw pensioen geregeld?

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl en www.mijnpensioencijfers.nl. Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid en de duurzaamheidsinformatie pensioenregeling op de documentenpagina van onze website www.bpfloodservice.nl.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Bpf Foodservice. U kunt laag 2 en 3 vinden op www.bpfloodservice.nl.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?

Stopt u met werken en gaat u met pensioen? Dan krijgt u oudedagspensioen.

Komt u te overlijden? Dan ontvangt uw partner partnerpensioen.

Komt u te overlijden? Dan ontvangen uw kinderen wezenpensioen wanneer u nog steeds bij deze werkgever werkt.

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op www.bpfloodservice.nl of vraag het pensioenreglement bij ons op.

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan blijft u afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid pensioen opbouwen, maar u betaalt dan zelf geen premie meer.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?

Komt u te overlijden nadat u uitdienst bent getreden? Dan ontvangen uw kinderen geen wezenpensioen van ons.

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan ontvangt u geen aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen van ons.

Hoe bouwt u pensioen op?

U bouwt op drie manieren pensioen op:
A. ADW: dit pensioen krijgt u van de overheid als u in Nederland gewoond of gewerkt hebt. Op www.svb.nl leest u meer over de ADW.
B. Pensioen bij Bpf Foodservice. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.

Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. Het pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die stukjes. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft. Dit heet een middelloonregeling.

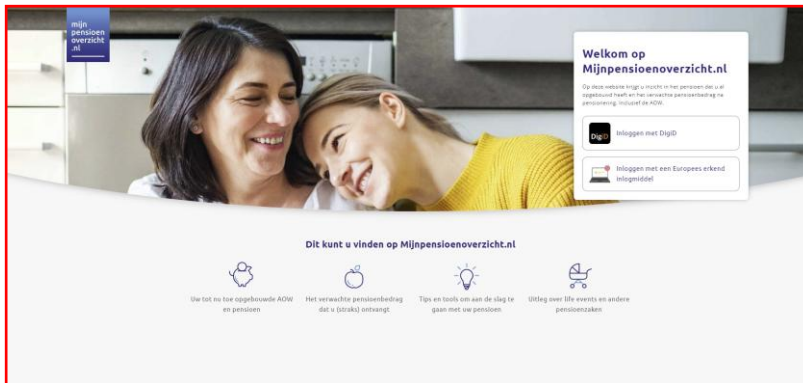
U bouwt jaarlijks een deel van uw uitkerende pensioen op. Dat doet u niet over uw hele bruto loon. Over 18.172,00 bouwt u in 2026 geen pensioen op. Dit 'drempelbedrag' is afgeleid van de ADW-uitkering die u vanaf uw ADW-leeftijd van de overheid ontvangt. Over het bruto loon min het drempelbedrag bouwt u jaarlijks 1,40% aan pensioen op.

U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ieder kwartaal. Bij Bpf Foodservice betaalt u 6,57% van de pensioengrondslag en uw werkgever 17,13%. De pensioengrondslag is het bruto loon min het drempelbedrag. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.

Lees verder op de volgende pagina

Berekend naar uw totale pensioen? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

202603 15-E



Website met info specifiek voor werkgevers -> Documentenpagina werkgevers

Handleiding voor werkgevers | Checklist

De nieuwe pensioenregeling

Naar verwachting gaat op 1 april 2027 onze nieuwe pensioenregeling in. De belangrijkste informatie hebben wij voor u op een rij gezet.

[Lees verder](#)

Werkgever

U BENT

Werkgever

BPF FOODSERVICE

UW WERKNEMERS INFORMEREN

UW ADMINISTRATIE

Wijzigingen

Onderneming zonder personeel

VERPLICHTSTELLING

AFSPRAKEN

INFORMATIE VOOR WERKGEVERS

DOCUMENTEN VOOR WERKGEVERS

VEELGESTELDE VRAGEN

Welke gegevens levert u aan?

Wanneer worden gegevens verwerkt?

Premienota & betaling

Controleer de juistheid van uw gegevens

Basisgegevens

Uw werknemers informeren

Uw administratie

Verplichtstelling

Afspraken

Informatie voor werkgevers

Documenten voor werkgevers

Veelgestelde vragen

In Mijn Pensioenadministratie vindt u trouwens ook factuurhistorie laatste drie jaar.

Overstap naar Mijn Pensioenadministratie: inloggen met eHerkenning

In de betrouwbare en veilige omgeving logt u in met eHerkenning informatie over het aanvragen van of inloggen met eHerkenning leest u op onze [speciale informatiepagina](#).

Informatie voor werkgevers

Om u te helpen het pensioen voor uw werknemers goed te regelen is dit jaaroverzicht voor u beschikbaar. Hierin ziet u in een oogopslag op welke momenten u actie moet ondernemen, maar ook wanneer u iets van ons kunt verwachten.

Uw medewerking bij het doorgeven van pensioengegevens is essentieel, omdat wij uw werknemers dan snel kunnen informeren over veranderingen in hun pensioen. Bijvoorbeeld via hun Uniform Pensioenoverzicht (UPO). U mag op ons rekenen voor een correcte administratieve afhandeling en tijdige verzending van nota's. Mogen wij ook rekenen op u?!

Stappenplan

1. [Lever op tijd de juiste gegevens aan](#)
2. [Wij verwerken uw gegevens](#)
3. [U ontvangt een premienota. Betaal deze voor de vervaldatum](#)
4. [Controleer de juistheid van uw gegevens](#)
5. [Basisgegevens](#)

Checklist: wegwijs in het pensioen

Pensioen is een belangrijke én kostbare arbeidsvoorwaarde. Het is daarom goed om uw nieuwe werknemer tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek iets te vertellen over uw pensioenregeling bij Bpf Foodservice. In deze checklist staan de belangrijkste onderwerpen die u samen met uw nieuwe werknemer kunt doorlopen. Print laag 1 van "Pensioen 1-2-3: Hoe is uw pensioen geregeld?" voor u aan het gesprek begint. U vindt deze op www.bpffoodservice.nl/documenten. Vertel uw werknemer vervolgens...

...wat er wel onder de pensioenregeling valt en wat niet

Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen de onderdelen "Wat krijgt u in onze pensioenregeling?" en "Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?". Bespreek deze dan ook en geef aan het eind van het gesprek laag 1 van het Pensioen 1-2-3 mee aan uw (toekomstige) werknemer.

...waar hij kan zien hoeveel pensioen hij krijgt

Hoeveel pensioen is opgebouwd staat op [Mijn Pensioencijfers](#), het beveiligde deel van www.bpffoodservice.nl. Het UPO wordt jaarlijks geactualiseerd en is beschikbaar in Mijn Pensioencijfers. Voor meer informatie over zijn totale pensioenopbouw inclusief AOW kan uw werknemer online terecht op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Voor het inloggen in [Mijn Pensioencijfers](#) en op www.mijnpensioenoverzicht.nl is een DigiD nodig.

...wat hij betaalt voor de pensioenregeling

De pensioenpremie is vastgesteld op 25,7% van het salaris waarover pensioen wordt opgebouwd. U betaalt 2/3 deel van de pensioenpremie en uw werknemer 1/3 deel. Hoeveel de bijdrage precies is, ziet uw werknemer op de salarisstrook.

...dat hij keuze heeft in de pensioenregeling

Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen welke keuzes uw werknemer heeft.

...dat eerder opgebouwd pensioen automatisch wordt overgedragen of kan worden meegenomen

Igt aan het pensioen dat uw werknemer bij zijn vorige werkgever(s) heeft opgebouwd. Is dat onder de wettelijke afkoopgrens, dan wordt het pensioen automatisch overgedragen aan ons fonds. Is het opgebouwde pensioen hoger dan de wettelijke afkoopgrens, dan kan uw werknemer zelf beslissen of dit pensioen wordt meegenomen naar ons fonds. Dat heet waardeoverdracht. Wijs uw werknemer op de informatie op onze website: www.bpffoodservice.nl/waardeoverdracht en www.bpffoodservice.nl/oud-werknemer/pensioen-meenemen

...wanneer een eventuele partner moet worden aangemeld

Uw werknemer moet zelf zijn partner aanmelden voor het partnerpensioen indien:

- uw werknemer in Nederland samenwoont én een samenlevingscontract heeft;
- uw werknemer niet in Nederland woont.

Disclaimer: Het pensioenreglement is altijd leidend. U vindt dit hier: www.bpffoodservice.nl/documenten.

Bpf Foodservice is te bereiken via 088 - 116 2435, werkgevers@bpffoodservice.nl of online op www.bpffoodservice.nl.

Z.O.Z.

Januari 2018

Informatie werknemers

Website met info specifiek voor werknemers -> Inloggen op Mijn Pensioencijfers
Pensioenkrant deelnemers | Verkort Jaarverslag | Pensioensnack



Mijn Pensioencijfers

De persoonlijke omgeving voor al uw pensioeninformatie.

Inloggen voor Nederlanders



Inloggen met DigiD

Korte toelichting en instructie op DigiD. [Meer weten](#)

Wij zijn straks wettelijk verplicht uw persoonsgegevens en financiële gegevens te beschermen op met niveau midden ook toegestaan.

Login for other nationalities



Using eIDAS to log in

Instructions for logging in with a European digital identity. [Display more](#)

We are legally required to protect your personal and financial data behind this login at a substantial



Using a customer number to log in

Instructions for logging in with your customer number. [Display more](#)

We are legally required to protect your personal and financial data behind this login at a substantial option of logging in with DigiD or eIDAS is made available to you, you can temporarily use this log

PensioenKrant

Uitgave voor werknemers - Maart 2026

Scan de QR-code om
meer te lezen over de
nieuwe pensioenregeling.

'De verwachting is dat we in 2027 rustig kunnen oversteken'

Als pensioenfonds hebben we onderzocht of we de door de sociale partners voorgestelde pensioenregeling kunnen uitvoeren. Dat is vastgelegd in het implementatieplan. Dit plan ligt nu bij De Nederlandsche Bank (DNB) en momenteel lopen de eerste inhoudelijke gesprekken. Voorzitter namens de werknemers Gert-Jan Seffinga heeft er veel vertrouwen in: 'De verwachting is dat we in de tweede helft van 2026 akkoord krijgen van DNB. We verwachten nog steeds op 1 april 2027 over te gaan naar de nieuwe pensioenregeling. Tot die tijd gaan we onze deelnemers volgen informeren.'

In een eerder interview zei u dat een goede administratie een belangrijke voorwaarde is. Licht het pensioenfonds op hoers?

'Ja, alle processen rondom data-waakt en administratie lopen goed en volgens verwachting. Dat is de basis voor een goede pensioenberekening. Als fonds moet je aantonen dat je de data heeft opgeschoond en blijft opschonen. Zo hebben we bijvoorbeeld te maken met niet-opgevraagde pensioenen. Die pensioenen gaan ook over naar de nieuwe regeling. We proberen te achterhalen van wie die pensioenen zijn, dat is niet altijd even makkelijk.'

Waar kunnen mensen terecht als ze meer informatie willen?

'We willen iedereen graag zo goed mogelijk informeren over de nieuwe regeling. Dat doen we via de website en ook steeds vaker via korte e-mails die u niet even kunt lezen op de mobiel. Zorg ook dat u goed geïnformeerd bent als u bijvoorbeeld rondom de overgangsdatum van plan bent met pensioen te gaan of van baan te wisselen. Dit kan namelijk gevolgen hebben voor uw pensioen en voor bijvoorbeeld mogelijke compensatie door het vervallen van de doorlooptijd. Aan het einde van het jaar organiseren we een digitale bijeenkomst over de nieuwe pensioenregeling.'

Wat betekent de overgang naar de nieuwe regeling als het gaat om compensatie?

'In de huidige regeling wordt iedereen op basis van de doorlooptijd gecompenseerd op. Dat betekent dat jonge (actieve) deelnemers meebetalen aan de pensioenopbouw van oudere (actieve) deelnemers. In de nieuwe regeling vervalt de doorlooptijd en kan het zijn dat sommige mensen (je, de groep tussen jong en oud) nadeel hebben hiervan.'

De gaat alleen over toekomstige pensioenopbouw. Sociale partners hebben afgesproken dat deze werknemers hiervoor een compensatie krijgen. Of en hoeveel compensatie mogelijk is, is afhankelijk van de financiële situatie van het fonds op 1 april 2027 en is pas bekend op het moment dat de nieuwe pensioenregeling ingaat.'

Wat zijn uw verwachtingen voor dit jaar?

'Mijn mantra was altijd: bij twijfel niet oversteken. Daarom hebben we ook de tijd genomen om alles met grote zorgvuldigheid te doen. We zijn op tijd met alles en de eerste grote pensioenfonds zijn al succesvol overgegaan naar de nieuwe regeling. Dat geeft veel vertrouwen. Ik verwacht dat we in april 2027 rustig kunnen oversteken.'



Circa € 1,85 miljard Belegd vermogen Dit is het bedrag dat in 2025 is belegd in aandelen, vastgoed en vastrentende waarden.	-11,0% Rendement Zoveel daalden onze beleggingen in waarde afgelopen jaar. Ondanks het negatieve rendement is onze dektingsgraad toch gestegen door de hogere rente. Beleggingsfondsen waarmee we onze rendementen vergelijken (de benchmark) behaalden eveneens een rendement van -11,0%.	26,9% Premiepercentage De totale pensioenpremie 26,9% van de pensioengrondslag. Werknemers en werkgevers betaalden samen dit percentage aan premie voor het pensioen van de werknemer. Ook het partnerpensioen, wezenpensioen en premievrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid worden uit deze premie voldaan.
1.259 Aantal werkgevers Het aantal aangesloten ondernemingen groeide met 23.	€ 28,1 miljoen Pensioenuitkeringen Afgelopen jaar betaalde ons fonds in totaal ruim € 28,1 miljoen uit aan pensioenen. Daarvan was ruim € 22,0 miljoen voor ouderdomspensioen en bijna € 5,1 miljoen voor partner- en wezenpensioen. € 903.000 aan kleine pensioenen werd in één keer uitbetaald. Een klein pensioen is een pensioen onder de afkoopgrens. Deze was in 2025: € 613,52.	Circa



Agenda

Pensioen in Nederland inclusief actualiteiten

Pensioeninkomen

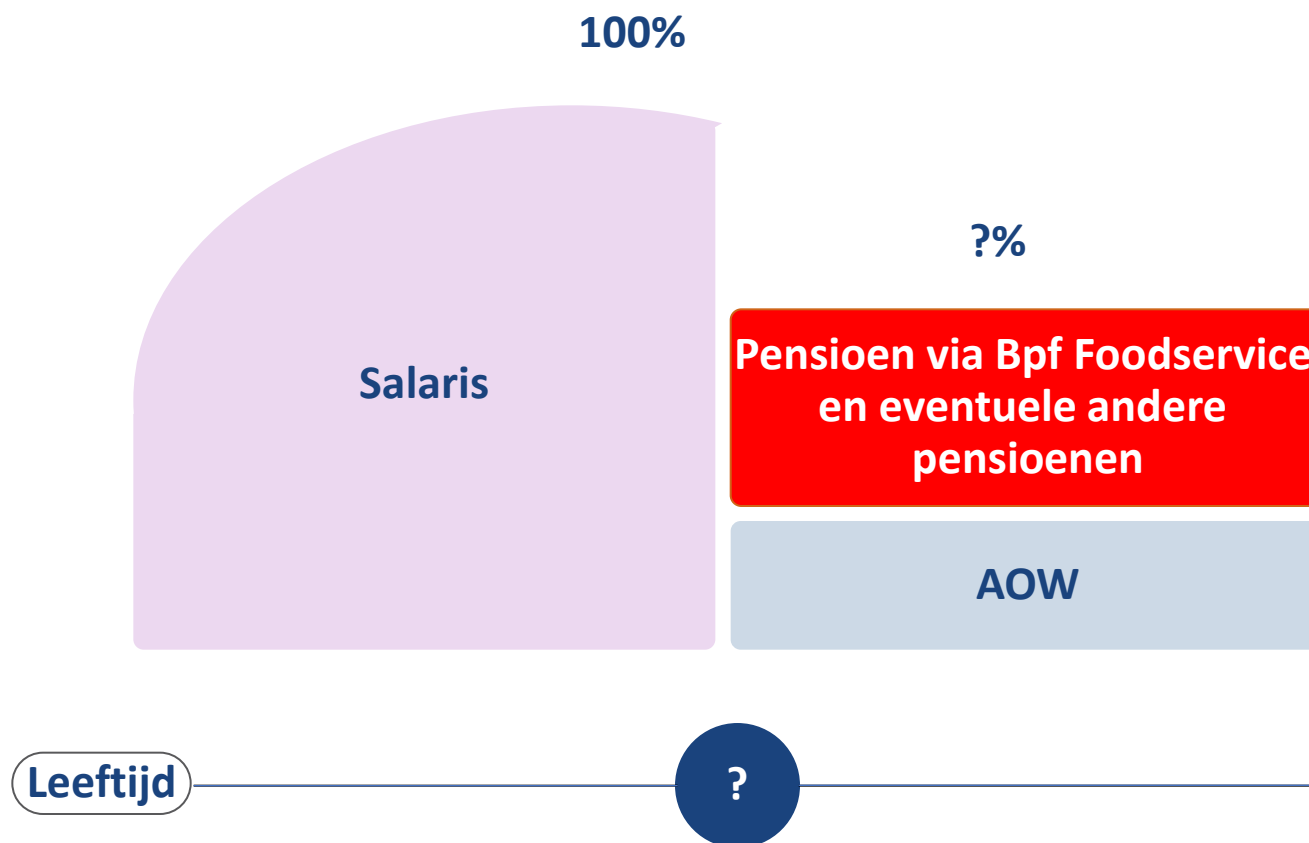
Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioen

Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

Pensioenbehoefte

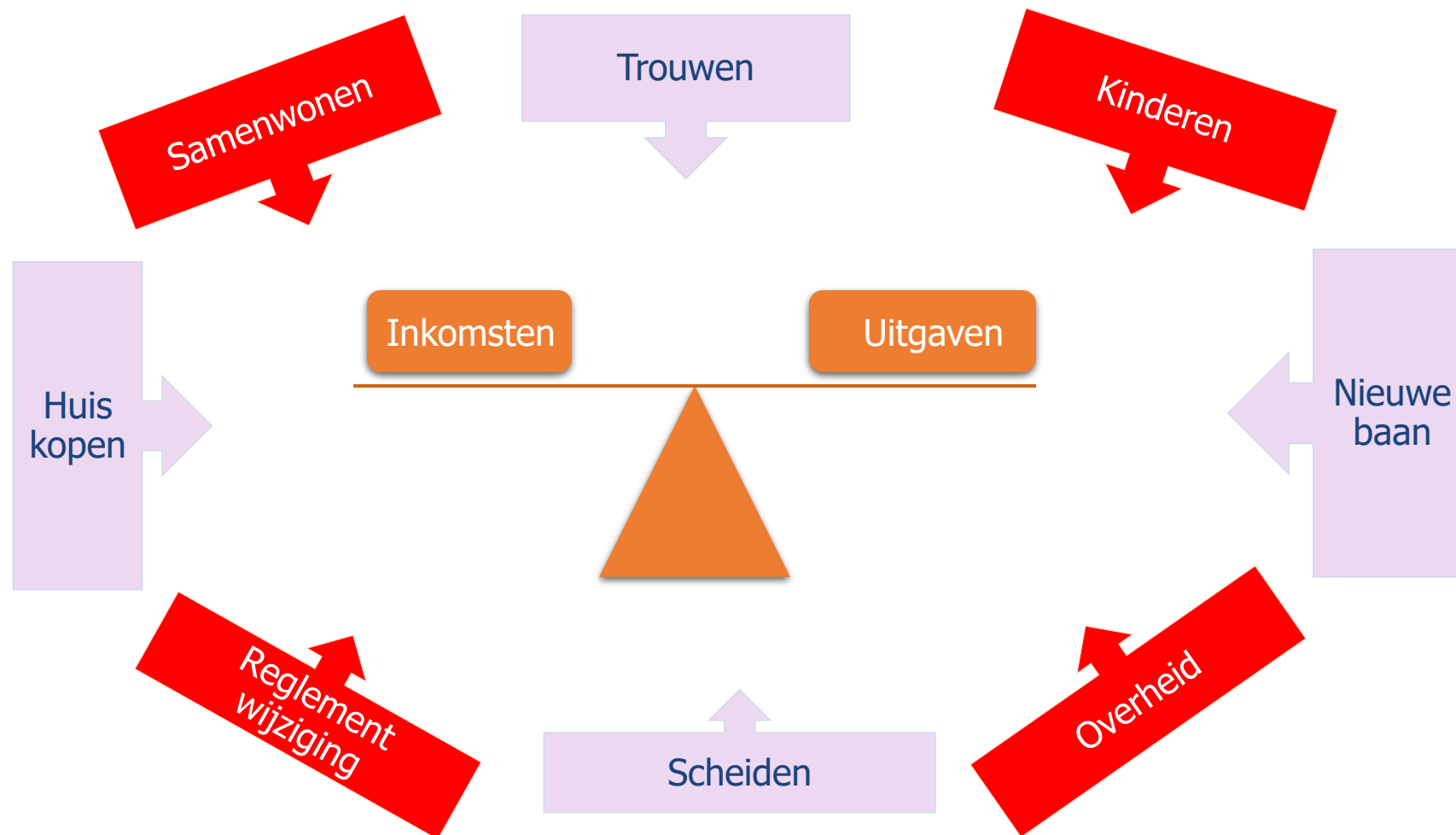


Pensioenbehoefte is individueel



Moeilijk om één antwoord te geven!

Wat is een goed pensioen



Agenda

Pensioen in Nederland inclusief actualiteiten

Pensioeninkomen

Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioen

Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

Bpf Foodservice

- Variabele pensioendatum
- Deeltijdpensioen
- Uitruil tussen ouderdoms- en nabestaandenpensioen
- Variabele hoogte in de pensioenuitkering

Privé

- Verwachtingen aanpassen
- Netto sparen/beleggen
- Bruto sparen/beleggen
- Hypotheek vervroegd aflossen

Pensioenkeuze: 3 stappen

Stap 1: bereken de hoogte van (toekomstige) pensioeninkomen

- AOW + pensioen werkgever(s) = in Nederland gemiddeld 50% van het laatste bruto jaarsalaris

Stap 2: bepaal hoeveel (pensioen)inkomen nodig is

- Persoonlijke wensen
- Levensgebeurtenissen

Stap 3: beoordeel persoonlijke financiële pensioensituatie

- Is het te verwachten netto besteedbare inkomen voldoende om straks van de pensionering te genieten?

Agenda

Pensioen in Nederland inclusief actualiteiten

Pensioeninkomen

Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioen

Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

Waarom een nieuwe pensioenregeling

- Financiële crisis 2008 → pensioenfondsen erg gevoelig voor grote schommelingen in rente en rendement op beleggingen
- Gevolg → lange tijd geen verhogingen en soms zelfs korten
- Oude systeem prima als hele leven 1 werkgever / pensioenfonds
- Praktijk → meer wisselen van baan, vaker zelfstandig ondernemer

Stappen naar nieuwe pensioenregeling

- Sociale partners jarenlang onderhandeld over toekomstbestendige en evenwichtige regeling
- In 2019 → pensioenakkoord
- Overheid gestart met omzetten pensioenakkoord naar wetgeving
- In 2022 door 2^e kamer goedgekeurd, in 2023 door 1^e kamer

Pensioenuitvoerders hebben tot 1-1-2028 om bestaande pensioenregelingen om te zetten naar de nieuwe regels

Bpf Foodservice gaat per 1 april 2027 over naar nieuwe Wtp regeling

Wat blijft hetzelfde

- Het pensioensysteem in Nederland (sandwich)
- Verplicht pensioen opbouwen bij Bpf Foodservice
- Pensioengeld collectief belegd zonder eigen keuzes
- Solidariteit pensioenregeling
- Online inzicht met pensioenplanner
- Minimaal zelfde keuzes rondom pensionering
- Berekening partnerpensioen na pensioendatum
- Pensioenregeling bij arbeidsongeschiktheid

Wat verandert (1)

- Persoonlijke pensioenpot met een kapitaal voor je pensioenuitkering
- Opgebouwd pensioen wordt overgezet naar nieuwe regeling
- Van iedere maand een stukje pensioenuitkering opbouwen, iedere maand pensioenpremie in je persoonlijke pensioenpot
- Voor jongere deelnemer langer rendement dan voor oudere werknemer
- Deelnemers in bepaalde leeftijdsgroep ontvangen mogelijk compensatie
- Vorming reserve voor financiële tegenvallers
- Optie voor bedrag ineens (max 10%) vanaf 1-1-2029

Wat verandert (2)

- Partner- en wezenpensioen wordt verzekering
- Opgebouwd partnerpensioen overgezet naar nieuwe regeling
- Berekening hoogte partnerpensioen wijzigt, gunstig voor deelnemers met lager salaris
- Eindleeftijd wezenpensioen wordt 25 jaar

Nieuw pensioenstelsel

De nieuwe pensioenregeling

Er komt een nieuwe pensioenregeling bij Bpf Foodservice. Ons streven is om op 1 april 2027 over te stappen naar de nieuwe pensioenregeling.



Waarom nieuwe regels?
Op 1 juli 2023 ging de Wet toekomst pensioenen in. Daarom passen wij onze pensioenregeling aan. Lees meer



Veel blijft hetzelfde
Niet alles verandert met de nieuwe pensioenregeling. Sterke punten blijven. Lees meer



Wat verandert er?
De belangrijkste veranderingen overzichtelijk op een rij. Lees meer



Wat kunt u wanneer van ons verwachten?
We gaan in een aantal stappen over naar de nieuwe pensioenregeling. Lees meer



Vragen en antwoorden
U krijgt een nieuwe pensioenregeling. Dat roept misschien vragen bij u op. Bekijk de veelgestelde vragen



Informatie voor werkgevers
Zodra de nieuwe pensioenregeling ingaat, verandert er ook iets voor u als werkgever. Lees meer

Vanaf voorjaar 2025

U krijgt regelmatig informatie over de nieuwe pensioenregeling via e-mails en nieuwsbrieven.

1-3 maanden voor de overgang

U krijgt een eerste berekening met een inschatting van uw pensioen in de nieuwe pensioenregeling.



1 april 2027

De datum waarop we de nieuwe pensioenregeling in willen laten gaan. Wij zetten uw pensioen om naar de nieuwe pensioenregeling.

April en mei 2027

U kunt online geen wijzigingen doorgeven.

April en mei 2027

Krijgt u pensioen van ons? In april blijft uw bruto pensioen hetzelfde als in maart 2027.

Juni 2027

U kunt uw nieuwe pensioen online inzien en weer keuzes en wijzigingen doorgeven.

Najaar 2027

U krijgt een tweede berekening van uw pensioen in de nieuwe regeling.

[Nieuw pensioenstelsel \(bpffoodservice.nl\)](https://bpffoodservice.nl)

[De afspraken voor uw nieuwe pensioenregeling zijn bekend \(bpffoodservice.nl\)](https://bpffoodservice.nl)

Extra aandachtspunten werkgevers

- In oktober komt er een speciale brochure voor werkgevers met o.a. informatie over:
 - Registratie onbetaald verlof
 - Belang van tijdig mutaties doorgeven
 - Tijdig betalen
 - Strenger boetebeleid
 - Nieuw werkgeversportaal
 - Tijdelijke freeze van mutaties
- Webinar voor deelnemers en webinar voor werkgevers op 7 december 2026
uitnodiging volgt in november

Agenda

**Pensioen in Nederland inclusief
actualiteiten**

Pensioeninkomen

Pensioenbehoefte

Pensioenkeuze

Wet Toekomst Pensioen

Pensioen: uitleg communicatiemiddelen

- Deelnemen aan de pensioenregeling van Bpf Foodservice
- Welke pensioenzaken kunt u regelen?
- Waar vindt u meer informatie?
- Hoe kunt u uw pensioenzaken zelf regelen?
- Pensioen 1



De heer A.B. Voorbeeld
Straat 99
1234 AB WOONPLAATS
[Barcode]

**Bedrijfstakpensioenfonds Foodservice &
Groothandel in Levensmiddelen**
KvK 41151419
www.bpffoodservice.nl

AZL N.V. verzorgt de administratie:
Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen
T 088 - 116 2442
E info@bpffoodservice.nl

Datum: 31 maart 2026

Klantennummer: 065-0123456789-01

Onderwerp: welkom bij Bpf Foodservice

Geachte heer Voorbeeld

Per 1 januari 2026 bouwt u via uw werkgever Yalin Food Holland B.V. pensioen op bij Bedrijfstakpensioenfonds Foodservice & Groothandel in Levensmiddelen (Bpf Foodservice). In de bijlage 'Pensioen 1-2-3 Hoe is uw pensioen geregeld?' vindt u meer informatie hierover. Daarnaast is het belangrijk een aantal zaken voor uw pensioen te regelen.

Welke pensioenzaken kunt u regelen?

- De waarde van uw pensioen meenemen.
Pensioen dat u ergens anders hebt opgebouwd kunt u meenemen. Dat heet waardeoverdracht. Kiest u hiervoor, dan draagt uw vorige pensioenfonds of -verzekeraar de waarde van uw pensioen over naar Bpf Foodservice.
- Meld uw partner aan.
Woont u samen? Dan kunt u regelen dat uw partner pensioen ontvangt, als u overlijdt.
- Geef uw e-mailadres door.
Zo kunnen wij u sneller informeren over (veranderingen in) uw pensioen en -regeling. Dat kan snel en eenvoudig via uw persoonlijke omgeving - Mijn Pensioencijfers - op de website.

Waar vindt u meer informatie?

Meer informatie over uw pensioenonderwerpen, zoals het wel of niet meenemen van uw pensioen, vindt u op onze website www.bpffoodservice.nl.

Uw pensioenregeling vergelijken

Pensioenregelingen verschillen van elkaar. Met de Pensioenvergelijker krijgt u via een aantal stappen inzicht in welke punten uw eerdere pensioenregeling verschilt van onze regeling. U vindt de Pensioenvergelijker op de Documentenpagina van onze website.

Pensioen 1-2-3: laag 1



PENSIOEN 1-2-3

Hoe is uw pensioen geregeld?

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl en www.mijnpensioencijfers.nl. Hoe wij omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen, leest u in ons beleggingsbeleid en de duurzaamheidsinformatie pensioenregeling op de documentenpagina van onze website www.bpffoodservice.nl.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze eerste laag leest u in het kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Bpf Foodservice. U kunt laag 2 en 3 vinden op www.bpffoodservice.nl.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Stopt u met werken en gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen.



Komt u te overlijden? Dan ontvangt uw partner partnerpensioen.



Komt u te overlijden? Dan ontvangen uw kinderen wezenpensioen wanneer u nog steeds bij deze werkgever werkt.



Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op www.bpffoodservice.nl of vraag het pensioenreglement bij ons op.



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan blijft u afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid pensioen opbouwen, maar u betaalt dan zelf geen premie meer.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Komt u te overlijden nadat u uitdienst bent getreden? Dan ontvangen uw kinderen geen wezenpensioen van ons.



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan ontvangt u geen aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen van ons.

Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op drie manieren pensioen op:

- AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid als u in Nederland gewoond of gewerkt hebt. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.
- B. Pensioen bij Bpf Foodservice. U bouwt dit pensioen op via uw werkgever. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
- C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



Ieder jaar bouwt u een stukje van uw pensioen op. Het pensioen dat u zo opbouwt, is de optelsom van al die stukjes. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft. Dit heet een middelloonregeling.



U bouwt jaarlijks een deel van uw uiteindelijke pensioen op. Dat doet u niet over uw hele bruto loon. Over € 19.172,00 bouwt u in 2026 geen pensioen op. Dit 'drempelbedrag' is afgeleid van de AOW-uitkering die u vanaf uw AOW-leeftijd van de overheid ontvangt. Over het bruto loon min het drempelbedrag bouwt u jaarlijks 1,40% aan pensioen op.



U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ieder kwartaal. Bij Bpf Foodservice betaalt u 8,57% van de pensioengrondslag en uw werkgever 17,13%. De pensioengrondslag is het bruto loon min het drempelbedrag. De premie die u zelf betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.

lees verder op de volgende pagina

Welke keuzes hebt u zelf?



Verandert u van baan? U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.



Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Maak gebruik van de pensioenvergelijker op onze website, of vraag deze bij ons op.



Wilt u het partnerpensioen omruilen voor ouderdomspensioen voor uzelf? Dat kan op uw pensioendatum.



Wilt u alle keuzemogelijkheden zien? Alle overige keuzes bij persoonlijke gebeurtenissen (bijvoorbeeld ontslag en pensionering) vindt u in laag 2 van uw Pensioen 1-2-3.

Hoe zeker is uw pensioen?



De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Het is mogelijk dat wij uw pensioen niet met de prijzen mee kunnen laten groeien. Ons pensioenfonds heeft namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder. Ons pensioenfonds heeft daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.
- Kijk op onze website voor meer informatie over onze financiële situatie en de beleidsdoelstellingen. Deze kunnen gevolgen hebben voor uw pensioen.



Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de prijzen. Dit heet indexatie. Dit kan alleen als de financiële situatie van ons pensioenfonds goed genoeg is. De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen voor deelnemers als volgt verhoogd:

	Indexatie	Stijging van de prijzen
2025	3,16%	3,26%
2024	1,08%	3,35%
2023	4,60%	3,84%
2022	5,90%	9,98%



Als we een tekort hebben, nemen we, indien nodig, één of meer van deze maatregelen:

- Uw pensioen groeit niet (volledig) mee met de stijging van de prijzen.
- Uw premie gaat omhoog.
- In het uiterste geval verlagen we uw pensioen.

Welke kosten maken wij?



Wij maken de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.
- Kosten voor de communicatie.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert. U kunt uw eerder opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.



Als u verhuist naar of binnen het buitenland. U kunt dan daar uw pensioen ontvangen, als u hiervoor een aantal zaken regelt.



Als u arbeidsongeschikt wordt. Dit heeft gevolgen voor uw pensioenopbouw. Daarom is het belangrijk de gevolgen in kaart te brengen.



Als u werkloos wordt. In dat geval stopt uw pensioenopbouw en is het belangrijk de gevolgen in kaart te brengen.



Als u gaat samenwonen of in het buitenland trouwt. Meld uw partner aan bij ons fonds.



Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u in totaal hebt opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Als uw relatie beëindigt. Dit heeft gevolgen voor het partnerpensioen.



Neem contact met ons op als u vragen hebt of gebruik maakt van de actie- en/of keuzemomenten via info@mail.bpffoodservice.nl of via 088 - 116 2442.

Pensioen 1-2-3: laag 2

 PENSIOEN 1-2-3 Hoe is uw pensioen geregeld?																																																																																									
In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl en www.mijnpensioencijfers.nl. Wat vindt u in laag 1, 2 en 3? Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze tweede laag vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Bpf Foodservice. U kunt laag 1 en 3 vinden op www.bpffoodservice.nl of u kunt deze bij ons opvragen. Wat krijgt u in onze pensioenregeling? Ouderdomspensioen Wanneer u stopt met werken en met pensioen gaat, ontvangt u ouderdomspensioen. Dit pensioen gaat standaard in als u 68 jaar wordt. U krijgt het ouderdomspensioen zolang u leeft. Ga naar de beveiligde online omgeving Mijn Pensioencijfers waarin u uw pensioen kunt checken en zelf wijzigingen kunt doorvoeren. U logt in met uw DigiD. In Mijn Pensioencijfers ziet u in één oogopslag wat u aan pensioen hebt opgebouwd bij ons. Voor uzelf en voor uw eventuele nabestaanden. Stel: u verdient € 30.000,00 per jaar. De franchise is € 19.172,00. U bouwt in dat jaar 1,40% ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag van € 10.828,00. Dat is € 151,59 in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat u bij pensionering ontvangt, is een optelsom van alle jaren plus de eventuele jaarlijkse indexatie van uw pensioen. Partnerpensioen Uw partner ontvangt pensioen als u komt te overlijden. Dit noemen we ook wel partnerpensioen. Uw partner ontvangt dit pensioen totdat hij of zij overlijdt. Heeft uw partner een eigen inkomen? Dit maakt niet uit voor de hoogte van het partnerpensioen. Uw partner heeft automatisch recht op partnerpensioen als u, voordat u met pensioen gaat: • bent getrouwd • uw partnerschap hebt geregistreerd bij de gemeente, of • de partner met wie u samenwoont bij ons hebt aangemeld. Woont u samen? Dan heeft uw partner alleen recht op partnerpensioen als uw partner bij ons is aangemeld en u een samenlevingsovereenkomst hebt afgesloten bij de notaris of als de gezamenlijke huishouding langer bestaat dan 5 jaar. Ga naar de beveiligde online omgeving Mijn Pensioencijfers waarin u uw pensioen kunt checken en zelf wijzigingen kunt doorvoeren. U logt in met uw DigiD. In Mijn Pensioencijfers ziet u in één oogopslag wat u aan pensioen hebt opgebouwd bij ons. Voor uzelf en voor uw eventuele nabestaanden. Wezenpensioen Uw kinderen ontvangen pensioen als u komt te overlijden zo lang u bij uw werkgever in dienst bent. Dit noemen we het wezenpensioen. Uw kinderen ontvangen dit pensioen tot hun 18de of tot het moment dat ze overlijden. In sommige gevallen kan uw kind tot 27 jaar wezenpensioen krijgen. Dit is bijvoorbeeld het geval als uw kind onderwijs of een beroepsopleiding volgt. Ga naar de beveiligde online omgeving Mijn Pensioencijfers waarin u uw pensioen kunt checken en zelf wijzigingen kunt doorvoeren. U logt in met uw DigiD. In Mijn Pensioencijfers ziet u in één oogopslag wat u aan pensioen hebt opgebouwd bij ons. Voor uzelf en voor uw eventuele nabestaanden. Premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid Als u arbeidsongeschikt wordt, hebt u voor dat deel recht op voortzetting van uw pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. Deze premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Let op: Bpf Foodservice rekent met een fictief arbeidsongeschiktheidspercentage. Dit is afhankelijk van de hoogte van het ongemaximeerde WIA-dagloon en de inkomsten uit arbeid of restverdiencapaciteit.										of vraag het jaar ziek bent, kunt u aanvulling op de alleen AOW op boortedatum. De informatie over de llen. jaar. Als u met verzekeraar. Tijdens vangt u één keer pensioen dat u nu Dat is pensioen diend. U bouwt niet AOW die u van de een opbouwt, heet le pensioen dat u deloonregeling. diend. Het deel van de franchise bouwt										1,40% in dat jaar. Het plus de eventuele alt 17,13%. In feite is y pensioengrondslag. deel van de drag vindt u terug op e kunt u opvragen bij uw pensioen meenemen en per jaar bepaalt wat nsioen meeneemt naar uwe werkgever een hebben. Wilt u dat? en niet meenemen? ij het maken van uw bent u na 1 januari en meegaat naar uw of verzekeraar. Hebt u staan. per jaar, dan krijgt u dat beslissing de volgende loon- of paar stappen een ze regeling. Op basis actie komen. Dat kan op onze website. ellicht interessant om partner hebt, moet hij Daarna hebt u deze uw partner krijgt geen										pen checken en zelf le oogopslag wat u aan maal zes maanden voordat ers. ruilen, dan kunt u deze betekent voor de hoogte er ook voor kiezen om een leeftijd. U gaat minder jd met pensioen gaan om laag. Voor het deel dat en. U kunt dan een deel deel van uw oor het deel dat u later or meer informatie over de ordt de pensioenopbouw n pensioen in het it deze pensioendatum vanaf van vijf jaar voor om later met pensioen te uw AOW-leeftijd laten el na de standaard rdoor gaat het pensioen wordt namelijk n van pensioen in het aan. Geef dat minimaal ioenplanner uit wat deze W-pensioen ingaat. Als u ht later ingaat dan uw V-ingaat.										n het begin een hoger le waarin u het verhoogde riode voorbij, dan houding vastgesteld van et pensioen dat u in de euzeformulier dat u van op Mijn Pensioencijfers. ebt, kunt u deze keuze betekent voor de hoogte W-pensioen ingaat. n begint u wellicht kan wel 80 jaar tussen en lager kan uitvallen dan nders leven gemiddeld en langer uit. Iedereen dan waar we eerst op nsioenuitvoerders n. Hoe lager de rente is, betalen. Als de rente n bankrekening. Als u een termijn minder aan over rvallen. Daarom zorgen wij Winst op de ene nds of verzekeraar kan o goed mogelijk te le indexatie zijn voor een af 2015 moeten leidsdekkingsgraad. De dservice.nl voor meer										pensioenen voor Stijging van de prijzen <table><tr><td>3,26%</td></tr><tr><td>3,35%</td></tr><tr><td>3,84%</td></tr><tr><td>9,98%</td></tr><tr><td>2,67%</td></tr><tr><td>1,27%</td></tr><tr><td>2,63%</td></tr><tr><td>1,70%</td></tr><tr><td>1,38%</td></tr><tr><td>0,32%</td></tr></table> en zijn gebaseerd op n op de lange onds heeft de taak indexeren of de en combinatie van sluiten uw de pensioenen en rm tijen die voor ons het beurs in rekening en. Hier leest u ook nsioen meenemen per jaar bepaalt wat en meeneemt naar e werkgever een bben. Wilt u dat? n niet meenemen? et maken van uw										3,26%	3,35%	3,84%	9,98%	2,67%	1,27%	2,63%	1,70%	1,38%	0,32%	nt u na 1 januari meegaat naar uw erzekeraar. Hebt u an. r jaar, dan krijgt u dat at u aan uw nieuwe lrecht. Ga naar Mijn bent met de offerte, van ons fonds en leeftijd die geldt in ge pensioenfonds en enopbouw zonder van de mate van uw d voor uw pensioen iktheid mededeling n. Hiervoor maakt p uw Uniform ioen niet hoog iten. an de trner in dit geval niet oen bij uw anmelden bij ons bont u al vijf jaar of ren waaruit dit blijkt. bij ons is ioenfonds. beëindigt chtscheiding of de end. U hoeft at geval moet u ons uwde tijdens het vijkende afspraken rgen dat uw en twee jar de spraken. ndomspensioen. U										van de aan te geven bij Bpf vangen wij niet nl and uw pensioen n dat u krijgt van de eringsbank. n. Dat doet uw len uw eventuele ons informatie met tnl. neren voor u kiest. n op ice.nl.									
3,26%																																																																																									
3,35%																																																																																									
3,84%																																																																																									
9,98%																																																																																									
2,67%																																																																																									
1,27%																																																																																									
2,63%																																																																																									
1,70%																																																																																									
1,38%																																																																																									
0,32%																																																																																									
Bijgewerkt naar uw totale pensioen? Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl . Meer weten over uw pensioen? Kijk dan op www.bpffoodservice.nl voor meer informatie of lees het pensioenreglement of jaarverslag.										202003 V7.0 1/8 ment of jaarverslag.										202003 V7.0 2/8 eglement of jaarverslag.										202003 V7.0 3/8 enreglement of jaarverslag.										202003 V7.0 4/8 enreglement of jaarverslag.										202003 V7.0 5/8 enreglement of jaarverslag.										202003 V7.0 6/8 enreglement of jaarverslag.										202003 V7.0 7/8 enreglement of jaarverslag.										202003 V7.0 8/8 enreglement of jaarverslag.									

Pensioen 1-2-3: laag 3

Verplichte documenten	Optionele documenten
Pensioenreglement	Brochures
Uitvoeringsovereenkomst/reglement	Statuten
Jaarverslag (verplicht voor pensioenfonds)	Jaarverslag (optioneel voor verzekeraar)
Verklaring beleggingsbeginselen	ABTN (Actuariële BedrijfsTechnische Nota)
Herstelplan (indien van toepassing)	PFG-document (Pension Fund Governance)
Financieel crisisplan (indien van toepassing)	CAO

Checklist werkgever

Checklist: wegwijz in het pensioen

Pensioen is een belangrijke én kostbare arbeidsvoorwaarde. Het is daarom goed om uw nieuwe werknemer tijdens het arbeidsvoorwaardengesprek iets te vertellen over uw pensioenregeling bij Bpf Foodservice. In deze checklist staan de belangrijkste onderwerpen die u samen met uw nieuwe werknemer kunt doorlopen. Print laag 1 van 'Pensioen 1-2-3: Hoe is uw pensioen geregeld?' voor u aan het gesprek begint. U vindt deze op www.bpffoodservice.nl/documenten. Vertel uw werknemer vervolgens...

...wat er wel onder de pensioenregeling valt en wat niet
Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen de onderdelen 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling?' en 'Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?'. Bespreek deze dan ook en geef aan het eind van het gesprek laag 1 van het Pensioen 1-2-3 mee aan uw toekomstige werknemer.

...waar hij kan zien hoeveel pensioen hij krijgt
Hoeveel pensioen is opgebouwd staat op MijnPensioencijfers, het beveiligde deel van www.bpffoodservice.nl. Het UPO wordt jaarlijks geactualiseerd en is beschikbaar in Mijn Pensioencijfers. Voor meer informatie over zijn totale pensioenopbouw inclusief AOW kan uw werknemer online terecht op www.mijnpensioenoverzicht.nl. Voor het inloggen in MijnPensioencijfers en op www.mijnpensioenoverzicht.nl is een DigiD nodig.

...wat hij betaalt voor de pensioenregeling
De pensioenpremie is vastgesteld op 25,7% van het salaris waarover pensioen wordt opgebouwd. U betaalt 2/3 deel van de pensioenpremie en uw werknemer 1/3 deel. Hoeveel de bijdrage precies is, ziet uw werknemer op de salarisstroom.

...dat hij keuze heeft in de pensioenregeling
Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 erbij en bekijk samen welke keuzes uw werknemer heeft.

...dat eerder opgebouwd pensioen automatisch wordt overgedragen of kan worden meegenomen
...ligt aan het pensioen dat uw werknemer bij zijn vorige werkgever(s) heeft opgebouwd. Is dat onder de wettelijke afkoopgrens, dan wordt het pensioen automatisch overgedragen aan ons fonds. Is het opgebouwde pensioen hoger dan de wettelijke afkoopgrens, dan kan uw werknemer zelf beslissen of dit pensioen wordt meegenomen naar ons fonds. Dat heet waardeoverdracht. Wijs uw werknemer op de informatie op onze website: www.bpffoodservice.nl/waardeoverdracht en www.bpffoodservice.nl/oud-werknemer/pensioen-meegenemen.

...wanneer een eventuele partner moet worden aangemeld
Uw werknemer moet zelf zijn partner aanmelden voor het partnerpensioen indien:
• uw werknemer in Nederland samenwoont én een samenlevingscontract heeft;
• uw werknemer niet in Nederland woont.

Januari 2020

Z.O.Z.

Disclaimer: Het pensioenreglement is altijd leidend. U vindt dit hier: www.bpffoodservice.nl/documenten/

Bpf Foodservice is te bereiken via 088 - 116 2435, werkgevers@bpffoodservice.nl of online op www.bpffoodservice.nl.

...hoe hij kan nagaan of zijn pensioen straks toereikend is
• MijnPensioencijfers
• Pensioenplanner (onderdeel van Mijn Pensioencijfers)
• Pensioenschets (onderdeel van Mijn Pensioencijfers)
• Wijzer in geldzaken (www.wijzeringeldzaken.nl/regel-je-pensioen)
• NIBUD (www.nibud.nl/onderwerpen/pensioen)

...hoe hij zelf online zijn pensioenzaken bij Bpf Foodservice kan regelen
Uw werknemer kan hiervoor terecht op de website van Bpf Foodservice. Door in te loggen komt uw werknemer terecht in een persoonlijke omgeving: MijnPensioencijfers. Hier staan persoonlijke documenten en kan uw werknemer acties uitvoeren zoals:
• Een partner aanmelden
• Persoonlijke gegevens inzien of wijzigen

...dat Bpf Foodservice digitaal is
Vraag uw werknemer welk persoonlijk e-mailadres u mag doorgeven aan Bpf Foodservice. Dat doet u via Mijn Pensioenadministratie of uw werknemer doet het zelf in Mijn Pensioencijfers. Schets ook het vervolg voor uw werknemer:
• Uw werknemer krijgt een e-mailbericht als er persoonlijke pensioeninformatie digitaal beschikbaar is in Mijn Pensioencijfers.
• Uw werknemer kan op elk moment zijn informatievoorkoor (digitaal/papier) wijzigen via MijnPensioencijfers.

Tip: Informatie over digitale communicatie vindt uw werknemer op de website www.bpffoodservice.nl/extras/bpf-foodservice-is-digitaal.

...hoe Bpf Foodservice met persoonlijke gegevens omgaat
Vertel uw medewerker dat het pensioenfonds en zijn administrateur (AZL) persoonlijke gegevens verzamelt en verwerkt zodra uw werknemer is aangemeld. Dat gebeurt om het pensioen zo goed mogelijk te kunnen uitvoeren en administreren. Zij verzamelen alleen persoonsgegevens die zij daarvoor nodig hebben. Meer informatie daarover en over de rechten van uw werknemer als het gaat om de verwerking van persoonlijke gegevens staan in de privacyverklaring op de website van Bpf Foodservice www.bpffoodservice.nl.

...welke informatie over het pensioen beschikbaar is
Voor meer informatie kan uw werknemer online terecht op www.bpffoodservice.nl. Hij of zij kan ook een e-mail sturen naar info@bpffoodservice.nl of bellen met de klantenservice op 088 - 116 2441 (iedere werkdag bereikbaar tussen 8.30 en 17.00 uur).

Bpf Foodservice is te bereiken via 088 - 116 2435, werkgevers@bpffoodservice.nl of online op www.bpffoodservice.nl.

Pensioenvergelijker

Pensioenvergelijker: vergelijk twee pensioenregelingen

Waarom uw pensioenregeling vergelijken
Pensioenregelingen verschillen van elkaar. Met deze vergelijker krijgt u een beeld van de verschillen tussen twee pensioenregelingen. U ziet bijvoorbeeld wat u wel en niet krijgt. Bekijk wat de verschillen zijn en wat dat voor u betekent. Dan kunt u er voor kiezen om zelf iets te regelen. Inzicht in de verschillen is ook één van de stappen bij de keuze over waardeoverdracht: neemt u uw pensioen mee naar uw nieuwe pensioenfonds of niet?

Vergelijk uw pensioenregeling in vijf stappen
Pak laag 1 van Pensioen 1-2-3 van uw huidige pensioenregeling en vraag bij uw toekomstige werkgever (of uw toekomstig pensioenfonds of verzekeraar) naar laag 1 van de nieuwe pensioenregeling. Vul stapsgewijs de Pensioenvergelijker in. De gebruikte begrippen worden uitgelegd in laag 1.

STAP 1: Wat krijgt u wel en wat krijgt u niet in de pensioenregelingen?

Toelichting
In deze stap vergelijkt u uw huidige en toekomstige pensioenregeling. U ziet wat u wel en niet krijgt. Krijgt u iets niet? Dat herkent u aan het kruis dat door een icoon heen is geplaatst.

	Naam pensioenfonds, verzekeraar of werkgever Bpf Foodservice	Naam pensioenfonds, verzekeraar of werkgever
 Bouwt u ouderdompensioen op? Zo ja, wat is de pensioenleeftijd?	☒ Ja, pensioenleeftijd 68 ☐ Nee	☐ Ja, pensioenleeftijd ... ☐ Nee
 Ontvangt u eventuele partner een pensioenuitkering als u overlijdt?	☒ Ja ☐ Ja, als ik dan nog bij deze werkgever werk. ☐ Nee	☐ Ja ☐ Ja, als ik dan nog bij deze werkgever werk. ☐ Nee
 Ontvangen uw eventuele kinderen een pensioenuitkering als u overlijdt?	☐ Ja ☒ Ja, als ik dan nog bij deze werkgever werk. ☐ Nee	☐ Ja ☐ Ja, als ik dan nog bij deze werkgever werk. ☐ Nee
 Gaat uw pensioenopbouw door als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt?	☒ Ja ☐ Nee	☐ Ja ☐ Nee
Ontvangt u een aanvullend pensioen als u arbeidsongeschikt wordt?	☐ Ja ☒ Nee	☐ Ja ☐ Nee

STAP 2: Hoe bouwt u pensioen op?

Toelichting
Er zijn verschillende soorten ouderdompensioen. In laag 1 bij het onderdeel **Hoe bouwt u pensioen op?** kunt u zien hoe u pensioen opbouwt. U ziet dan één van de iconen hiernaast. De andere iconen ziet u dan niet. Welk icoon wordt er gebruikt?

Daarna volgt bij het onderdeel **Hoe bouwt u pensioen op?** meer informatie over de volgende onderdelen:

	☐ EIND LOON ☐ PREMIE ☐ VAST BEDRAG	☒ MIDDEEL LOON ☐ KAPITAAL	☐ EIND LOON ☐ PREMIE ☐ VAST BEDRAG	☐ MIDDEEL LOON ☐ KAPITAAL
 Hoe hoog is het drempelbedrag (de franchise)? Let op: Hoe lager het drempelbedrag hoe meer pensioen u opbouwt.	Drempelbedrag € 19.172,00		Drempelbedrag €	
Hoeveel procent pensioen bouwt u jaarlijks op? Let op: Dit kunt u alleen invullen bij eindloos en middelloos.	☒ 1,40% ☐ Niet van toepassing		☐% ☐ Niet van toepassing	
 Tot welk maximum salaris bouwt u pensioen op? Dit maximum salaris heet het maximum pensioengevend salaris. Verdient u meer dan het maximum pensioengevend salaris, dan bouwt u daarboven geen pensioen op.	Maximum salaris € 64.165,00 ☐ Niet van toepassing		Maximum salaris €	☐ Niet van toepassing

lees verder op de volgende pagina

	Naam pensioenfonds, verzekeraar of werkgever Bpf Foodservice	Naam pensioenfonds, verzekeraar of werkgever
 Betaalt u zelf (gedeeltelijk) de premie voor het pensioen? Let op: Dit staat niet op laag 1. Kijk op uw salarisstroom, of vraag aan de werkgever, of u een eigen bijdrage betaalt en hoe hoog die is.	☒ Ja, € ☐ Nee	☐ Ja, € ☐ Nee

STAP 3: Welke keuzes hebt u zelf?

Toelichting
In stap 1 hebt u kunnen zien wat u standaard wel en niet krijgt in de pensioenregelingen. Aanvullend hierop kunt u soms een aantal dingen zelf kiezen. In deze stap bekijkt u welke keuzemogelijkheden u in beide pensioenregelingen hebt.

	Vrijwillig ☐ Partnerpensioen ☐ Wezenpensioen ☐ Arbeidsongeschiktheidspensioen ☒ Niet van toepassing	Vrijwillig ☐ Partnerpensioen ☐ Wezenpensioen ☐ Arbeidsongeschiktheidspensioen ☐ Niet van toepassing
 Kunt u ervoor kiezen om vrijwillig (aanvullend) partnerpensioen, wezenpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen te regelen?		
 Kunt u ervoor kiezen om extra ouderdompensioen te regelen?	☐ Ja ☒ Nee	☐ Ja ☐ Nee
 Als u meer verdient dan € 137.800,00 per jaar, kunt u er dan voor kiezen om mee te doen aan een aparte pensioenregeling?	☐ Ja ☒ Nee	☐ Ja ☐ Nee

STAP 4: Hoe zeker is uw pensioen?

Toelichting
Hoeveel pensioen u uiteindelijk krijgt, is vaak nu nog onzeker. In deze stap bekijkt u of de hoogte van uw pensioen wel of niet vaststaat, of uw pensioen meegroeit met de stijging van de prijzen of lonen en of uw pensioen mogelijk verlaagd kan worden door een te lage dekingsgraad. **Let op:** hoe lager de dekingsgraad, hoe groter de kans dat uw pensioen verlaagd wordt.

	☐ Ja ☒ Nee	☐ Ja ☐ Nee
 Staat de hoogte van de pensioenuitkering nu al vast?		
Is de hoogte van de pensioenuitkering afhankelijk van beleggingsresultaten?	☒ Ja ☐ Nee	☐ Ja ☐ Nee
 Groeit het pensioen mee, bijvoorbeeld met de prijzen of lonen (indexatie)? Zo ja, met welk percentage is dit de afgelopen jaren gebeurd? Let op: deze vraag kunt u alleen invullen als u bij stap 2 eindloos, middelloos of vast bedrag heeft ingevuld.	☐ Nee ☒ Ja, over Indexatie 2025 3,16% 2024 1,08% 2023 4,60%	☐ Nee ☐ Ja, over Indexatie 2025% 2024% 2023%
 Kan het pensioen worden verlaagd door een te lage dekingsgraad? Zo ja, is het pensioen de afgelopen jaren verlaagd? Let op: deze vraag kunt u alleen invullen als u bij stap 2 eindloos, middelloos of vast bedrag heeft ingevuld.	☐ Nee ☒ Ja, over Verfaging 2025 0,00% 2024 0,00% 2023 0,00%	☐ Nee ☐ Ja, over Verfaging 2025% 2024% 2023%

STAP 5: Bekijk hoe belangrijk de verschillen voor u zijn.

U weet nu wat de verschillen tussen beide pensioenregelingen zijn. **Bekijk hoe belangrijk deze voor u zijn en bedenkt wat de verschillen voor u betekenen.** Het kan zijn dat u zelf iets extra's wilt regelen. Wilt u meer informatie over de verschillen en wat deze voor de hoogte van uw pensioen betekenen? Neem dan contact op met Bedrijfstakpensioenfonds Foodservice & Groothandel in Levensmiddelen (Bpf Foodservice). U kunt ons bellen op 088 - 116 2442. Dat kan op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur. Of u mailt naar info@mail.bpffoodservice.nl.

Uniform Pensioen Overzicht

- Uw gegevens
- Welk pensioen hebt u opgebouwd?
 - Bij pensionering
 - Bij overlijden
 - Bij arbeidsongeschiktheid
- Hoe zeker is uw pensioen?
- Meer weten?

Uniform Pensioenoverzicht 2025

Stand op 1 januari 2025



Uw gegevens



Uw persoonlijke gegevens

Naam:
Geboren op:
Werkgever:
Klantnummer:

Uw partner

Naam:
Geboren op:

Uw pensioengegevens

Pensioenfonds:	Bpf Foodservice uitkeringsovereenkomst / bruto pensioenregeling
Soort pensioenregeling:	
Datum in dienst bij uw huidige werkgever:	
Leeftijd waarop het pensioen in dit overzicht is berekend:	68 jaar
Totale premiepercentage dat uw werkgever in 2024 aan ons betaalde:	26,90% van de pensioengrondslag
Premiepercentage dat uw werkgever betaalde in 2024 (werkgeversdeel):	17,93% van de pensioengrondslag
Premiepercentage dat u betaalde in 2024 (werknemersdeel):	8,97% van de pensioengrondslag
Maximum salaris dat meetelt voor uw pensioenregeling:	€ 62.591,00
Uw salaris dat meetelt voor uw pensioenregeling:	€ 46.940,34
Deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt:	€ 18.475,00
Deel van uw salaris waarover u pensioen opbouwt (pensioengrondslag):	€ 28.465,34
Percentage jaarlijkse pensioenopbouw van het deel van uw salaris dat meetelt:	1,40%
Percentage dat u werkt in verhouding tot een volledig dienstverband:	66,00%

Alle bedragen in dit pensioenoverzicht baseert Bpf Foodservice op de gegevens in dit blok. Veranderingen in uw persoonlijke situatie zijn van invloed op de hoogte van uw uiteindelijke pensioen. Gaat u bijvoorbeeld in de toekomst minder werken of stopt u met werken? Dan bouwt u in de toekomst minder pensioen op.

Benieuwd naar uw totale pensioen? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Verkort jaarverslag



Circa € 1,85 miljard Belegd vermogen Dit is het bedrag dat in 2025 is belegd in aandelen, vastgoed en vastrentende waarden.	-11,0% Rendement Zoveel daalden onze beleggingen in waarde afgelopen jaar. Ondanks het negatieve rendement is onze dekkingsgraad toch gestegen door de hogere rente. Beleggingsfondsen waarmee we onze rendementen vergelijken (de benchmark) behaalden eveneens een rendement van -11,0%.	26,9% Premiepercentage De totale pensioenpremie is 26,9% van de pensioengrondslag. Werknemers en werkgevers betaalden samen dit percentage aan premie voor het pensioen van de werknemer. Ook het partnerpensioen, wezenpensioen en premievrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid worden uit deze premie voldaan.
1.259 Aantal werkgevers Het aantal aangesloten ondernemingen groeide met 23.	€ 28,1 miljoen Pensioenuitkeringen Afgelopen jaar betaalde ons fonds in totaal ruim € 28,1 miljoen uit aan pensioenen. Daarvan was ruim € 22,0 miljoen voor ouderdomspensioen en bijna € 5,1 miljoen voor partner- en wezenpensioen. € 903.000 aan kleine pensioenen werd in één keer uitbetaald. Een klein pensioen is een pensioen onder de afkoopgrens. Deze was in 2025: € 613,52.	Circa € 1,39 miljard Pensioenverplichtingen De pensioenverplichtingen zijn de bedragen die we reserveren om nu en in de toekomst alle pensioenen te kunnen blijven betalen.

PensioenKrant

Uitgave voor werknemers - Maart 2026

Scan de QR-code om meer te lezen over de nieuwe pensioenregeling.



‘De verwachting is dat we in 2027 rustig kunnen oversteken’

Als pensioenfonds hebben we onderzocht of we de door de sociale partners voorgestelde pensioenregeling kunnen uitvoeren. Dat is vastgelegd in het implementatieplan. Dit plan ligt nu bij De Nederlandsche Bank (DNB) en momenteel lopen de eerste inhoudelijke gesprekken. Voorzitter namens de werknemers Gert-Jan Seffinga heeft er veel vertrouwen in: ‘De verwachting is dat we in de tweede helft van 2026 akkoord krijgen van DNB. We verwachten nog steeds op 1 april 2027 over te gaan naar de nieuwe pensioenregeling. Tot die tijd gaan we onze deelnemers volop informeren.’

In een eerder interview zei u dat een goede administratie een belangrijke voorwaarde is. Licht het pensioenfonds op koers?

‘Ja, alle processen rondom datakwaliteit en administratie lopen goed en volgens verwachting. Dat is de basis voor een goede pensioenberekening. Als fonds moet je aantonen dat je je data hebt opgeschoond en blijft opschonen. Zo hebben we bijvoorbeeld te maken met niet-opgevraagde pensioenen. Die pensioenen gaan ook over naar de nieuwe regeling. We proberen te achterhalen van wie die pensioenen zijn, dat is niet altijd even makkelijk.’

Waar kunnen mensen terecht als ze meer informatie zoeken?

‘We willen iedereen graag zo goed mogelijk informeren over de nieuwe regeling. Dat doen we via de website en ook steeds vaker via korte e-mails die u snel even kunt lezen op de mobiel. Zorg ook dat u goed geïnformeerd bent als u bijvoorbeeld rondom de overgangsdatum van plan bent met pensioen te gaan of van baan te wisselen. Dit kan namelijk gevolgen hebben voor uw pensioen en voor bijvoorbeeld mogelijke compensatie door het vervallen van de doorsneepremie. Aan het einde van het jaar organiseren we een digitale bijeenkomst over de nieuwe pensioenregeling.’

Wat betekent de overgang naar de nieuwe regeling als het gaat om compensatie?

‘In de huidige regeling bouwt iedereen op basis van de doorsneesystematiek pensioen op. Dat betekent dat jonge (actieve) deelnemers meebetalen aan de pensioenopbouw van oudere (actieve) deelnemers. In de nieuwe regeling vervalt de doorsneesystematiek en kan het zijn dat sommige mensen (red. de groep tussen jong en oud) nadeel hebben hiervan.

Dit gaat alleen over toekomstige pensioenopbouw. Sociale partners hebben afgesproken dat deze werknemers hiervoor een compensatie krijgen. Of en hoeveel compensatie mogelijk is, is afhankelijk van de financiële situatie van het fonds op 1 april 2027 en is pas bekend op het moment dat de nieuwe pensioenregeling ingaat.’

Wat zijn uw verwachtingen voor dit jaar?

‘Mijn mantra was altijd: bij twijfel niet oversteken. Daarom hebben we ook de tijd genomen om alles met grote zorgvuldigheid te doen. We zijn op tijd met alles en de eerste grote pensioenfondsen zijn al succesvol overgegaan naar de nieuwe regeling. Dat geeft veel vertrouwen. Ik verwacht dat we in april 2027 rustig kunnen oversteken.’



Pensioensnack

Pensioensnack Juni 2026



De nieuwe pensioenregeling: wat kunt u verwachten de komende tijd?

Compensatie: wat is er geregeld en voor wie is het?

Test uw kennis en doe de quiz!



[Nieuws](#)[Nieuwe pensioenregeling](#)[Documenten](#)[Veelgestelde vragen](#)[Over ons](#)[Mijn Pensioencijfers](#)

De nieuwe pensioenregeling

Naar verwachting gaat op 1 april 2027 onze nieuwe pensioenregeling in. De belangrijkste informatie hebben wij voor u op een rij gezet.

[Lees meer](#)

U bent:



Werknemer



Gepensioneerde



Oud-werknemer



Werkgever

Actueel



5 augustus 2026

'Bedrag ineens' komt eraan: een deel van uw pensioen in één keer...

'Bedrag ineens' komt eraan: een deel van uw pensioen in één keer opnemen De Eerste Kamer...

[Lees meer →](#)

5 augustus 2026

Compensatie of een extra bedrag bij de overstap: wat is het verschil?

Compensatie of een extra bedrag bij de overstap: wat is het verschil? In april 2027 stappen we over...

[Lees meer →](#)

5 augustus 2026

We worden ouder: zo houdt de nieuwe pensioenregeling daar...

We worden ouder: zo houdt de nieuwe pensioenregeling daar rekening mee Op zaterdag...

[Lees meer →](#)

Mijn Pensioenadministratie



Inloggen voor Nederland



Inloggen met eHerkenning

Korte toelichting en instructie op eHerkenning. [Meer weten](#)



Wij zijn wettelijk verplicht om de persoons en financiële gegevens achter deze inlog te beschermen op betrouwbaarheidsniveau EH 3 (substantieel).



Hulp nodig bij het aanvragen of installeren van eHerkenning? Bekijk dan onze [informatiepagina](#)

Login for other countries

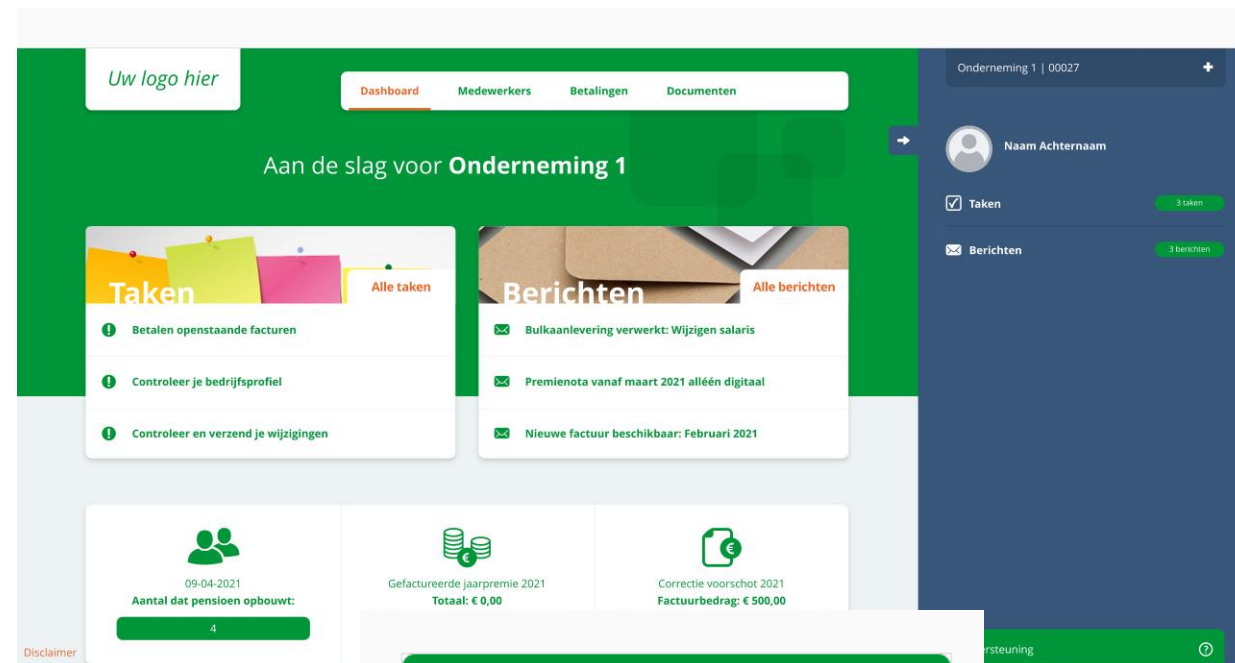


eIDAS: coming soon

eIDAS is a Europe-wide login tool, which enables cross-border electronic access to online services. If there is a business login tool that is recognised by the EU and is available in your country, eIDAS can be used. We are legally required to protect your personal data and financial information behind this login at a substantial level of assurance

Over Mijn Pensioenadministratie

In Mijn Pensioenadministratie ondersteunen we (salaris)administrateurs van A tot Z. Van het stapsgewijs doorgeven van een wijziging voor een medewerker, een dashboard dat toont hoe je bedrijf ervoor staat, betalingsinformatie op één plek tot taken en berichten die je wijzen op belangrijke handelingen.



Ondersteuning



Veelgestelde vragen



Rondleiding



Stel je vraag

U BENT

Werkgever

BPF FOODSERVICE	▶
UW WERKNEMERS INFORMEREN	▶
UW ADMINISTRATIE	▶
VERPLICHTSTELLING	▶
AFSPRAKEN	▶
INFORMATIE VOOR WERKGEVERS	▼
Informatie voor werkgevers	
Welke gegevens levert u aan?	
Wanneer worden gegevens verwerkt?	
Premienota & betaling	
Controleer de juistheid van uw gegevens	
Basisgegevens	

Informatie voor werkgevers

Om u te helpen het pensioen voor uw werknemers goed te regelen is dit jaaroverzicht voor u beschikbaar. Hierin ziet u in een oogopslag op welke momenten u actie moet ondernemen, maar ook wanneer u iets van ons kunt verwachten.

Uw medewerking bij het doorgeven van pensioengegevens is essentieel, omdat wij uw werknemers dan snel kunnen informeren over veranderingen in hun pensioen. Bijvoorbeeld via hun Uniform Pensioenoverzicht (UPO). U mag op ons rekenen voor een correcte administratieve afhandeling en tijdige verzending van nota's. Mogen wij ook rekenen op u?!

Stappenplan

1. [Lever op tijd de juiste gegevens aan](#)
2. [Wij verwerken uw gegevens](#)
3. [U ontvangt een premienota. Betaal deze voor de vervaldatum](#)
4. [Controleer de juistheid van uw gegevens](#)
5. [Basisgegevens](#)

Mijn Pensioencijfers

Mijn Pensioencijfers

De persoonlijke omgeving voor al uw pensioeninformatie.



Inloggen voor Nederlanders



Inloggen met DigiD

Korte toelichting en instructie op DigiD. [Meer weten](#)

Inloggen met DigiD 

Wij zijn straks wettelijk verplicht uw persoonsgegevens en financiële gegevens te beschermen op niveau substantieel, maar voorlopig is inloggen met niveau midden ook toegestaan.

Login for other nationalities



Using eIDAS to log in

Instructions for logging in with a European digital identity. [Display more](#)

Login with eIDAS

We are legally required to protect your personal and financial data behind this login at a substantial level of assurance.



Using a customer number to log in

Instructions for logging in with your customer number. [Display more](#)

Login with customer number 

We are legally required to protect your personal and financial data behind this login at a substantial level of assurance in the near future. Until the option of logging in with DigiD or eIDAS is made available to you, you can temporarily use this log-in tool with a low level of assurance.

Mijn Pensioencijfers

Mijn pensioencijfers

Mijn overzicht

Disclaimer

Mijn pensioen

€ 1.297
netto per maand

vanaf 68 jaar

Meer details

Maar is dit wel voldoende?

Direct regelen

- Verhuizing doorgeven
- Verhuizing in of naar het buitenland doorgeven
- Offerte waardeoverdracht aanvragen
- Partner aanmelden
- Pensioenopties kiezen

Meer regelen

Mijn gegevens

Meer gegevens

Mijn documenten

- Uniform Pensioenoverzicht actieven 2018 (nieuw)
- Brief 68 jaar (nieuw)
- Uniform Pensioenoverzicht actieven 2017 (nieuw)

Meer documenten

Actueel

- Document: "Uniform Pensioenoverzicht actieven" is beschikbaar. 10-08-2018
- Document: "Brief 68 jaar" is beschikbaar. 11-12-2017
- Er zijn nieuwe documenten beschikbaar. 29-07-2016
- Er zijn nieuwe documenten beschikbaar. 14-01-2016
- Er zijn nieuwe documenten beschikbaar. 22-10-2015

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Mode-, Interieur-, Tapij- en Textielindustrie

Gebruiksvoorwaarden

 [Nieuws](#) [Nieuwe pensioenregeling](#) [Documenten](#) [Veelgestelde vragen](#) [Over ons](#) [Mijn Pensioencijfers](#)

Hebt u een vraag?

U kunt ons bellen, schrijven of e-mailen.

Telefoonnummer

- 088-116 2442 (voor deelnemers, oud-deelnemers en gepensioneerden)
- 088-116 2435 (voor werkgevers)

We zijn iedere werkdag bereikbaar tussen 8.30 en 17.00 uur.

Postadres

Wilt u schrijven? Het adres is:

Bpf Foodservice
Postbus 4471
6401 CZ Heerlen

Vergeet niet uw naam, geboortedatum en uw klantnummer bij Bpf Foodservice te vermelden.

E-mail

U kunt gebruik maken van ons contactformulier in [Mijn Pensioencijfers](#). Of voor een simpele vraag kunt u ons een [e-mail sturen](#).

Houd uw privégegevens veilig

Heeft u een verzoek, formulier of document waarin u gevoelige persoonsgegevens met ons deelt? Verstuur dit niet via e-mail. Log in en gebruik hiervoor het contactformulier. Zo blijven uw gegevens beschermd.

Stel uw vraag

U opent uw eigen e-mailprogramma om uw vraag aan Pensioenfonds BPF Foodservice te sturen.

De gegevens worden in uw e-mailprogramma geplaatst. Verstuur het bericht alleen als u akkoord bent met verwerking via e-mail. Stuur geen documenten of bijlagen mee.

U bent:

Kies uw doelgroep

Onderwerp van mijn vraag

Kies uw onderwerp

Klantnummer

Uw vraag*

E-mailadres*

Voorletter(s)*

Tussenvoegsel(s)

Geslacht

☐ M ☐ V

Achternaam*

Geboortedatum*

Gebruik de notatie dd-mm-jjjj.

dd-mm-jjjj

Telefoonnummer*

Open e-mailprogramma

Contactkaart werkgevers



Contactkaart Werkgevers

Bedrijfstakpensioenfonds Foodservice & Groothandel in Levensmiddelen



Werkgeversadministratie

T 088 - 116 2435

P AZL

t.a.v. Bpf Foodservice Werkgeversadministratie
Postbus 4471
6401 CZ Heerlen

E werkgevers@bpffoodservice.nl

Vragen over onder andere:

- Verplichtstelling
- Aanlevering gegevens
- Facturatie
- Incasso
- Functionaliteit werkgeversportaal

Pensioenadministratie

T 088 - 116 2442

P AZL

t.a.v. Bpf Foodservice Pensioenadministratie
Postbus 4471
6401 CZ Heerlen

E info@bpffoodservice.nl

Vragen over onder andere:

- Pensionering
- Uniform pensioenoverzicht (UPO)
- Nieuw in dienst
- Uit dienst
- Adreswijzigingen werknemers (buitenland)
- Arbeidsongeschiktheid

Einde